

Výroční zpráva za rok 2025

Domov Větrný Mlýn Skalička
Alena Hegerová



DOMOV VĚTRNÝ
MLÝN SKALIČKA

Obsah

Úvodní slovo ředitelky	1
1. Základní údaje	2
2. Organizační struktura a přehled o zaměstnancích	3
3. Sociální služba	4
4. Aktivita klientů	6
5. Zdravotní péče a rehabilitace.....	8
6. Transformace sociální služby.....	10
7. Investiční činnost a opravy do 200 tisíc Kč hrazené z fondu investic.....	11
8. Opravy	12
9. Neinvestiční činnost.....	12
10. Základní údaje o hospodaření.....	13
11. Hospodaření s fondy organizace	15
12. Sponzoring	16
13. Kontrolní činnost.....	17
Poděkování	18

1. Úvodní slovo ředitelky

Vážení čtenáři,

dovoluji si Vás oslovit na úvod výroční zprávy Domova Větrný mlýn Skalička a zároveň se s Vámi podělit o několik myšlenek k uplynulému roku, který byl pro naši organizaci v mnoha ohledech přelomový.

Stojíme v začátcích procesu transformace, která postupně mění nejen podobu naší služby, ale i způsob našeho uvažování. Opouštíme model institucionální péče a směřujeme k podpoře, která respektuje jedinečnost každého člověka, jeho potřeby, přání a právo rozhodovat o svém životě. Tento proces není jednoduchý ani rychlý – vyžaduje odvahu, trpělivost i ochotu učit se novým věcem.

Uplynulý rok nám přinesl řadu výzev, které prověřily naši schopnost spolupracovat, komunikovat a hledat společná řešení. Současně nám ale ukázal, že změna má smysl. Každý krok směrem k větší samostatnosti klientů, k přirozenějšímu prostředí a ke kvalitnějším vztahům je krokem správným směrem.

Velmi si vážím práce všech zaměstnanců, kteří se na této náročné cestě podílejí. Uvědomuji si, že změny mohou být někdy vnímány jako náročné či nejisté, o to více oceňuji profesionalitu, otevřenost a nasazení, se kterým k nim přistupujete.

Poděkování patří také zřizovateli, našim partnerům, spolupracujícím organizacím, dobrovolníkům i rodinám klientů a opatrovníkům. Vaše podpora je pro nás v procesu transformace nesmírně důležitá.

Věřím, že kroky, které společně činíme, povedou k tomu, že Domov Skalička bude místem, kde lidé žijí důstojný, smysluplný a co nejběžnější život.

Děkuji Vám za důvěru.

S úctou

Mgr. Bc. Alena Hegerová
ředitelka Domova Větrný Mlýn Skalička

1. Základní údaje

Název organizace: Domov Větrný Mlýn Skalička

Právní forma: Příspěvková organizace

Zřizovatel: Olomoucký kraj

Zřizovací listina: Č. j. 11/UZ/14/16/2003 ze dne 21. 2. 2003

IČO: 619 85 902

Adresa: Skalička č. p. 1, 753 52

Telefon: 581 670 200

E-mail: podatelna@domovskalicka.cz

Webové stránky: www.domovskalicka.cz

Kapacita služby: Domov Větrný Mlýn Skalička má kapacitu pro 73 osob.



