



FAKULTNÍ NEMOCNICE®
OLOMOUC

..

Proměny trhu práce z pohledu generačních výzev - KHKO

FAKULTNÍ NEMOCNICE OLOMOUC
Jaroslav Lhoťan
Personální náměstek ředitele FNOL



Fakultní nemocnice Olomouc

- Přímou řízená organizace MZD ČR – Fakultní nemocnice
- Akademická instituce – úzce spolupracující s FZV a LF UPOL, ale i s dalšími fakultami
- Pregraduální a postgraduální vzdělávací instituce
- Vědeckovýzkumná instituce

- Financována – vykázaná péče uhrazená pojišťovnami, ale i formou investic, grantů a projektů

Neformální role:

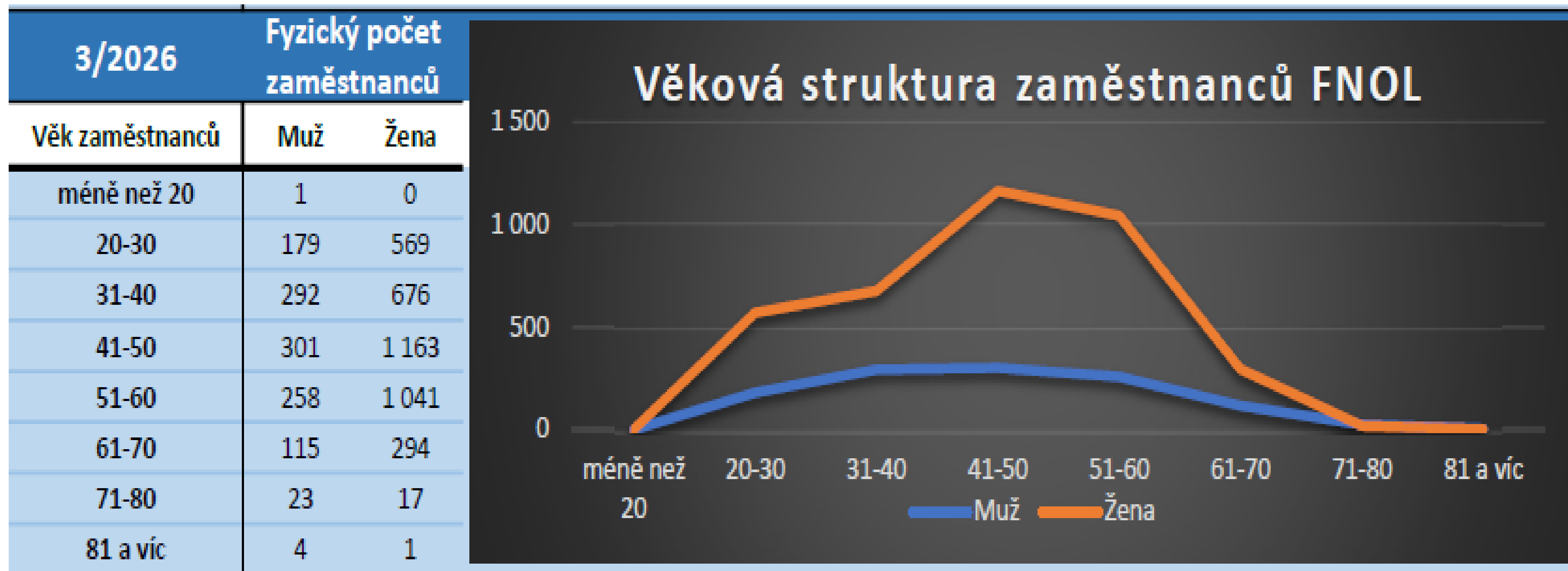
- Krajská nemocnice
- Městská nemocnice
- Poliklinika

Naši zaměstnanci z pohledů profesí...

