



Ministerstvo
práce a sociálních věcí

Strategie MPSV v oblasti pracovní
integrace a rekvalifikací

Ing. Petr Jiříček

Odbor strategií a podpory zaměstnanosti

Datum 14. května 2026



Aktivní politika zaměstnanosti (APZ)

- **Zákonná definice - § 104 odst. 1 zákona o zaměstnanosti;** nástroje a opatření k zajištění maximální zaměstnanosti,
- **Obecně vnímané pojetí** – příspěvky poskytované zaměstnavatelům a uchazečům o zaměstnání s cílem zajištění či udržení pracovního uplatnění, zřizování nových pracovních míst, zahájení samostatné výdělečné činnosti, sladování nabídky a poptávky trhu práce
- *veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, rekvalifikace, investiční pobídky, překlenovací příspěvek, příspěvek na zapracování, příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program, poradenství Úřadu práce ČR, přičemž zákon počítá s tím, že poradenství lze zabezpečit prostřednictvím odborných zařízení, cílené programy k řešení zaměstnanosti, pilotní ověřování nových nástrojů,*

	Rekvalifikace	SÚPM	Regionální mobilita	VPP	Zahájení SVČ	Integrační pracovní místo
Rok 2025 (počet osob)	62 300	7 613	1144	571	553	195
Duben 2026 (počet osob)	2 420	731	155	37	78	51



Cílové skupiny osob pro APZ

- §33a zákona o zaměstnanosti – osoby se specifickými potřebami
 - První stupeň profilace – osoby pečující o dítě do 10 let, osoby pečující o závislou osobu, osoby se základním vzděláním, osoby nad 55 let, osoby do 2 let od ukončení studia, osoby mladší 26 let nezaměstnané minimálně 3 měsíce, osoby nezaměstnané více než 5 měsíců, osoby, kterým byl udělen azyl
 - Druhý stupeň profilace – osoby se zdravotním postižením, osoby nezaměstnané déle než 2 roky, osoby pobírající příspěvek na živobytí, osoby, kterým je poskytována služba sociální prevence, osoby v exekuci, osoby bez přístřeší, osoby po výkonu trestu či ústavní výchovy, osoby v prvním stupni profilace, které byly současně v posledních dvou letech minimálně 12 měsíců v nezaměstnanosti,
- Rekvalifikace – osoby v 1. a 2. stupni profilace, ve fyzicky náročných profesích, po dlouhodobé nemoci, osoby se záměrem zahájení samost. výdělečné činnosti,
- VPP – osoby ve 2. stupni profilace, osoby přicházející z integračního pracovního místa, osoby koordinující veřejnou službu,
- SÚPM – zvýhodnění uchazečů nad 5 měsíců v evidenci, osoby se zdravotním postižením, s nízkou kvalifikací, do 30 let věku, nad 50 let věku, do 6 měsíců po rodičovské dovolené, sociální vyloučení
- Integrační pracovní místo – osoby ve 2. stupni profilace



Rekvalifikace v roce 2026

Východiska

- Dlouhodobé strukturální změny na trhu práce
- Rostoucí význam dalšího profesního vzdělávání dospělých
- Omezený finanční rámec (EU fondy, státní rozpočet)



Teze pro rok 2026

- Sjednotit a standardizovat rozhodovací praxi ÚP ČR
- Zvýšit předvídatelnost a srozumitelnost procesu pro klienty
- Zefektivnit využití veřejných prostředků APZ



Základní princip

- Propojení rekvalifikací s reálnými možnostmi pracovního uplatnění
- Zohlednění individuální situace a potřeb klienta



Prioritní oblasti rekvalifikací

Celostátně podporované oblasti



- Digitální dovednosti (IT, AI, kyberbezpečnost)



- Český jazyk pro cizince (od úrovně A2, vazba na práci)



- Zdravotní a sociální oblast (pečující profese)



- Vzdělávání a mimoškolní výchova



- Technické vzdělávání (Průmysl 4.0, energetika, řemesla, profesní průkazy, řidičská oprávnění)





Plánované změny v APZ

Kontext – globální megatrendy:

- ❑ Technologické změny – nejvýznamnější faktor změn na trhu práce, nahrazování rutinních činností stroji, vznik nových profesí, tlak na analytické a digitální dovednosti, až 40 % pracovních míst v ČR je ovlivněno AI
- ❑ Demografické změny – nedostatek pracovní síly, tlak na produktivitu, roste význam pracovní migrace a zapojení znevýhodněných osob
- ❑ Globalizace a geopolitické změny – propojení ekonomik, obchodní konflikty, přesuny výroby
- ❑ Zelená transformace – přechod na nízkouhlíkovou ekonomiku, vznik nových „zelených“ profesí (energetika, environmentální technologie)
- ❑ Změny v charakteru práce – práce na dálku, platformová ekonomika, work-life balance
- ❑ Ekonomická nejistota – inflace, zpomalení růstu, krize, firmy řeší efektivitu a flexibilitu

Realizaci aktivní politiky zaměstnanosti je potřeba přizpůsobovat trendům – flexibilní nástroje, přizpůsobení potřebám zaměstnavatelů a zaměstnanců, zjednodušit a zpřehlednit systém.



Aktuální stav zákonné úpravy APZ:

- obsahuje nevyužívané nástroje,
- potřeby trhu práce není mnohdy možné řešit vydefinovanými nástroji,
- obdobně zaměřené příspěvky jsou duplikovány,
- stávající vymezení většiny příspěvků je rigidní, systém APZ je málo variabilní,
- část APZ realizována za využití § 106 zákona o zaměstnanosti (pilotní ověřování nových nástrojů), mnoho „derivací“ téhož nástroje ,



Diskutované změny:

Změna přístupu **od nástrojové logiky** (= pro každou cílovou skupinu jiný nástroj) k vymezení příspěvků podle jeho účelu, např.:

- Mzdový příspěvek,
- Příspěvek na vzdělávání,
- Příspěvek na pořízení vybavení,
- Příspěvek na podporu pracovní mobility,
- Příspěvek na řešení specifických potřeb.

Zákon by mohl obsahovat všeobecné podmínky poskytnutí příspěvků, shodné pro všechny příspěvky, specifické podmínky použití budou ošetřovány MPSV formou programů řešících situaci v konkrétním regionu nebo situaci konkrétní cílové skupiny.

Program by byl vytvářen kombinací příspěvků. Příspěvky by bylo možné použít samostatně nebo v kombinaci – podle konkrétní potřeby. Parametry příspěvků a definice cílových skupin by se lišily na základě metodické úpravy podle vlastního účelu nástroje, včetně regionálních rozdílů použití = vyšší flexibilita.

Uvedený přístup by umožnil flexibilně upravovat cílové skupiny, parametry příspěvků (výše a doba poskytování) dle aktuálních potřeb bez nutnosti měnit legislativu.



Diskutované změny v oblasti rekvalifikací:

Namísto všech typů rekvalifikací by se mohly nově ukotvit nástroje:

- **Příspěvek na úhradu kurzu dalšího vzdělávání;**
- **Příspěvek na úhradu zaměstnaneckého vzdělávání.**

Vychází se ze zkušeností z pilotáže realizované v rámci čerpání prostředků z Národního plánu obnovy (Kurz digitálního vzdělávání a Digi pro firmu).

Mohlo by být dále doplněno ze systémového hlediska doplněny o:

- **Příspěvek na úhradu individuálního kariérového poradenství;**
- **Příspěvek na úhradu zkoušky z profesní kvalifikace.**



APZ a Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů

„Papírové“ vyúčtování mzdových nákladů v rámci APZ bude nahrazeno informacemi získanými z JMHZ, výhledově u všech nástrojů.

V první vlně v rámci VPP a SUPM a jeho derivátů, a to u dohod uzavřených po 1. 7. 2026. Zaměstnavatel již nebude zasílat „papírové“ vyúčtování, ale nárok na příspěvek uvede v měsíčním hlášení JMHZ v rámci atributu 10232 „mzdový příspěvek APZ“ – jedná se jen o mzdové příspěvky.

Pokud nebude v měsíčním hlášení u hlášeného údaje č. „10232 - mzdový příspěvek v rámci nástrojů APZ“ uvedeno, že zaměstnanec je v daném kalendářním měsíci umístěn na nástroji aktivní politiky zaměstnanosti, příspěvek nebude za tento kalendářní měsíc Úřadem práce poskytnut!!



Ministerstvo
práce a sociálních věcí

Děkuji za pozornost

Petr Jiříček
Petr.Jiricek@mpsv.gov.cz
950 192 830

Datum 14. května 2026