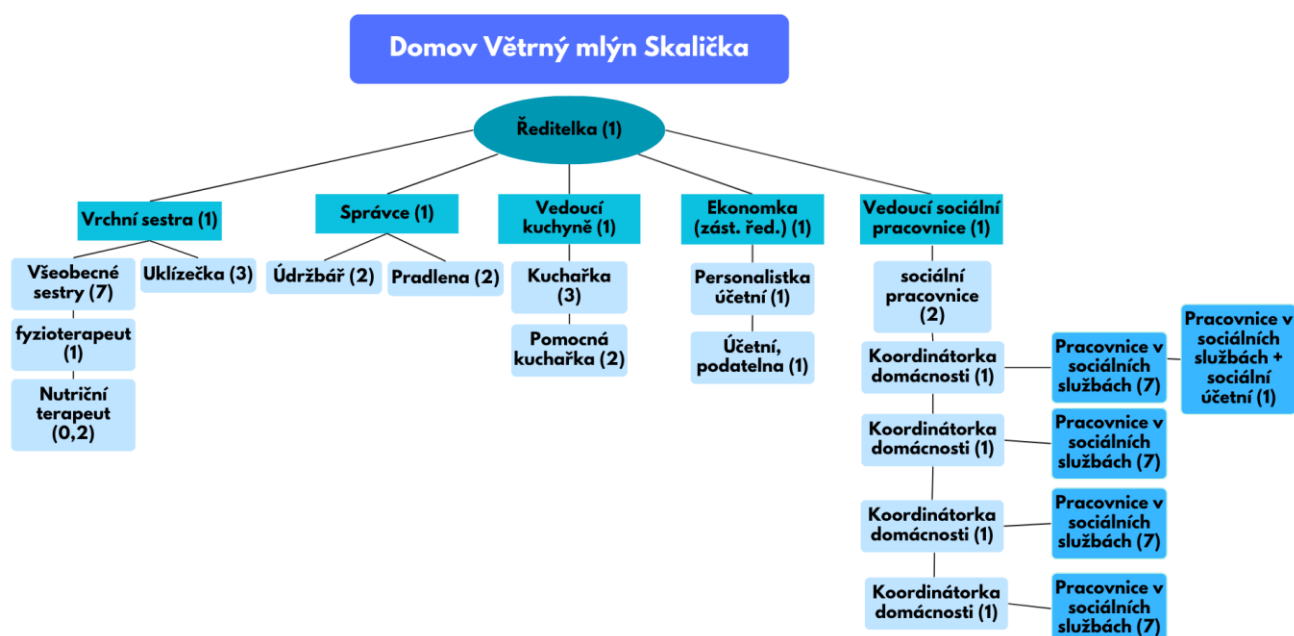
2. Organizační struktura a přehled o zaměstnancích

V roce 2025 jsme změnili organizační strukturu, které přinesly nový přístup k poskytování sociálních služeb.

K 31. 12. 2025 měl Domov Větrný mlýn Skalička průměrný přepočtený počet zaměstnanců 61,5.

Průměrný hrubý měsíční plat za rok 2025 byl 41. 080,- Kč.

Organizační schéma Domova větrný mlýn ke dni 1. 2. 2025



Věkové složení zaměstnanců v DVM Skalička k 31.12.2025

Členění zaměstnanců podle věku a pohlaví				
věk	muži	ženy	celkem	%
do 20 let	-	1	1	2
21-30 let	-	2	2	3
31-40 let	-	6	6	9
41-50 let	1	17	18	26
51-60 let	2	25	27	38
nad 61 let	-	14	14	22

Trvání pracovního poměru zaměstnanců k 31.12.2025

Trvání pracovního poměru zaměstnanců		
	počet	%
do 5 let	22	35
do 10 let	14	23
do 15 let	9	15
do 20 let	7	11
nad 20 let	10	16

3. Sociální služba

Domov má celkovou kapacitu 73 klientů a nabízí ubytování v jednolůžkových, dvoulůžkových a vícelůžkových pokojích. V areálu Domova Větrný mlýn Skalička se nachází zámek, který obývá celkem 35 klientů a pavilon, který obývá 38 klientů. Ostatní budovy slouží jako zázemí pro poskytovanou službu – administrativní budova a budova „výchovy“ kde jsou místnosti pro aktivizační činnost. Okolo Domova je park sloužící k odpočinku klientů i veřejnosti. Klienti mohou využívat místních služeb, jako je obchod s potravinami a základním drogistickým zbožím, hostinec, kapličku, knihovnu, veřejnou dopravu. Klientům nabízíme aktivity dle jejich přání a podporujeme je v využívání dostupných služeb v okolí, jako jsou kadeřnictví, pedikúra či masáže.

