Zápis z 12. zasedání plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje ze dne 27. 10. 2026

Přítomni: dle prezenční listiny

Forma jednání: prezenčně, zasedací místnost ROK/ZOK, 10.NP KÚOK, Jeremenkova 40a, Olomouc, 779 00

1. Přivítání účastníků, organizační záležitosti, výstupy z posledního jednání Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje

Hejtman Olomouckého kraje, předseda Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje (dále jen RHSD OK) pan Ladislav Okleštěk přivítal všechny přítomné a Davida Kadečku z Ministerstva práce a sociálních věcí, výkonného sekretáře RHSD ČR. Dále místopředsedy krajské Tripartity pana Radima Kašpara a pana Davida Krmáška a náměstka hejtmana pro strategický rozvoj a IT pana Pavla Jelínka.
Pan předseda představil program 12. zasedání plenární schůze RHSD OK. K předloženému programu nebyly ze strany pléna žádné připomínky a doplnění, program byl všemi přítomnými členy jednohlasně schválen. Prezentace jednotlivých bodů probíhala v tomto pořadí:

Program

1. Přivítání účastníků, výstupy z posledního jednání Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje
2. Informace z jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR
3. Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji
4. Informace k rozpočtu Olomouckého kraje 2026 a návrh rozpočtu Olomouckého kraje 2027
5. Různé

Úvodem pan předseda RHSD OK přítomné informoval, že na posledním jednání dne 25. května 2026 byla přijata tři usnesení zaměřená na posílení podpory hospodářsky a sociálně ohrožených území.

V návaznosti na přijatá usnesení proběhla komunikace mezi RHSD OK, Olomouckým krajem a Ministerstvem pro místní rozvoj. Olomoucký kraj opakovaně upozorňoval na dlouhodobé problémy některých částí regionu, zejména nepříznivý demografický vývoj, odliv obyvatel, omezenou dostupnost služeb a potřebu cílených rozvojových intervencí. Hejtman kraje zároveň zdůraznil nutnost zapojení regionálních partnerů do přípravy Strategie regionálního rozvoje ČR 2028+ a navrhl zohlednění HSOÚ v národních i evropských dotačních programech.

Ministerstvo pro místní rozvoj ve svých odpovědích potvrdilo, že podpora hospodářsky a sociálně ohrožených území představuje jedno z klíčových témat přípravy Strategie regionálního rozvoje ČR 2028+ a souvisejících strategických dokumentů. Současně deklarovalo záměr posílit územní dimenzi podpory a prověřit možnosti úpravy

vymezení HSOÚ tak, aby pomoc směřovala efektivněji do nejvíce znevýhodněných oblastí.

Jako kontaktní osoba pro další spolupráci byl za MMR určen Mgr. Kamil Papež, MPA, ředitel odboru regionálního rozvoje. MMR deklarovalo ochotu pokračovat v jednáních s Olomouckým krajem a zapojit jeho zástupce do další přípravy strategických dokumentů a podpůrných opatření pro HSOÚ.

Závěr: Problematika HSOÚ na území Olomouckého kraje je ze strany MMR vnímána jako velmi důležitá i ve vztahu k přípravě nové Strategie regionálního rozvoje ČR po roce 28+ (SRR ČR 28+). Ministryně pro místní rozvoj na základě požadavku vedení Olomouckého kraje stanovila kontaktní osobu pro konkrétní bilaterální jednání, a to ředitele odboru regionální politiky Mgr. Kamila Papeže. V Olomouci dne 15. 9. 2026 proběhla za účasti náměstka hejtmana Ing. Pavla Jelínka, PhD. krajská tour SRR ČR 28+. Na této akci MMR prezentovalo výstupy ze zpracované analytické části strategie. Olomoucký kraj ve vztahu k představenému vymezení území zpracoval a poté zaslal na MMR své požadavky, konkrétně:

Olomoucký kraj požaduje, aby při přípravě návrhové části SRR ČR 28+ MMR ve spolupráci s kraji:
- stanovilo jednotlivá opatření pro podporu území s vysokou dynamikou ekonomického a populačního růstu, a zajistilo pro plnění těchto opatření dostatečnou finanční alokaci,
- stanovilo jednotlivá opatření pro podporu přeshraničních oblastí, vnitřních periferií a HSOÚ, která vykazují dlouhodobou kumulaci socioekonomických bariér, a zajistilo pro plnění těchto opatření dostatečnou finanční alokaci,
- zajistilo vymezení území pro výše uvedenou podporu na úroveň nižší než ORP, např. POÚ, z toho důvodu, že i v rámci jednoho ORP je situace rozdílná.

