

Olomoucký kraj

Pracovní setkání poskytovatelů sociálních služeb Olomouckého kraje

22. 10. 2026

Zbyněk Vočka

Program setkání:

9.00 - 9.30	**Prezence účastníků**
9:30 - 9:40	**Zahájení jednání:** JUDr. Martin Škurek, Ph.D., náměstek hejtmana
9:40 - 10:00	**Sociální služby v OK:** - **Aktuální informace** Mgr. Bc. Zbyněk Vočka, Ph.D., vedoucí odboru sociálních věcí
10:00- 11:00	**MPSV:** - **Financování sociálních služeb 2027** - **Změny v dotačním systému, směrná čísla a priority MPSV** Mgr. Bc. Emilie Kalová, ředitelka Odboru inspekcí, výkonu akreditací, financování v oblasti sociálních služeb, sociálněprávní ochrany dětí a sociální práce
11:00 - 11:15	**Přestávka**

11:15 - 11:35	**Plánování sociálních služeb:** - **Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Olomouckém kraji pro roky 2028-2032** - **Aktualizace sítě sociálních služeb OK na následující období** PhDr. Mgr. Bc. Petr Prinz, vedoucí oddělení plánování sociálních služeb
11:35 - 12:00	**Financování sociálních služeb:** - **Program finanční podpory poskytování sociálních služeb v OK – změny a aktuality** Ing. Martina Bernátová, vedoucí oddělení financování sociálních služeb - **Nejčastější chyby při čerpání dotací** Mgr. Kamila Kubíčková, vedoucí oddělení kontroly obcí a dotací
12:00 - 12:40	**Přestávka**
12:40 - 13:00	**Registrace sociálních služeb:** - **Aktuální informace z oblasti registrace sociálních služeb** Mgr. Olga Nepšinská, vedoucí oddělení sociální pomoci
13:00 - 13:30	**Představení aktivit „Anonymní alkoholici ČR“** - Mgr. Jitka Ftačníková
13:30 - 14:00	**Různé, diskuse**
14:00	**Závěr**

Aktuální informace

- personální změna na OSV KÚOK
  - novým vedoucím oddělení plánování sociálních služeb od 1. 10. 2026 PhDr. Mgr. Bc. Petr Prinz, DiS.
- organizační změna na OSV KÚOK
  - v oddělení sociální pomoci od 1. 1. 2026 agenda podpory bydlení
    - Mgr. Nikol Masozsková
    - vyhlášeno VŘ na obsazení 2. pracovního místa – do 30. 10. 2026 (12:00 hod.)

Aktuální informace

- dofinancování sociálních služeb v roce 2026
  - pro Olomoucký kraj částka 73.414.000 Kč
    - dne 8. 9. 2026 doručen dodatek rozhodnut na částku 39.050.000 Kč (z rozpočtu MPSV)
    - další část dofinancování by měla být poukázána MPSV v říjnu/listopadu
    - ZOK dne 21. 9. 2026 rozhodlo o rozdělení celé částky dofinancování – aktuálně probíhá administrace dodatků smluv a **následovat bude výplata první části dofinancování**
    - celá částka rozdělena sociálním službám nezřizovaným Olomouckým krajem
      - služby, které byly v "řádném" kole financování podpořeny ve výši požadavku, již žádné dofinancování neobdrží

Aktuální informace

- reforma odměňování ve veřejných službách a správě
  - uzákonění principu, že výše platového tarifu v 1. platové třídě a v 1. platovém stupni činí nejméně částku měsíční minimální mzdy (v roce 2027 by se jednalo o 24 900 Kč)
  - uzákonění podmínky nejméně 4 % rozdílů mezi jednotlivými platovými tarify v platových třídách
  - zrušení institutu nejnižších úrovní zaručeného platu
  - snížení množství platových stupňů z 12 na 8
    - doba praxe potřebná pro postup do vyššího platového stupně bude stanovena lineárně po pěti letech
  - k umožnění snížení finančních dopadů spojených s narovnáním platových tarifů bude mít zaměstnavatel právo jednorázově (při první změně) a pouze v omezeném rozsahu snížit osobní příplatek zaměstnance (případně jej odejmout) v případě, kdy sloužil jako doplatek do nejnižší úrovně zaručeného platu
    - k tomu přechodné ustanovení v rámci změny zákoníku práce (viz dále)

Aktuální informace

- reforma odměňování ve veřejných službách a správě
  - možnost určit platový tarif zvláštním způsobem u zaměstnanců, kteří vykonávají klíčové činnosti ve veřejných službách a správě zařazené minimálně v 11. platové třídě (tzv. klíčoví zaměstnanci)
    - konkrétní parametry budou sjednávány v kolektivní smlouvě nebo určeny vnitřním předpisem
  - návrhy jsou součástí návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony (změny související s transparentním odměňováním)
    - sněmovní tisk č. 300 - https://www.psp.cz/sqw/historie.sqw?o=10&T=300 - Vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a některé další zákony v souvislosti s přijetím zákona o platformové práci a v souvislosti s posílením uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty
    - projednáno v prvním čtení 16. a 20. 10. 2026

Aktuální informace

- přechodná ustanovení

Čl. II

Přechodná ustanovení

1. Pokud součet výše platového tarifu a osobního příplatku zaměstnance po 31. prosinci 2026 nedosáhne výše příslušné nejnižší úrovně zaručeného platu platné ke dni 31. prosince 2026, poskytne zaměstnavatel zaměstnanci doplatek ve výši rozdílu mezi součtem těchto složek platu dosažených v kalendářním měsíci a výší této nejnižší úrovně zaručeného platu. Pro stanovení výše doplatku se § 111 odst. 5 a 6 použijí obdobně.