Rok 2025 se v Domově Větrný Mlýn Skalička nesl ve znamení postupné proměny každodenní práce s klienty. Stále více jsme vnímali každého člověka jako jedinečnou osobnost s vlastními potřebami, přáními a životním příběhem. Naším cílem bylo a je posilovat samostatnost klientů a podporovat je v rozhodování o jejich vlastním životě.

Velkou pozornost jsme věnovali kvalitě poskytované péče. Nešlo jen o revizi standardů, ale především o jejich skutečné naplňování v praxi. Učili jsme se pracovat tak, aby naše podpora byla smysluplná, přirozená a vycházela z reálných potřeb klientů.

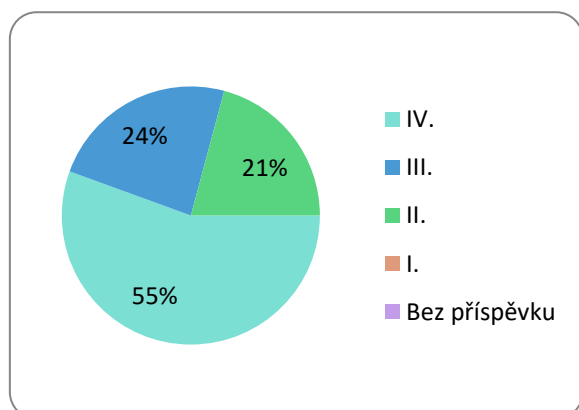
Významným tématem bylo posílení individuálního plánování a týmové spolupráce. Zaměřili jsme se na větší zapojení klientů do rozhodovacích procesů, a to i v případech, kdy je komunikace složitější. Hledali jsme cesty, jak dát prostor každému hlasu.

Pozitivní změny se postupně promítaly i do fungování jednotlivých domácností. Dařilo se nám dělat konkrétní kroky směrem k větší individualizaci péče a respektu k soukromí klientů. Každodenní život se tak více přizpůsobuje jejich zvykům, potřebám i osobnímu prostoru.

Důležitou součástí rozvoje byla také podpora zaměstnanců. Investovali jsme do jejich vzdělávání, zejména v oblasti individuálního plánování, digitálních dovedností a práce s novými nástroji, což přispívá k efektivnější organizaci práce i kvalitnější podpoře klientů.



Grafické znázornění příjemců příspěvku na péči v roce 2025



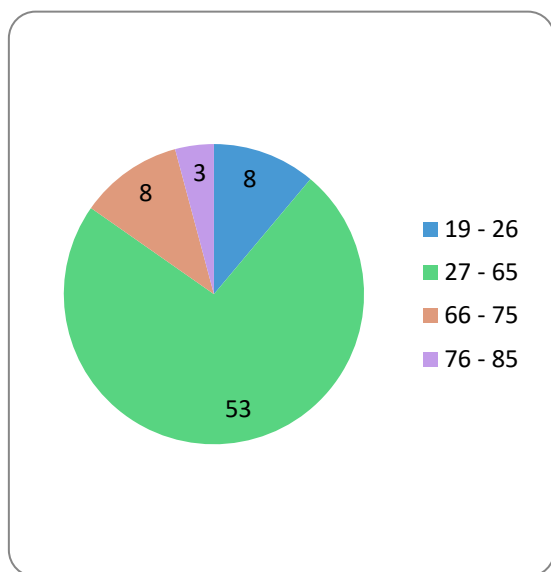
Příspěvek prvního stupně nepobírá žádný klient.

Příspěvek na péči 2. Stupně - 15 klientů.

Příspěvek na péči 3. stupně - 17 klientů.