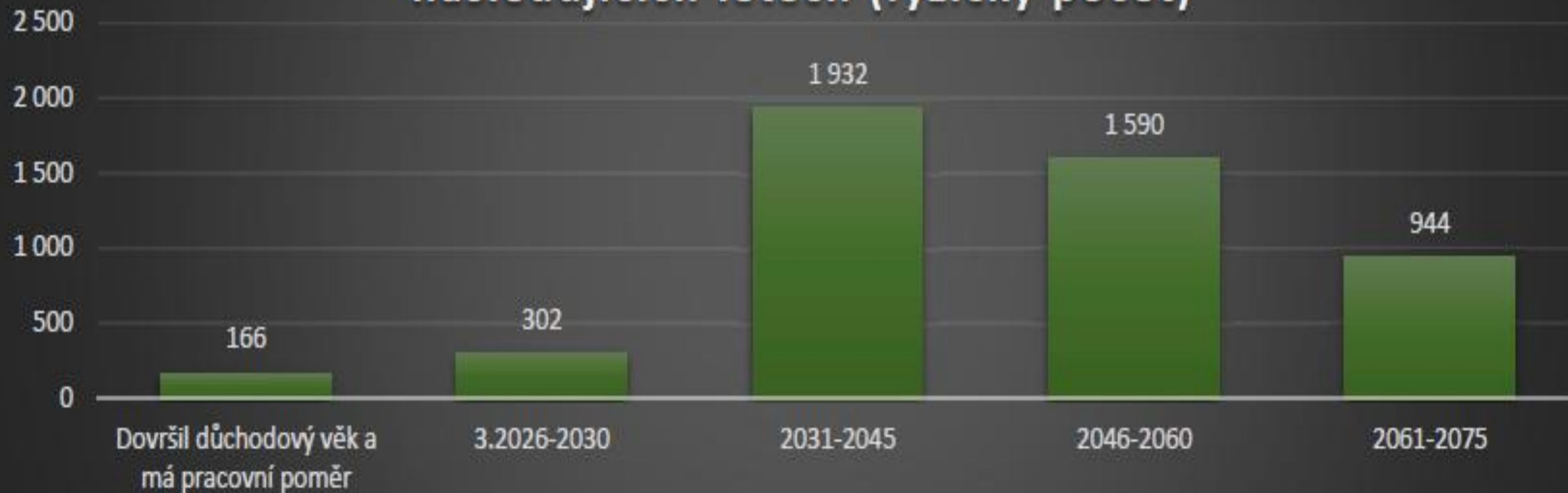
- Zahradníci, malíři, pomocní kuchaři, vrátní,
- porodní asistentky, právníci, lékaři, výzkumní pracovníci,
- farmaceuti, sanitáři, ekonomové, strojníci, biologové,
- psychologové, porodní asistentky, zubní technici, kaplani, atd.

- Celkem zhruba 130 rozdílných profesí a odborností

Naši zaměstnanci z pohledu věku



Dovršení důchodového věku stávajících zaměstnanců v následujících letech (fyzický počet)



Naši zaměstnanci z pohledu věku – průměrný věk



Naši zaměstnanci se zkráceným úvazkem - flexibilita

<i>Fyzický počet zaměstnanců s konkrétní výší úvazků k 3/2026</i>												
Úvazky	D	THP	L1	L2	L3	LZ1	LZ3	FARM	NLZP	JOP	VSN	Celkem
Celkem fyz. počet	195	557	149	106	678	42	23	43	2 963	5	173	4 934
0,05	0	8	0	2	8	18	5	0	0	0	1	42
0,1	0	13	2	0	14	4	2	0	3	0	2	40
0,15	0	0	0	0	3	0	0	0	0	1	1	5
0,2	0	18	3	1	44	0	0	3	9	1	7	86
0,25	0	1	0	0	3	0	0	0	27	1	2	34
0,3	0	6	2	1	9	0	0	0	3	0	2	23
0,35	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3
0,4	0	6	3	0	33	0	0	1	1	0	1	45
0,45	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
0,5	4	29	4	3	25	14	0	3	208	1	6	297
0,55	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
0,6	0	2	2	6	50	1	2	1	19	0	5	88
0,65	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2
0,7	0	6	0	1	5	5	3	1	23	0	3	47
0,75	0	5	0	0	5	0	1	2	254	1	3	271
0,8	0	13	2	5	98	0	2	3	60	0	12	195
0,85	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	6
0,87	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,9	0	3	0	0	6	0	0	1	13	0	7	30
0,95	0	0	0	0	2	0	0	3	2	0	0	7
1	191	443	131	87	371	0	8	22	2 337	0	120	3 710