2. Při první změně výše osobního příplatku zaměstnance ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona jej může zaměstnavatel snížit až o částku odpovídající navýšení platového tarifu tohoto zaměstnance podle nařízení vlády vydaného podle § 123 odst. 6 písm. g) zákoníku práce s účinností ke dni nabytí účinnosti tohoto zákona nebo jej zcela odejmout, pokud tato částka dosahuje alespoň výše stávajícího osobního příplatku. Součet platového tarifu a osobního příplatku zaměstnance po snížení podle věty první nesmí být nižší než součet platového tarifu, osobního příplatku a popřípadě doplatku do příslušné měsíční nejnižší úrovně zaručeného platu, které zaměstnanci příslušely ke dni předcházejícímu dni nabytí účinnosti tohoto zákona. Ustanovení § 58 odst.1 a 2 zákona č. XXX/2026 Sb., o právních poměrech státních zaměstnanců v ministerstvech a jiných správních úřadech (zákon o státních zaměstnancích), se v tomto případě nepoužije. Možnost jiné změny výše osobního příplatku na základě pracovní výkonnosti zaměstnance podle § 131 zákoníku práce tím není dotčena.“

Aktuální informace

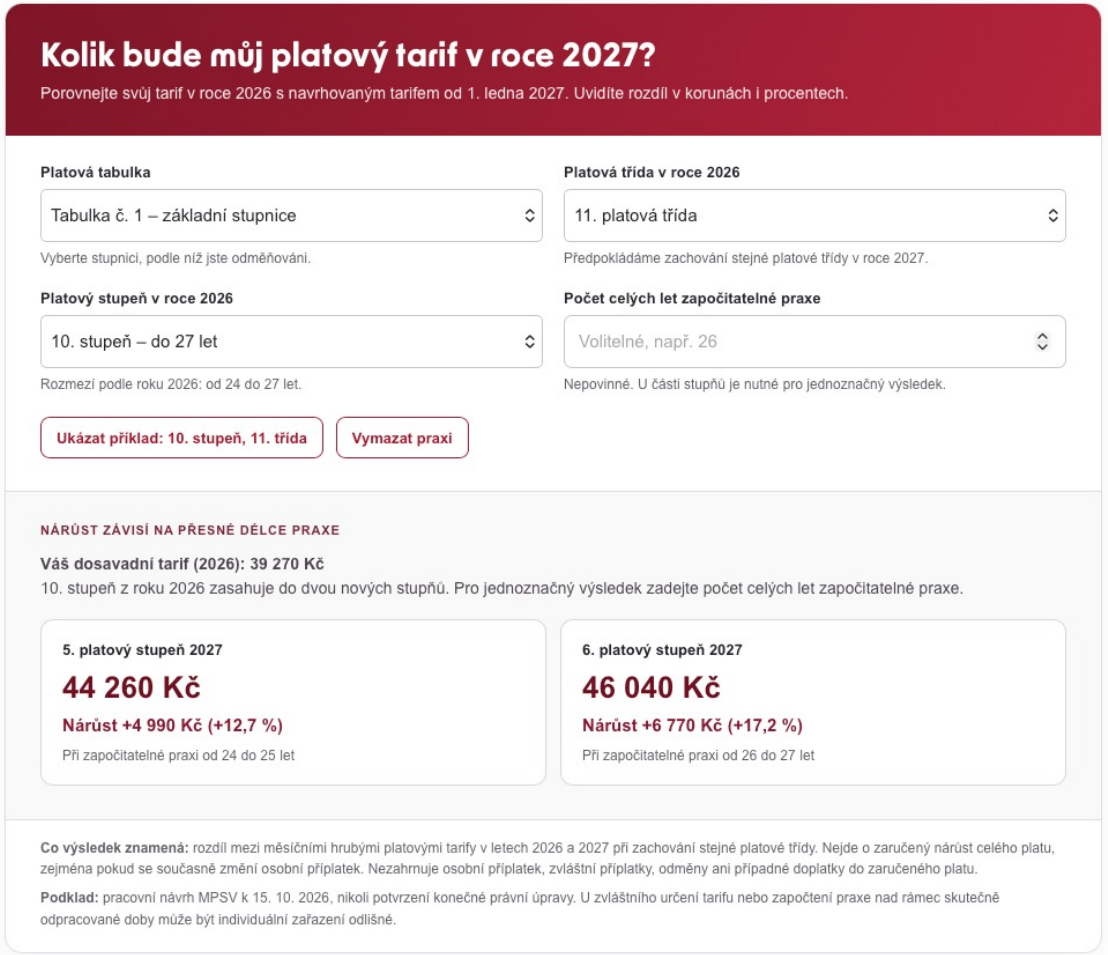
- tabulky zatím nejsou oficiálně známy
- návrhy zveřejněny na webu Odborového svazu státních zaměstnanců a organizací (včetně kalkulačky) - https://1url.cz/3ePHB