Příspěvek na péči 4. stupně - 40 klientů

Grafické znázornění věkového rozpětí klientů v roce 2025



Počet klientů ve věku 19 - 26 let - 8 klientů.

Počet klientů ve věku 27 - 65 let - 53 klientů.

Počet klientů ve věku 66 - 75 let - 8 klientů.

Počet klientů ve věku 76 - 85 let - 3 klienti.

4. Aktivita klientů

V roce 2025 jsme systematicky rozvíjeli oblast aktivního a smysluplného trávení volného času klientů. Každodenní činnosti byly plánovány s ohledem na individuální potřeby, schopnosti a zájmy jednotlivců, s cílem podporovat jejich soběstačnost, sociální začleňování a celkovou kvalitu života.

Mezi oblíbené aktivity patřilo zejména společné vaření a pečení, do nichž se klienti zapojovali podle svých možností. Tyto činnosti přirozeně posilovaly praktické dovednosti i schopnost spolupráce. Významný prostor byl věnován také kreativním aktivitám – klienti si mohli volit činnosti dle vlastních preferencí, od práce s keramickou hlinou za podpory dobrovolníků přes malbu až po různé rukodělné techniky. Tyto aktivity přispívaly k rozvoji jemné motoriky, kreativity i pocitu seberealizace.

Novým tématem roku se stala environmentální odpovědnost, konkrétně třídění odpadů, do kterého se aktivně zapojily i klienti. V rámci podpory této oblasti se uskutečnila také exkurze do společnosti Ekoltes, kde klienti získali praktické informace o dalším nakládání s odpady.

V průběhu roku klienti absolvovali řadu výletů a kulturních akcí, a to jak samostatně, tak ve spolupráci se spřátelenými organizacemi. Tyto aktivity přinášely nové zážitky, posilovaly sociální vazby a podporovaly kontakt s běžným prostředím. Mezi významné akce patřily například návštěvy muzikálových představení v Praze a v Olomouci, účast na Matějské pouti,

návštěva muzea voskových figurín, ZOO v Olomouci či výlety do Podzámecké a Květné zahrady v Kroměříži. Klienti se rovněž zúčastnili podzimního setkání v Rokytnici spojeného s kulturním vystoupením, zapojili se do dobročinné sbírky pro psí útulek Čápka a v závěru roku navštívili vánoční trhy v Praze včetně hudebního programu.

Minulý rok jsme navázali spolupráci se službou Sanitka přání, která pomáhá plnit přání lidem v náročných životních situacích. Díky této organizaci se podařilo splnit přání naší klientce, paní Lence, která si mohla užít společný výlet do zoologické zahrady se svými rodiči.



Nedílnou součástí života klientů byla také účast na místních komunitních akcích, jako jsou vesnické slavnosti či letní kina, které napomáhají udržování přirozených sociálních kontaktů a začlenění do společnosti.

Zcela výjimečnou událostí uplynulého roku byly oslavy 100 let od založení domova. Do jejich přípravy i samotného průběhu se aktivně zapojili také klienti – podíleli se na přípravě programu i sdílení vzpomínek. Oslavy byly nejen důležitým milníkem v historii organizace, ale také silným společným zážitkem, který posílil pocit sounáležitosti a hrdosti na místo, ve kterém klienti žijí.

Naším cílem je i nadále vytvářet prostředí, ve kterém mají klienti možnost rozhodovat o svém dni, rozvíjet své schopnosti a prožívat život co nejvíce podle svých představ.

Závěr roku se nesl v tradičním duchu adventu – slavnostním rozsvícením vánočního stromu jsme zahájili předvánoční období. Tato akce, určená pro opatrovníky a přátele Domova, vytvořila prostor pro setkání a sdílení sváteční atmosféry.