Nyní MMR pokračuje v přípravě strategické části dokumentu SRR ČR 28+, která má být připravena do konce roku 2026 a na začátku roku 2027 bude zahájena příprava Akčního plánu pro roky 2028-2029. Finální mezirezortní připomínkovací řízení bude zahájeno na jaře 2027, SRR ČR 28+ a Akční plán pro roky 2028-2029 vstoupí v platnost od 1. 1. 2028.

Na jednání byl vznesen požadavek na formulaci usnesení, kterým by RHSD OK deklarovala svou podporu variantě řešení rozšiřující cílenou podporu poskytovanou strukturálně postiženým krajům také na Olomoucký kraj a Liberecký kraj.

Návrh usnesení:

RHSD Olomouckého kraje vyzývá Vládu ČR / Ministerstvo pro místní rozvoj k rozšíření podpory poskytované strukturálně postiženým krajům (Karlovarský, Ústecký a Moravskoslezský kraj) také na Olomoucký kraj a Liberecký kraj v rámci připravované Strategie regionálního rozvoje ČR 2028+ a k vytvoření odpovídajících finančních a programových nástrojů pro podporu hospodářsky a sociálně ohrožených území. RHSD Olomouckého kraje považuje tento krok za nezbytný pro snižování regionálních disparit a posílení konkurenceschopnosti a rozvojového potenciálu dotčených regionů.

2. Informace z jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR

V rámci dalšího bodu vystoupil Petr Kadečka z Ministerstva práce a sociálních věcí, který členy krajské tripartity informoval o nejdůležitějších tématech projednávaných

na úrovni celostátní Rady hospodářské a sociální dohody ČR. Ve svém vystoupení se zaměřil především na oblast minimální mzdy, návrh státního rozpočtu na rok 2027 a připravované změny v systému odměňování zaměstnanců ve veřejném sektoru.

Prvním projednávaným tématem byl návrh nařízení vlády stanovující koeficient pro výpočet minimální mzdy v letech 2027 a 2028. Podle informací prezentovaných na národní tripartitě má minimální mzda v roce 2027 dosáhnout částky 24 900 Kč a v roce 2028 předběžně 26 900 Kč. Tento vývoj vychází z dlouhodobého cíle postupně zvýšit podíl minimální mzdy na průměrné mzdě tak, aby v roce 2029 dosáhl úrovně 47 %. Sociální partneři se na navrženém postupu v zásadě shodli a materiál byl projednán bez zásadnějších rozporů. Odbory nicméně současně deklarovaly ambici po roce 2029 pokračovat v růstu minimální mzdy až na úroveň 50 % průměrné mzdy. Zaměstnavatelské svazy připustily možnost další debaty, avšak až po dokončení současného mechanismu navyšování.

Významnou část jednání RHSD ČR tvořila také diskuse nad návrhem státního rozpočtu na rok 2027. Sociální partneři ocenili zejména jeho investiční charakter a skutečnost, že značná část plánovaných výdajů směřuje do dopravní infrastruktury a dalších rozvojových investic. Současně zazněla shoda, že případný rozpočtový deficit lze považovat za akceptovatelný, pokud je spojen právě s investicemi podporujícími budoucí konkurenceschopnost a hospodářský rozvoj země. Vedle pozitivních hodnocení však byla formulována i řada kritických připomínek. Poukazováno bylo především na dlouhodobě klesající podíl výdajů na výzkum, vývoj a inovace ve vztahu k HDP, na nedostatečné financování aktivní politiky zaměstnanosti a také na plánované změny v systému podpor v nezaměstnanosti. Odborová strana zároveň otevřela otázku širší reformy daňového systému a upozornila, že bez důkladného řešení příjmové stránky veřejných rozpočtů nebude možné zajistit dlouhodobou udržitelnost veřejných financí.