Platová tabulka č. 2

Platový stupeň	Započitatelná praxe	Platová třída											
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	do 5 let	28 460	29 830	31 270	32 780	34 360	36 010	37 740	40 240	42 900	45 740	48 760	51 980
2.	do 10 let	29 020	30 420	31 890	33 770	35 400	37 100	38 890	41 850	44 620	47 570	50 710	54 060
3.	do 15 let	29 610	31 040	32 530	34 790	36 460	38 220	40 060	43 530	46 410	49 480	52 750	56 240
4.	do 20 let	30 200	31 650	33 170	35 840	37 570	39 380	41 280	45 280	48 270	51 460	55 320	59 790
5.	do 25 let	30 810	32 290	33 840	36 920	38 700	40 560	42 510	47 100	50 210	53 530	57 290	61 910
6.	do 30 let	31 420	32 930	34 520	38 030	39 860	41 780	43 800	48 990	52 230	55 680	59 360	64 110
7.	do 35 let	32 060	33 600	35 220	39 180	41 070	43 050	45 340	50 950	54 320	57 910	61 740	66 390
8.	nad 35 let	32 700	34 270	35 920	40 360	42 300	44 340	46 470	52 990	56 490	60 220	64 200	68 440

Aktuální informace

- kalkulačka platů 2027 - https://www.ossoo.cz/kalkulacka-platu-tarify-2027/



Aktuální informace

- informace z MPSV
  - malá technická novela ZSS
    - předložení vládě do konce září 2026 (*mělo být, nestalo se*)
      - aktualizace směrných čísel (změna nejdříve od r. 2028)
        - sledované indikátory pro modelování
          - počet obyvatel kraje
          - upravený index sociálního vyloučení
          - počet příjemců PnP
          - počet osob ve věkové kategorii nad 75 let
          - RUD – výnosy budou přepočítány na 1 obyvatele, zahrnuje kraje i obce
          - územní náročnost (rozloha/zalidněnost)
          - rozvoj sítě sociálních služeb
      - uznávání odborných kvalifikací mezi MPSV a MZd (PSS a sanitář + společný kurz)
      - úprava kvalifikačních požadavků na sociální pracovníky (vypuštění práva jako odbornosti SP, vymezení právníků jako dalších odborných pracovníků) a PSS
      - odstranění legislativně-technických a věcných nedostatků (oprava vnitřních odkazů v oblasti registrace)

Aktuální informace

- změna směrných čísel
  - tedy změna procentního podílu na celkové výši dotace ze státního rozpočtu – stanovený přílohou zákona o sociálních službách
  - prvotní návrh MPSV představen krajům v březnu 2026

Kraj	Původní směrná čísla	Varianta 12A váhy (70-10-10-10), vážený průměr	Varianta 12B váhy (60-15-15-10), vážený průměr	Varianta 12C váhy (50-20-20-10), vážený průměr	Varianta 12D váhy (40-20-20-20), vážený průměr	Varianta 12E váhy (40-40-10-10), vážený průměr	Varianta 12F váhy (30-30-20-20), vážený průměr
Hlavní město Praha	8,08 %	+3,49	+2,87	+2,25	+2,35	+1,14	+1,57
Středočeský kraj	10,93 %	+1,16	+0,62	+0,08	-0,10	-1,38	-0,95
Jihočeský kraj	6,67 %	-0,78	-0,84	-0,91	-0,89	-1,19	-1,03
Plzeňský kraj	4,86 %	+0,58	+0,50	+0,42	+0,40	-0,01	+0,20
Karlovarský kraj	3,4 %	+0,22	+0,68	+1,15	+1,13	+2,99	+2,05
Ústecký kraj	9,71 %	-1,30	-0,77	-0,23	-0,34	+1,59	+0,63
Liberecký kraj	4,14 %	+0,44	+0,68	+0,91	+0,89	+1,76	+1,33
Královéhradecký kraj	5,46 %	-0,13	-0,05	+0,03	+0,09	+0,09	+0,17
Pardubický kraj	5,37 %	-0,56	-0,59	-0,62	-0,61	-0,85	-0,71
Kraj Vysočina	5,3 %	-0,69	-0,77	-0,85	-0,82	-1,31	-1,03
Jihomoravský kraj	9,21 %	+1,75	+1,56	+1,38	+1,46	+0,42	+1,01
Olomoucký kraj	7,81 %	-1,80	-1,72	-1,64	-1,60	-1,50	-1,50
Zlínský kraj	7,07 %	-1,76	-1,79	-1,83	-1,77	-2,26	-1,94
Moravskoslezský kraj	11,99 %	-0,63	-0,39	-0,15	-0,18	+0,49	+0,20

Aktuální informace

- změna směrných čísel
  - neexistuje shoda krajů
  - ministr práce a sociálních věcí měl v pátek 16. 10. 2026 krajům představit aktualizovanou verzi návrhu na úpravu směrného čísla – jednání bylo zrušeno
  - pokud by návrh úprav směrných čísel z března byla aplikována na objem finančních prostředků pro rok 2026 (bez navýšení), znamenalo by to u jednotlivých variant pro Olomoucký kraj:
    - 12A: - 481 347 602,29 Kč
    - 12B: - 459 954 375,53 Kč
    - 12C: - 438 561 148,76 Kč
    - 12D: - 427 864 535,38 Kč
    - 12E: - 401 123 001,93 Kč
    - 12F: - 401 123 001,93 Kč

Aktuální informace

- dohoda o provedení práce a účast na nemocenském pojištění

184

SDĚLENÍ

Ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 8. října 2026,

kterým se vyhlašuje výše částky rozhodné pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce na nemocenském pojištění

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 7a odst. 1 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění zákona č. 365/2011 Sb. a zákona č. 470/2024 Sb., vyhlašuje, že od 1. ledna 2027 výše částky rozhodné pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce na nemocenském pojištění činí 12 500 Kč.