Zdravotní a nutriční péče

Oblast zdravotní péče v našem Domově je zajišťována s důrazem na individuální potřeby klientů, kontinuitu péče a podporu jejich celkové stability a kvality života. Úzce spolupracujeme s praktickým lékařem a psychiatrem, kteří pravidelně dojíždějí do Domova. Odborná vyšetření u specialistů, jako jsou stomatolog, neurolog, diabetolog, oftalmolog či gynekolog, zajišťujeme v rámci ambulantních návštěv. Nepřetržitou 24hodinovou přímou péči zajišťují pracovníci v sociálních službách (PSS). Všeobecné sestry pracují v režimu 12hodinových denních služeb a v případě potřeby poskytují péči i v nočních hodinách přímo u lůžka klienta.

Významnou roli sehrávaly sestry také v oblasti výživy klientů – podílely se na hodnocení nutričního stavu, prevenci podvýživy a nastavování vhodných opatření. Ve spolupráci s kuchyní zajišťovaly, aby strava odpovídala zdravotním i individuálním potřebám klientů.

Důležitým nástrojem se staly stravovací komise, do nichž se aktivně zapojují klienti a podílejí se na tvorbě jídelníčku. Díky tomu se podařilo stravu více přizpůsobit jejich přáním a obohatit ji například o ovesné či jáhlové kaše, müsli, cereálie a další varianty snídaní.

Díky tomuto přístupu se podařilo jídelníček dále obohatit a více přiblížit potřebám i přáním klientů. Nově jsou jeho součástí například různé varianty snídaní, jako jsou ovesné či jáhlové kaše, cereálie, müsli nebo lupínky, které přispívají k větší pestrosti a zároveň podporují zdravé stravovací návyky.



5. Transformace sociální služby

Rok 2025 byl pro Domov Větrný Mlýn Skalička rokem velkého posunu. Udělali jsme obrovský kus práce – změnili jsme pohled na naši službu i na to, jak přistupujeme ke klientům. Za tímto posunem stojí především práce celého týmu, jeho nasazení, otevřenost a ochota hledat nové cesty.

Začali jsme více podporovat samostatnost klientů a vnímat každého z nich jako jedinečnou osobnost s vlastními potřebami a přáními. Důležitou změnou bylo také zavedení vykáni klientům, které přispívá k větší vzájemné úctě a profesionalitě ve vztahu. Zaměřili jsme se na individuální procesy práce s klienty, podporu jejich rozhodování a větší míru odpovědnosti za vlastní život.

Velkým krokem bylo i to, že klienti začali více vyjíždět za službami mimo Domov, čímž se přirozeně posiluje jejich orientace v běžném prostředí a kontakt s komunitou. Podporujeme je také v péči o vlastní prostředí, oblečení, plánování času podle vlastních potřeb a ve zvládání běžných denních činností. Součástí každodenního fungování se stalo i třídění odpadu, které vnímáme jako přirozenou součást odpovědného života.

Významným prvkem je rovněž otevření Domova i pro zvířecí společníky. Náš tým jsme obohatili o kočičího parťáka a andulky, pro které pracovníci údržby vytvořili základ pro budoucí voliér. Tyto prvky přispívají k příjemnější atmosféře a celkové pohodě v Domově.

Zaměřili jsme se také na rozvoj prostředí, ve kterém klienti žijí. Společně s pracovníky i klienty jsme se podíleli na výsadbě smyslové zahrady, která bude do budoucna sloužit jako prostor pro odpočinek, aktivizaci i terapeutické využití.

S těmito změnami byly spojeny i náročné adaptační procesy. Dotýkaly se nejen zaměstnanců, kteří se učili nové přístupy a postupy, ale také klientů, kteří se postupně přizpůsobovali novému způsobu fungování služby.

Rok byl zároveň obdobím hledání nového nastavení ve vedení i v týmech. Postupně jsme budovali stabilnější prostředí, jasnější role a způsob spolupráce, který podporuje kvalitu služby.

Velmi důležitá pro nás byla podpora zaměstnanců – jejich vzdělávání, sdílení zkušeností i prostor pro zapojení do změn. Právě lidé jsou tím, co dává naší službě smysl a kvalitu.