Další významnou oblastí projednávanou na národní tripartitě byly připravované změny v odměňování zaměstnanců odměňovaných platem, které jsou součástí novely zákoníku práce. Podle prezentovaných informací panuje obecná shoda nad potřebou upravit platové tabulky, protože současný stav vedl k situaci, kdy byla část tarifů nastavena pod úrovní minimální mzdy. Připravovaná úprava má zajistit, že základní tarifní stupeň nebude nikdy nižší než minimální mzda. Odborové organizace však upozornily na problematické přechodné ustanovení návrhu, které umožňuje kompenzovat růst tarifních platů snížením osobního ohodnocení. V krajním případě by tak mohlo dojít k situaci, kdy zaměstnanci sice formálně získají vyšší tarifní plat, avšak jejich celkový příjem se fakticky nezvýší. Tato skutečnost byla odborovou stranou kritizována jako riziko popření smyslu celé reformy platového systému.

V návaznosti na novelu zákoníku práce byla na jednání RHSD ČR diskutována také problematika redefinice závislé práce. Odbory upozornily zejména na možná rizika spojená s rozšiřováním využívání samostatně výdělečné činnosti na úkor standardních pracovněprávních vztahů. Podle jejich názoru by mohlo dojít k legalizaci některých forem tzv. švarcsystému a k přesunu části zaměstnanců do režimu OSVČ. Takový vývoj by podle odborových zástupců neznamenal pouze oslabení ochrany zaměstnanců, ale měl by také negativní dopady na veřejné rozpočty v důsledku rozdílného zdanění a odvodového zatížení zaměstnanců a osob samostatně výdělečně činných.

Z vystoupení vyplynulo, že mezi klíčová aktuální témata národní tripartity patří především nastavení růstu mezd, udržitelnost veřejných financí, financování zaměstnanosti a připravované změny pracovněprávní legislativy, které budou mít významný dopad jak na zaměstnavatele, tak na zaměstnance ve veřejném i soukromém sektoru.

3. Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji

Ředitel krajské pobočky Úřadu práce v Olomouci, Ing. Vlastimil Přidal informoval členy RHSD o aktuálním vývoji na trhu práce v Olomouckém kraji. Uvedl, že míra nezaměstnanosti v kraji dosahuje 5,2 %, což je mírně nad celostátním průměrem 5 %. V evidenci úřadu práce je více než 20 tisíc uchazečů o zaměstnání a dlouhodobý trend nadále ukazuje na postupný nárůst nezaměstnanosti, přestože v posledních měsících dochází ke zpomalování tohoto růstu. Současně roste počet evidovaných volných pracovních míst.

Podrobně byla rozebrána situace v jednotlivých okresech. Největší pozornost byla věnována okresu Prostějov, kde je v posledních letech patrný nejvýraznější růst nezaměstnanosti v rámci kraje. Naopak na Jesenicku a Šumpersku, která byla zasažena povodněmi, nedošlo k výraznějšímu zhoršení situace nad rámec běžného vývoje.

Ředitel Přidal dále informoval o několika případech hromadného propouštění. Nejvýznamnějším z nich je plánované ukončení výroby společnosti Robertshaw ve Šternberku, které se dotkne přibližně 205 zaměstnanců. Úřad práce již v této souvislosti spolupracuje se zaměstnavatelem a dalšími firmami v regionu na hledání nového pracovního uplatnění pro dotčené pracovníky. Součástí podpory je také projekt Outplacement, jehož cílem je pomoci zaměstnancům nalézt novou práci ještě před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání.

V závěru vystoupení byly zmíněny také tradiční Burzy práce a vzdělávání, které letos navštívilo více než 12 tisíc návštěvníků, a informace o dokončené rekonstrukci nového sídla krajské pobočky Úřadu práce ČR v Olomouci. Následná diskuse se zaměřila především na personální situaci úřadů práce, rostoucí administrativní zátěž související se zaváděním systému superdávky a obavy z plánovaného snižování počtu zaměstnanců ve veřejné správě. **Sociální partneři současně vyjádřili podporu pracovníkům úřadů práce a upozornili na nutnost personální stabilizace této instituce.**

Podrobnosti o vývoji nezaměstnanosti v Olomouckém kraji jsou uvedeny v prezentaci, která je přiložena jako Příloha č. 01 zápisu.