Aktuální informace

- zvýšení důchodů v roce 2027
  - nařízení vlády č. 177/2026 Sb. - https://e-sbirka.gov.cz/sb/2026/177?zalozka=text

§ 3

Výše základní výměry důchodu

Výše základní výměry starobního, invalidního, vdovského, vdoveckého a sirotčího důchodu pro rok 2027 činí 5 170 Kč.

§ 4

Nejnižší částky procentních výměr důchodů pro rok 2027

Nejnižší částka procentní výměry důchodu pro rok 2027 činí

a) u starobního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně 5 170 Kč,

b) u invalidního důchodu pro invaliditu prvního stupně 1 724 Kč,

c) u invalidního důchodu pro invaliditu druhého stupně, vdovského nebo vdoveckého důchodu 2 585 Kč,

d) u sirotčího důchodu 2 068 Kč.

Aktuální informace

- zvýšení důchodů v roce 2027
  - nařízení vlády č. 177/2026 Sb. - https://e-sbirka.gov.cz/sb/2026/177?zalozka=text

§ 5

Zvýšení důchodů v roce 2027

(1) Důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. lednem 2027 se zvyšují od 1. ledna 2027 tak, že

a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 270 Kč měsíčně,

b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 0,2 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

  - u průměrného starobního důchodu tak celkové zvýšení činí 304 korun měsíčně, tedy přibližně 1,4 %
    - průměrná celková výše důchodu dosáhne 22 196 korun měsíčně
  - koalice se zároveň dohodla na jednorázovém příspěvku důchodcům ve výši 2 000 korun
    - prozatím není legislativně vyřešeno

Aktuální informace

- z minulých setkání
  - „nová“ povinnost dle § 88 písm. l) zákona o sociálních službách

    l) respektovat a chránit soukromí, integritu a důstojnost osob, kterým poskytují sociální službu.

    - neobsahuje fakticky žádnou novou povinnost, neboť po celou dobu obsaženo v základních zásadách v § 2 odst. 2 zákona o sociálních službách
    - povinnost musela být definována, aby mohl zákon obsahovat sankci – definovány přestupek v § 107 odst. 2 písm. x) s možností pokuty až do částky 300 tis. Kč

      x) nesplní povinnost respektovat a chránit soukromí, integritu a důstojnost osob, kterým poskytuje sociální službu, podle § 88 písm. l).

    - otázka, jak bude MPSV posuzovat – doporučený postup by měl být do konce 1. pol. 2026

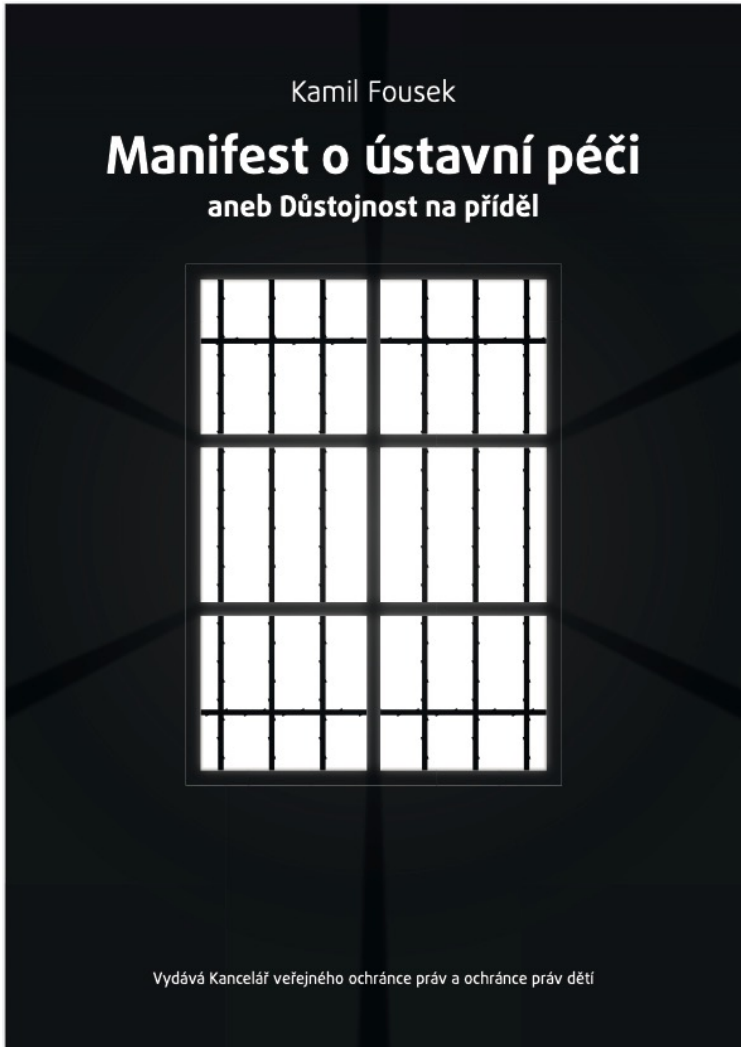
Aktuální informace

- k povinnosti dle § 88 písm. l) zákona o sociálních službách
  - MPSV finalizuje doporučený postup
    - probíhá vypořádání připomínek
  - doporučení, které MPSV vydá, není závazné, jde o vodítko, nepředjímá výsledek inspekce
  - každý případ bude nutno posuzovat individuálně podle konkrétních okolností a dopadu na osoby
  - předpoklad vydání doporučeného postupu v řádu několika týdnů