Rok 2025 tak vnímáme jako začátek důležité cesty. Cesty, na které jsme udělali velký posun, který je výsledkem práce celého týmu a na které chceme naši službu dále rozvíjet tak, aby byla co nejvíce přirozená, důstojná a skutečně zaměřená na člověka.

6. Investiční činnost

Organizace pořídila z investičních příspěvků zřizovatele a posílením fondu investic z rezervního fondu tyto investice v celkové výši 1.646.794,15 Kč.

- Pořízení Ford transit Combi
- Pračka Unimac UY 10,5 kg
- Sporák kombinovaný practic
- Pánev smažící plynová 80l
- Síťový server



7. Opravy

V uplynulém roce jsme věnovali značnou pozornost opravám našich objektů. Cílem oprav bylo nejen zajištění provozní bezpečnosti, ale i zvýšení pobytového komfortu pro naše klienty a zlepšení pracovního prostředí pro zaměstnance. Mezi klíčové investice patřila modernizace kotelny na hlavní budově, zahrnující výměnu ohřívачů TUV a regulátorů plynu, spolu s nezbytnými opravami elektroinstalace. Estetickou i hygienickou úroveň prostor pozvedla plošná výmalba pokojů a kuchyně a opravy podlahových krytin. Provozní efektivitu v rámci areálu pak podpořila instalace nového elektrického pohonu sekčních vrat.

8. Neinvestiční činnost

V roce 2025 navazujeme na úspěšnou strategii z předchozího období, kdy jsme v roce 2024 rozšířili vzdělávací programy pro zaměstnance se zaměřením na péči o klienty s vyšší mírou podpory. I v tomto roce zůstává prioritou vysoká odbornost našeho týmu. Paralelně s tím dále rozvíjíme prohloubenou spolupráci s komunitou a dobrovolníky, která se v uplynulém roce osvědčila jako klíčový prvek pro propojování života našeho domova s místními školami, organizacemi a veřejností

V uplynulém roce jsme kladli důraz na zvyšování digitálních kompetencí našich zaměstnanců. V rámci kontinuálního vzdělávání proběhla série školení zaměřená na zefektivnění administrativních procesů a moderní technologie. Účastníci absolvovali programy Úvod do Microsoft 365 a Základy práce s Microsoft 365, které doplnil specializovaný seminář Využití umělé inteligence (AI) pro potřeby příspěvkové organizace. Vše proběhlo v rámci programu NPO DIGI financované z programu Národního plánu obnovy.

V souvislosti se změnou servisní IT společnosti došlo k rozsáhlé obměně a modernizaci technologické infrastruktury. V rámci investičního rozvoje byl realizován nákup a instalace nových firewallů a páteřních prvků sítě, kompletní rekonstrukce Wi-Fi konektivity v celém objektu a posílení serverové kapacity. Pro zajištění kontinuity provozu a bezpečnosti dat byl systém doplněn o nové řešení zálohování elektrické energie.

V rámci neinvestičních aktivit jsme se v uplynulém roce zaměřili na průběžnou modernizaci přístrojového vybavení a mobiliáře na jednotlivých odděleních. Pro zajištění vysokého standardu hygieny a provozní efektivity byly pořízeny nové pračky, sušičky a myčky. Významnou obměnou prošlo také vnitřní vybavení pokojů a společných prostor – nakoupen byl drobný nábytek, zejména šatní skříně, komody a úložné prostory, které přispívají k útulnějšímu prostředí pro naše klienty.

9. Základní údaje o hospodaření

V následujících tabulkách je uveden finanční přehled organizace za rok 2025. Tento přehled ukazuje aktuální stav aktiv, pasiv, nákladů a výnosů, což nám poskytuje přehled o finančním zdraví a efektivitě organizace.