Naši zaměstnanci z pohledu vzdělání

<i>Dovršené vzdělání zaměstnanců FNOL k 3/2026</i>								
Typ vzdělání	D	THP	Lékař	FARM	NLZP	JOP	VSN	CELKEM
Neúplné základní vzdělání, dokončený 1. st. ZŠ:	1	0	0	0	0	0	0	1
Základní vzdělání, 1-letá a 2-letá praktická škola:	17	1	0	0	46	0	0	64
Nižší střední vzdělání, 3-letá příprava v praktické škole:	0	0	0	0	3	0	0	3
Nižší střední odborné vzdělání:	0	0	0	0	9	0	0	9
Střední odborné vzdělání s výučním listem:	133	16	0	0	285	0	0	434
Střední nebo stř. odb. vzdělání bez maturity i výuč. Listu:	2	2	0	0	13	0	0	17
Úplné střední všeobecné vzdělání:	2	10	1	0	11	0	0	24
Úplné střední odborné vzdělání s vyučením i maturitou:	1	14	0	0	22	0	0	37
Úplné střední odborné vzdělání s maturitou (bez vyučení):	36	256	2	0	1 314	0	0	1 608
Vyšší odborné vzdělání:	1	14	0	0	361	0	0	376
Vyšší odborné vzdělání v konzervatoři:	0	0	0	0	1	0	0	1
Vysokoškolské bakalářské vzdělání:	1	49	0	0	579	1	1	631
Vysokoškolské magisterské vzdělání:	1	178	671	19	310	2	114	1 295
Vysokoškolské doktorské vzdělání:	0	17	324	24	9	2	58	434

Naši zaměstnanci

Nejstarší zaměstnanci:

- Lékaři, lékařky, přednášející, ambulující, mentoři, zkrácené úvazky
- NE - chirurgické a intervenční výkony
- NE - vysoce stresové pozice (management, JIP, operační sály)
- PŘÍNOS - historická znalost a zkušenost, souvislosti napříč obory, schopnost aktualizovat znalosti, mentorství
- *Paradoxně nejdéle pracující je ve FNOL 5 „nelékařů“ – sestry, laborantka a porodní asistentka – více než 50 let v pracovním poměru*

Naši zaměstnanci

Nejstarší zaměstnanci:

- Všeobecná sestra – PŘÍNOS zkušenost, mentoring, výchova a výuka, zkrácené úvazky
- NE vysoce stresové pozice (noční služby, instrumentářka, JIP jednotky atd.)
- Častější zdravotní indispozice - vyšší nemocnost (kategorie +50 až o 50% vyšší!)

Nejmladší zaměstnanci / maminky

- Ročně nám nastupuje více než 100 absolventů (lékaři, sestry, fyzioterapeuti, laboranti...)
- 75% feminizace zdravotnictví ...
- Mateřské a rodičovské dovolené – návraty na pracoviště ve zkráceném úvazku
- Perioda postupného navyšování po návratu z MD/RD nejčastěji 6 – 12 měsíců

Naši zaměstnanci

Aktivní práce s nejmladší generací – příprava na zaměstnání:

Vzdělávací instituce

- praxe a výuka středoškoláků (včetně učebních oborů!)
- VOŠ
- VŠ (LF, FZV, přírodovědní, technické obory, psychologové)
- 270 000 hodin ročně praktické i teoretické výuky
- Denně (všední dny) kolem 140 studentů na pracovištích FNOL

Výzvy a benefity z věkové diverzity

Prostředí:

- Kontinuální vzdělávání
- Pracovní doba
- Rozvoj technologií, digitalizace
- Umělá inteligence
- Atomizace jednotlivých oborů
- Změna struktury profesí (biomedicínský inženýr, jaderný fyzik, biomedicínský technik)
- Věda, výzkum a vývoj
- Mění se externí prostředí a požadavky
- Mezinárodní zkušenosti

Výzvy a benefity z věkové diverzity

YOUNG GUNS

- FLEXIBILITA
- ODOLNOST
- VYHOŘENÍ
- WORK LIFE BALANCE
- HODNOTY
- STRESOVÁ REZISTENCE
- SPOLUPRÁCE
- ODBORNOST

OLD GUNS

- FLEXIBILITA
- ODOLNOST
- VYHOŘENÍ
- WORK LIFE BALANCE
- HODNOTY
- STRESOVÁ REZISTENCE
- SPOLUPRÁCE
- ODBORNOST

Výzvy a benefity z věkové diverzity

- Nebojme se propojovat (...i experimentovat)
- Respektujme, ale i učme respektu
- Změna je nezbytnou a trvalou součástí „všeho“
- Dávejme příležitost - se zodpovědností
- Chyby jsou součástí zlepšování a vývoje

- **NEBOJME SE VĚKOVÉ DIVERZITY**

Děkuji Vám za pozornost