- MPSV zvažuje změnu vyhlášky č. 505/2026 Sb. pro rok 2027 – zvýšení úhrad

Další informace

- pod záštitou veřejné ochránkyně práv a ochránce práv dětí byla vydána kniha, která je osobním svědectvím Kamila Fouska o fungování sociálních služeb
  - https://www.ochrance.cz/dokument/kamil_fousek_manifest_o_ustavni_peci_aneb_dustojnost_na_pridel/manifest_o_ustavni_peci_aneb_dustojnost_na_pridel.pdf



Další informace

- zajímavé aktuální publikace
  - **Analýza Investice do rodin, která se vyplatí** (8000duvodu) – https://1url.cz/WePTl
  - **Analýza stavu sociálních služeb pro lidi se zdravotním znevýhodněním (a seniory) v ČR** (JDI) - https://1url.cz/vePTG
  - **Analýza základních dat o kapacitách a financování sociálních služeb v Česku** (JDI) - https://jdicz.eu/analyza-zakladnich-dat/
  - **Studie dlouhodobé sociální péče v ČR** (APSS ČR) - https://1url.cz/GeCOh
  - **Vztahy, intimita a sexualita ve vyšším věku - Rámec pro vytváření prostředí přívětivého k sexualitě v pobytových sociálních službách** (APSS ČR) - https://1url.cz/dePTa
  - **Pečující děti I: sourozenci dětí se zdravotním znevýhodněním** (RILSA) - https://1url.cz/iePTh

Knižní novinka



Informace MPSV

-

Mgr. David Pospíšil, DiS., MBA

náměstek ministra práce a soc. věcí

Komise pro sociální služby



Komise má převést 48 tezí do proveditelných změn

48

výchozích tezí

preferovaný směr a otevřené parametry

8

pracovních skupin

jasná hlavní gesce a průřezové vazby

12/2026

konsolidované výstupy

podklad pro legislativu a RIA

- preferovaná varianta se rozpracuje; změna vyžaduje odůvodnění
- alternativa musí mít stejnou míru konkrétnosti a dopady
- výstup obsahuje právní změnu, proces, náklady, přechod a chybějící data

Zdroj: usnesení vlády č. 1006/2025; pracovní dokumenty MPSV

Plénum drží směr, výbor řídí konsolidaci a skupiny připravují řešení

PLÉNUM KOMISE

strategické milníky, širší shoda a doporučení

→

VÝKONNÝ VÝBOR

zadání, varianty, rozpory a vazby mezi skupinami

→

PS1–PS8

konkrétní pravidla, dopady a podklady pro legislativu

Administrativní zajištění: odbor 22/26

zápisy, úkoly, registr rozhodnutí a jedna verzovaná sada podkladů

PRACOVNÍ SKUPINY

Osm skupin, jeden společný výstup

01 **Systém, registrace a kvalita**

pružné druhy služeb a jednotná ochrana klienta

02 **Financování, síť a dostupnost**

směrná čísla, RUD, síť a úhrady

03 **Digitalizace a data**

žadatelé, klienti, pracovníci a méně výkazů

04 **Personál a kvalifikace**

minima SP/PSS a profesní růst

05 **Sociální práce a koordinace**

odpovědná osoba a návaznost po propuštění

06 **Pečující a domácí péče**

odměna, voucher a sociální ochrana

07 **Investice a kapacity**

národní plán, nástroje a rychlejší povolování

08 **LTC a zdravotní pomezí**

posouzení, pojištění a úhrada péče

Zdroj: MPSV, zadání pracovních skupin 2026

PRIORITY PS1 A PS4

Pružnější služby musí současně posílit bezpečí

Méně druhů a duplicity

Pečovatelská + osobní asistence	→	**Pečovatelská a asistenční služba**
DS + DZR + DOZP	→	**Domov sociální péče**
Tlumočení + zprostředkování	→	**Jedna komunikační služba**

Jednotná ochrana klienta

- nové cílové skupiny a kapacita navázaná na profil péče
- změna poměru kapacit oznámením bez stěhování klientů
- registrace podle místa poskytování a jednotné podmínky
- samostatný inspekční orgán po vzoru ČŠI; stížnosti i nelegální služby
- personální minima pro SP a PSS; ostatní profese podle potřeb služby

Jedna registrace, jeden výkaz, méně duplicitních kontrol.

Zdroj: MPSV, zadání pracovních skupin 2026

Síť potřebuje data a stabilní financování

Kraj zůstává plánovačem

- tvorba krajské sítě a rozhodování o jejím složení
- povinná on-line data o službách a kapacitách
- písemné a věcné odůvodnění vstupu či nevstupu do sítě
- identifikace území s vysokou poptávkou a nízkou kapacitou

Stát sjednotí pravidla a data

- směrná čísla v nařízení vlády a pravidelná aktualizace
- demografie, zalidněnost, RUD a bonifikace rozvoje sítě
- spoluúčast krajů a obcí s postupným náběhem
- registr žadatelů od 1. 1. 2028; návazně klienti a pracovníci

Kontrola spoluúčasti přes centrální evidenci MF; investice se do provozního minima nezapočítají.

Zdroj: MPSV, zadání pracovních skupin 2026

Koordinace a pečující nesmí čekat na LTC

Koordinátor péče

Preferovaně ORP

variantně ÚP / ČSSZ

- vstup zejména přes PnP, ale také při propuštění z nemocnice
- poradenství, kontaktování služby a plán návazné péče
- povinnost zdravotnického zařízení koordinátora kontaktovat
- využití stávající sítě sociální práce a účelové dotace

Nová podpora pečujících

- samostatná odměna bez majetkového testu
- odměna se nekrátí při využití služeb ani hospitalizaci
- jedna odměna při více pečujících; hlavní pečující se označí
- vyšší odměna při péči o více osob a přechod po úmrtí
- virtuální voucher zajistí tok PnP do registrovaných služeb

Podpora pečujících je samostatná priorita – nesmí být podmíněna přijetím zákona o LTC.