ROZVAHA	Stav k 31. 12. 2025	Minulé období
AKTIVA CELKEM	53 224 081,55	56 718 324,29
A. Stálá aktiva	43 157 086,67	47 398 420,52
Dlouhodobý hmotný majetek	43 157 086,67	47 398 420,52
B. Oběžná aktiva	10 066 994,88	9 319 903,77
Zásoby	534 389,45	528 350,94
Krátkodobé pohledávky	3 187 680,09	918 524,08
Krátkodobý finanční majetek	6 344 925,34	7 873 028,75
PASIVA CELKEM	53 224 081,55	56 718 324,29
C. Vlastní kapitál	44 281 942,02	49 697 147,80
Jmění účetní jednotky a upravující položky	43 541 819,11	47 663 152,96
Fondy účetní jednotky	740 122,91	2 033 994,84
D. Cizí zdroje	8 942 139,53	7 021 176,49
Krátkodobé závazky	8 942 139,53	7 021 176,49
Rozbor nákladů a výnosů		
NÁKLADY	Stav k 31. 12. 2025	Minulé období
Spotřeba materiálu	5 618 399,78	5 445 261,12
Spotřeba energie	2 475 285,82	2 963 000,04
Opravy a udržování	885 701,78	2 060 955,35
Aktivace dlouhodobého majetku	-39 262,00	0
Cestovné a náklady na reprezentaci	91 974,00	46 936,00
Ostatní služby	2 683 579,77	1 474 920,29
Osobní náklady na zaměstnance	42 066 980,30	39 039 184,45
Jiné daně a poplatky		0
Pokuty a penále	0	3000,00
Náklady z vyřazených pohledávek	194 467	0
Odpisy dlouhodobého majetku	1 071 328,00	898 189,00
Opravné položky k pohledávkám	-211 867,00	-3 200,00
Náklady z drobného dlouhodobého majetku	906 859,33	2 543 529,18
Ostatní náklady z činnosti	39 960,00	0
Náklady celkem	54 805 731,00	54 471 775,43
VÝNOSY		
Výnosy z úhrad od uživatelů služeb	11 946 160,00	11 920 247,00
Výnosy z úhrady za poskytnutou péči (PnP)	14 525 252,00	13 593 732,00
Výnosy od zdravotních pojišťoven za poskytovanou zdravotní péči	5 695 467,53	5 769 953,67
Výnosy z dotace MPSV	17 365 800,00	18 318 500,00
Příspěvek zřizovatele OK	4 287 035,91	3 715 696,59
Ostatní výnosy	986 015,56	1 153 646,17
Výnosy celkem	54 805 731,00	54 471 775,43

PŘÍSPĚVKY ZŘIZOVATELE

Neinvestiční příspěvek zřizovatele	4 287 035,91 Kč
Neinvestiční příspěvek na provoz – odpisy	1 071 328 Kč
Neinvestiční příspěvek na provoz – mzdové náklady	3 065 707,91 Kč
investiční příspěvek – výročí organizace	150 000 Kč

ZÁVAZNÉ UKAZATELE

Ukazatel	Schválený	Skutečnost
Limit mzdových prostředků	30 911 000	30 911 000
Průměrný přepočtený počet pracovníků	63,2	61,45
Odvod z fondu investic	962 000	1 020 328
Limit spotřeby elektrické energie	900 000	874 200,14
Limit spotřeby plynu	1 650 000	1 239 391,64

Dotace	Schválená	čerpání
Podprogram č. 1 – dotace MPSV	17 365 800	17 365 800

DOTACE

Účelová dotace byla čerpána na mzdové náklady včetně zákonných odvodů sociálního a zdravotního pojištění.

Hospodářský výsledek za rok 2025 činí **0 Kč**.

V roce 2025 byly příjmy za zdravotní výkony téměř stejné jako v loňském roce.