4. Informace k rozpočtu Olomouckého kraje 2026 a návrh rozpočtu Olomouckého kraje 2027

Mgr. Olga Fidrová, MBA, vedoucí odboru ekonomického, poskytla členům krajské RHSD základní informace k návrhu rozpočtu Olomouckého kraje na rok 2027. Vzhledem k tomu, že se v době jednání jednalo pouze o předběžný návrh rozpočtu, který bude předložen ke schválení v Zastupitelstvu Olomouckého kraje dne 14. prosince 2026, nebudou k tomuto bodu poskytovány podrobnější písemné informace.

5. Různé

V bodu Různé proběhla diskuse nad aktuálními tématy souvisejícími s obnovou území postižených povodněmi a financováním opatření směřujících k obnově obecního a krajského majetku. Členové RHSD se zabývali zejména problematikou programu

ŽIVEL 1 – Obnova obecního a krajského majetku po krizových stavech a otázkou dostatečného zajištění finančních prostředků pro doporučené projekty obcí a krajů.

V rámci diskuse zazněly obavy z nedostatku finančních zdrojů na dofinancování všech doporučených žádostí a z možného ohrožení realizace projektů zaměřených na obnovu infrastruktury poškozené živelní pohromou. Přítomní se shodli na významu pokračující státní podpory pro dotčené obce a regiony a na potřebě zajistit předvídatelné financování procesu obnovy.

Na základě rozpravy byl připraven návrh usnesení, kterým RHSD Olomouckého kraje apeluje na státní správu, aby zajistila dostatečné finanční krytí programu obnovy. Bylo navrženo a panem hejtmanem odsouhlaseno následující usnesení:

Návrh usnesení:

RHSD Olomouckého kraje vyzývá Vládu ČR / Ministerstvo pro místní rozvoj / Ministerstvo financí ČR k vyčlenění dostatečných finančních prostředků v rozpočtu MMR na rok 2027 na financování doporučených žádostí v programu ŽIVEL 1 – Obnova obecního a krajského majetku po krizových stavech, určeném na obnovu majetku poškozeného nebo zničeného živelní pohromou.

V rámci diskuse vystoupila ředitelka Střední školy řemesel v Šumperku paní Mgr. Jonová, která informovala o aktivitách školy v oblasti modernizace technického vzdělávání. Zdůraznila zejména realizaci inovovaného studijního oboru Modern Engineering, který byl vytvořen ve spolupráci s Vysokou školou báňskou – Technickou univerzitou Ostrava a je úzce provázán s vysokoškolským programem Smart Engineering. Cílem oboru je připravovat žáky na současné i budoucí požadavky moderního průmyslu, propojit středoškolské vzdělávání s technickou praxí a současně podpořit zájem mladých lidí o perspektivní strojírenské a technické profese. Ředitelka vyjádřila přesvědčení, že kvalitní obsah výuky, úzká spolupráce s vysokou školou i zaměstnavateli a pozitivní zkušenosti prvních studentů přispějí k dalšímu rozvoji a postupnému naplnění kapacit tohoto moderně koncipovaného vzdělávacího programu. Současně poděkovala Olomouckému kraji za podporu investic do nových učeben a dílen, které budou sloužit především pro výuku strojírenských oborů a posílí technické vzdělávání v regionu.

V závěru se přislíbilo další jednání na jaro 2027 a poděkovalo se přednášejícím za vystoupení, diskutujícím za příspěvky a všem členům za aktivní účast.

Přílohy:

Příloha č. 01 – bod 3_Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji

Zapsala: Zdeňka Judasová

Schvaluje: Ladislav Okleštěk, hejtman Olomouckého kraje, předseda RHSD Olomouckého kraje

Elektronický podpis: 11.11.2026
Certifikát autora podpisu:
Jméno: Ladislav Okleštěk
Vydal: PostSignum Qualified CA 4
Platnost do: 13.11.2027 12:01 +01:00