Zdroj: MPSV, zadání pracovních skupin 2026

PRIORITY PS7 A PS8

Kapacity musí růst tam, kde bude největší potřeba

PLÁNOVÁNÍ

Zákonný útvar investic pod MPSV, vládní zmocněnec a Výbor pro LTC.

Národní plán propojí demografii, poptávku a kapacity.

INVESTICE

Úvěry a záruky NRB a bank; veřejné dotace se SOHZ.

Akcelerační zóny mají být spojeny se zrychleným povolováním.

NÁROK A FINANCE

Hodinové posouzení včetně dohledu, převod na pět zdravotních kategorií a případné pojistné LTC.

Výnos pojistného LTC: péče, odměna pečujících a vouchery · nikoli investice.

Zdroj: MPSV, zadání pracovních skupin 2026

Kraje jsou klíčovým partnerem reformy

Zůstává na krajské úrovni

- plánování krajské sítě a znalost územních potřeb
- rozhodování o skladbě a rozvoji sítě
- identifikace investičních priorit a kapacitních deficitů
- praktická zkušenost s financováním a provozem služeb

Má být jednotné v celé republice

- podmínky registrace a základní standardy
- inspekce, stížnosti a postup vůči nelegálním službám
- datové definice, identifikátory a výměna údajů
- pravidla výpočtu státní podpory a kontroly spoluúčasti

Výstup do prosince 2026 odsouhlasené teze · preferovaná varianta a alternativy · dopady a náklady · datové mezery · zadání pro legislativu a RIA

Společný cíl: dostupná, bezpečná a dlouhodobě udržitelná péče v každém kraji.

Zdroj: MPSV, organizační návrh a zadání pracovních skupin 2026

Osm skupin pokrývá všech 48 tezí

Skupina	Oblast	Rozsah
PS1	Systém, registrace, kvalita	6 tezí
PS2	Financování, síť, dostupnost	7 tezí
PS3	Digitalizace a data	5 tezí
PS4	Personál a kvalifikace	4 teze
PS5	Sociální práce a koordinace	6 tezí
PS6	Pečující a domácí péče	7 tezí
PS7	Investice a kapacity	5 tezí
PS8	LTC a sociálně-zdravotní pomezí	8 tezí

Hlavní gestor zodpovídá za výstup. Ostatní skupiny dodávají průřezové podklady a připomínky.

PS1: Systémové nastavení, registrace, kvalita a ochrana práv

Současný problém

Druhy, cílové skupiny a registrace se překrývají, ale změna potřeb klienta může vyvolat další administrativu nebo přesun.

6 tezí

Kód	Teze
PS1-T01	Sloučení vhodných služeb
PS1-T02	Nové cílové skupiny a kapacitní profil
PS1-T03	Pružnější soubor základních činností
PS1-T04	Materiálně-technické a personální standardy
PS1-T05	Registrace podle místa a jednotné podmínky
PS1-T06	Samostatná inspekce, stížnosti a nelegální služby

PS1: preferovaný způsob řešení

Méně druhů služeb, ale přesnější profil klientů a pružnější poskytování péče.

Mechanismus změny

- jedna sloučená registrace pro místo poskytování; v ní celková kapacita a závazné kapacitní profily
- poměr profilů lze při změně potřeb klientů upravit oznámením, aniž se mění celková kapacita
- samostatná inspekce řeší kvalitu, stížnosti i nelegální služby a může iniciovat odebrání registrace

Praktický dopad

- klient nemusí být přemísťován jen proto, že se jeho stav zhoršil
- poskytovatel má jednu registraci, jeden výkaz a sjednocenou kontrolu

K rozhodnutí pracovní skupiny

Nový číselník cílových skupin, přesné standardy a institucionální umístění registrace.

PS2: Financování, síť a dostupnost sociálních služeb

Současný problém

Stát nemá jednotný aktuální obraz sítě a provozní financování nedostatečně spojuje potřebnost, fiskální možnosti a rozvoj kapacit.

7 tezí

Kód	Teze
PS2-T01	Plánování a síť sociálních a sociálně-zdravotních služeb
PS2-T02	Aktualizovatelná směrná čísla
PS2-T03	Povinná spoluúčast krajů a obcí
PS2-T04	Uznatelné výdaje, kontrola a náběh spoluúčasti
PS2-T05	Vymahatelnost prostřednictvím RUD
PS2-T06	Úhrady v síti a mimo síť
PS2-T07	Stabilita a alternativní centralizace financování

PS2: preferovaný způsob řešení

Stabilnější financování propojené s potřebností území, rozvojem sítě a povinnou spoluúčastí samospráv.

Mechanismus změny

- směrná čísla se přesunou do nařízení vlády a budou pravidelně aktualizovatelná
- model zohlední demografii, PnP, sociální vyloučení, územní náročnost, obrácené RUD a vývoj kapacit v síti
- kraje a obce přispívají stanoveným podílem z vymezeného RUD; plnění eviduje MF a náběh je postupný

Praktický dopad

- do systému vstoupí nové předvídatelné zdroje a posílí odpovědnost samospráv
- kraj musí online vést síť a odůvodnit přijetí či nepřijetí služby podle předem známých pravidel

K rozhodnutí pracovní skupiny

Konkrétní sazby a váhy, uznatelné provozní výdaje, způsob krácení RUD a přechodné období.

Zdroj: MPSV, Podrobné zadání pracovních skupin, verze 2

K povinnému financování samosprávami

Zdroj financování		Absolutně (v tis. Kč)			Relativně v %		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Úhrady uživatelů sociálních služeb		917 354	983 490	968 538	21,43 %	21,26 %	20,78 %
Příspěvek na péči		639 246	714 134	747 908	14,94 %	15,43 %	16,04 %
Veřejné zdravotní pojištění		234 764	304 110	252 266	5,48 %	6,57 %	5,41 %
OK celkem		**2 141 801**	**2 250 729**	**2 464 698**	50,04 %	48,64 %	52,87 %
z toho	Program, Podprogram č. 1	1 900 583	1 934 195	2 017 854	44,40 %	41,80 %	43,29 %
	Program, Podprogram č. 2	25 143	53 089	65 124	0,59 %	1,15 %	1,40 %
	Program, Podprogram č. 3	216 075	263 445	381 720	5,05 %	5,69 %	8,19 %
Obce celkem		**94 794**	**109 525**	**111 618**	2,21 %	2,37 %	2,39 %
z toho	Plnění zřizovatelských funkcí obcí	54 763	60 917	65 746	1,28 %	1,32 %	1,41 %
	Obce (dotační programy)	40 031	48 608	45 872	0,94 %	1,05 %	0,98 %
Individuální projekt kraje		104 462	108 927	47 258	2,44 %	2,35 %	1,01 %
Zdroje EU		10 521	4 217	4 858	0,25 %	0,09 %	0,10 %
Ostatní veřejné zdroje		42 580	34 633	40 658	0,99 %	0,75 %	0,87 %
Neveřejné zdroje		94 665	117 280	23 659	2,21 %	2,53 %	0,21 %
Celkem		**4 280 187**	**4 627 045**	**4 661 461**	100 %	100 %	100 %

PS3: Digitalizace, data a snižování administrativy

Současný problém

Poskytovatelé opakovaně předávají stejné údaje a stát nevidí jednotně žádosti, skutečně čerpané služby ani ověřenou kvalifikaci pracovníků.

5 tezí

Kód	Teze
PS3-T01	Centrální evidence žadatelů
PS3-T02	Evidence skutečně poskytovaných smluvních služeb
PS3-T03	Registr pracovníků SP/PSS a ověřování kvalifikace
PS3-T04	Jednou předaný údaj a odpovědnost za aktuálnost
PS3-T05	Propojení se zdravotnictvím a ochrana údajů

Zdroj: MPSV, Podrobné zadání pracovních skupin, verze 2

PS3: preferovaný způsob řešení

Jeden identifikovaný klient a jeden údaj předaný státu pouze jednou.

Mechanismus změny

- od roku 2028 portálová evidence žádostí se stavem řízení a možností podání v zastoupení
- sdílení použitelného sociálního šetření z PnP; nové šetření provede první poskytovatel a zpřístupní je ostatním
- evidence všech ztotožněných klientů s písemnou smlouvou a registr SP/PSS pro ověření kvalifikace

Praktický dopad

- stát poprvé uvidí skutečné žadatele, duplicity žádostí a reálně čerpané služby
- poskytovatelé nebudou opakovaně dokládat stejné údaje a kvalifikace

K rozhodnutí pracovní skupiny

Rozsah vykazované péče, propojení systémů, přístupová práva, ochrana údajů a odpovědnost za aktuálnost.

PS4: Personál, kvalifikace a profesní rozvoj

Současný problém

Rigidní personální požadavky mohou přehlížet profil klientů; současně chybí jasný profesní růst PSS a rozhraní mezi sociální a zdravotní péčí.

4 teze

Kód	Teze
PS4-T01	Minima SP a PSS, pružný doplňující tým
PS4-T02	Obsah kvalifikačního kurzu a růst PSS
PS4-T03	Ověřování kvalifikace a registr pracovníků
PS4-T04	Vymezení úkonů péče o zdraví

PS4: preferovaný způsob řešení

Pevné minimum klíčových profesí a pružný tým podle skutečných potřeb klientů.

Mechanismus změny

- zákon stanoví minima sociálních pracovníků a PSS; další odbornosti doplní služba podle profilu klientů
- vstupní kvalifikace PSS se nezvýší, ale změní se obsah kurzu a vytvoří kvalifikační a profesní růst
- vymezí se úkony péče o zdraví, potřebné zaškolení, odpovědnost a vazba na zdravotní služby

Praktický dopad

- personální model nebude mechanicky stejný pro všechny služby
- PSS získají jasnější profesní perspektivu a klient bezpečnější návaznost péče

K rozhodnutí pracovní skupiny

Výše personálních minim, stupně profesního růstu a přesný katalog úkonů péče o zdraví.

PS5: Sociální práce a koordinace podpory

Současný problém

Klient a rodina propojují služby sami a propuštění z nemocnice často nemá konkrétní veřejně odpovědnou osobu pro zajištění návazné podpory.

6 tezí

Kód	Teze
PS5-T01	Skutečný obsah koordinace péče
PS5-T02	Vstup přes PnP i mimo něj
PS5-T03	Povinná spolupráce nemocnice při propuštění
PS5-T04	Umístění koordinátora ve veřejné struktuře
PS5-T05	Lhůty, stížnosti a ochrana člověka
PS5-T06	Účelové financování a rozpočtový rámec

PS5: preferovaný způsob řešení

Člověk získá konkrétní veřejně odpovědnou osobu, která skutečně propojí potřebnou podporu.

Mechanismus změny

- koordinátor poskytne klíčové poradenství, osloví služby a sestaví plán návazné péče
- hlavním vstupem je PnP; vstup je možný také při propuštění z nemocnice nebo akutní sociální situaci
- preferováno je posílení sociální práce na ORP; variantou je využití ÚP nebo ČSSZ

Praktický dopad

- nemocnice musí koordinátora včas kontaktovat a spolupracovat na bezpečném předání
- rodina nebude sama obíhat instituce bez osoby odpovědné za koordinaci

K rozhodnutí pracovní skupiny

Územní dostupnost, lhůty, opravné mechanismy, personální potřeba a účelové financování.

PS6: Pečující osoby a podpora péče v domácím prostředí

Současný problém

Neformální péče nese podstatnou část systému, ale pečující nemají samostatnou odměnu, stabilní sociální ochranu ani jistý návrat po skončení péče.

7 tezí

Kód	Teze
PS6-T01	Nová dobrovolná odměna pečujícího
PS6-T02	Právní status odměny a sociální ochrana pečujících
PS6-T03	Více pečujících a péče o více osob
PS6-T04	Kombinace se službami a virtuální voucher
PS6-T05	Hospitalizace, pobytová služba a konec péče
PS6-T06	Terminální stav a zvlášť náročná péče
PS6-T07	Poradenství, odlehčení a návrat k práci

PS6: preferovaný způsob řešení

Pečující bude moci dobrovolně vstoupit do systému samostatné odměny a sociální ochrany.

Mechanismus změny

- odměna bez majetkového testu, navázaná na minimální mzdu; hlavní varianta stupně I–IV, úspornější subvarianta III–IV
- na jednu opečovávanou osobu náleží jedna odměna; určí se hlavní pečující, péče o více osob odměnu zvýší
- využití služeb ani hospitalizace odměnu automaticky nekrátí; peníze na služby oddělí virtuální voucher

Praktický dopad

- péče může být reálnou volbou i pro člověka odcházejícího z dobře placené práce
- po úmrtí nebo skončení péče vznikne přechodná ochrana a podpora návratu na trh práce

K rozhodnutí pracovní skupiny

Koeficienty odměny, náklady variant I–IV a III–IV, zvlášť náročné stavy a délka ochranné doby.

PS7: Investiční financování a rozvoj kapacit

Současný problém

Rozvoj kapacit postrádá dlouhodobý národní rámec, investiční harmonogram a stabilní instituci, která propojí územní potřebu, financování a povolování.

5 tezí

Kód	Teze
PS7-T01	Národní plán rozvoje kapacit a podpora samospráv
PS7-T02	Zákonný útvar MPSV a vládní zmocněnec
PS7-T03	Veřejný i soukromý investor, síť a SOHZ
PS7-T04	Akcelerační zóny se stavebněprávním účinkem
PS7-T05	Náklady útvaru, investic a rychlejšího povolování

PS7: preferovaný způsob řešení

Stát bude dlouhodobě řídit rozvoj kapacit, nikoli pouze jednotlivé dotační výzvy.

Mechanismus změny

- zákonný útvar MPSV s vládním zmocněncem a Výborem pro LTC připraví Národní plán rozvoje kapacit
- plán propojí demografii, poptávku, personál, provozní dopady, investiční harmonogram a zdroje financování
- akcelerační zóny určí území vysoké potřeby a spojí je se skutečně rychlejšími povolovacími postupy

Praktický dopad

- samosprávy získají metodiku, vzorovou projektovou dokumentaci a poradenskou podporu
- zapojí se veřejný i soukromý kapitál, NRB a banky; provozní dotace nebude automatickou podmínkou úvěru

K rozhodnutí pracovní skupiny

Pravomoci útvaru a zmocněnce, stavebně-právní režim zón, investiční náklady a pravidla SOHZ.

PS8: Dlouhodobá péče a sociálně-zdravotní pomezí

Současný problém

Sociální a zdravotní systém posuzují potřebu, odpovědnost a platby odděleně, přestože klient potřebuje jednu navazující cestu k podpoře.

8 tezí

Kód	Teze
PS8-T01	Společný vstup a solidární přístup
PS8-T02	Dvě preferované posudkové varianty
PS8-T03	Převodník na pět zdravotnických kategorií
PS8-T04	Sociálně-zdravotní služby a dostupnost paliativní péče
PS8-T05	Virtuální účet služeb a oddělení pečujících
PS8-T06	Na co bude použito pojistné LTC
PS8-T07	Doporučená výchozí sazba a výnos
PS8-T08	Legislativní přechod a podmínky předání

PS8: preferovaný způsob řešení

Jedna cesta k dlouhodobé péči napříč sociálním a zdravotním systémem.

Mechanismus změny

- preferovaný hodinový model stanoví objem fyzické pomoci i dohledu a vytvoří převodník na pět zdravotnických kategorií
- upraví se sociálně-zdravotní služby, denní zdravotní úhrada a dostupnost paliativní péče
- výnos samostatného pojistného LTC bude financovat profesionální péči, odměny pečujících a vouchery, nikoli investice

Praktický dopad

- člověk nebude znovu posuzován bez využití již dostupných sociálních a zdravotních dat
- financování bude spojeno s intenzitou potřeby péče a umožní kombinovat domácí, ambulantní a pobytovou podporu

K rozhodnutí pracovní skupiny

Volba posudkové varianty, parametry hodinového modelu, způsob výběru pojistného a legislativní přechod, dotace ze SR pouze pro služby prevence a poradenství

Děkuji za pozornost.