Mzdové náklady v roce 2025

Mzdové náklady v Kč		
	K 31. 12. 2025	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený
celkem	30 911 000	61,5
Platy zaměstnanců	30 292 056	
Náhrady za DPN, OON	618 944	
pracovníci přímé péče	22 067 106	43,2
v tom:		
přímá obslužná činnost	12 879 568	32,4
základní výchovná činnost	872 179	0
sociální pracovníci	609 317	1,6
všeobecné sestry	5 001 808	8,9
praktická sestra	15 313	0,2
pracovníci nepřímé péče	8 224 950	18,3
THP	3 731 858	6,2
zaměstnanci převážně manuálně pracující	4 493 092	12,1

Dotace pokryla osobní náklady ve výši 56 % a její čerpání bylo o 952 700 Kč nižší, proti minulému účetnímu období. Další pokrytí osobních nákladů byl příspěvek zřizovatele na mzdové náklady ve výši 3.865.200 Kč, oproti loňskému roku byl vyšší o 1.906.200 Kč. Mzdový limit byl vyčerpán dle schválené výše. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců nebyl překročen.

10. Hospodaření s fondy organizace

Fond kulturních a sociálních potřeb (FKSP) byl čerpán na stravování zaměstnanců a dárkové poukazy pro zaměstnance a z fondu byl poskytnut příspěvek na penzijní připojištění zaměstnanců. Rezervní fond příspěvkové organizace byl tvořen peněžními dary organizace, čerpán byl ve prospěch klientů a se souhlasem zřizovatele byl proveden převod do fondu investic na pořízení investičního majetku.

FONDY ORGANIZACE	Stav k 1. 1. 2025	Tvorba	Čerpání	Stav k 31. 12. 2025
FKSP	202 181,37	307 110,39	389 460,00	119 831,76
REZERVNÍ FOND	448 293,25	379 252,00	278 976,17	548 569,08
FOND INVESTIC	1 370 670,22	1 548 444,00	2 860 242,15	58 872,07

11. Sponzoring

Děkujeme všem partnerům a sponzorům, kteří nás v roce 2025 podpořili. Jejich pomoc nám umožnila realizovat nové projekty a zlepšit podmínky pro naše klientky. Organizace v roce 2025 obdržela peněžní dary ve výši 379 252 Kč. Použití těchto darů je zejména ve prospěch klientů a dle podmínek darovacích smluv.

Dárce	Peněžní dar
Hapala Aleš	1 000,00 Kč
Dohnal Milan - DVP Engineering	1 000,00 Kč
Dobrovolné finanční dary - Oslavy 100 let	23 576,00 Kč
Obec Skalička	170 000,00 Kč
Zhébal Pavel Slatinky	10 000,00 Kč
Bělocká Jarmila Kelč	1 000,00 Kč
Květinářství Burešovi Hranice, Akce family fest Lavina Hranice	7 676,00 Kč
AUTO DREI, s.r.o. Hranice	1 000,00 Kč
Ekohas s.r.o. - Michal Rozmus Brno	2 000,00 Kč
MM NEM s.r.o. Hranice	3 000,00 Kč
Šipka František, Bouzov	50 000,00 Kč
DENTIMED s.r.o. Náchod	50 000,00 Kč
Ing.Vítězslav Humplík, Klokočí	2 000,00 Kč
Petr Kurc, Hrabůvka	2 000,00 Kč
Gabriela Topičová, Staříč	50 000,00 Kč
Tomton s.r.o., Velké Albrechtice	5 000,00 Kč

12. Kontrolní činnost

Vlastní kontrolní činnost:

Interní kontroly jsou prováděny denně, týdně a měsíčně vedoucími pracovníky a zahrnují:

- Kontroly dodržování pracovní doby, BOZP a PO, hygienických a ekonomických předpisů.
- Průběžné kontroly hospodaření, úspor energií a spotřeby materiálu.
- Sledování sociální agendy a organizačních procesů včetně řízení vedoucích pracovníků.
- Inventarizace majetku, která v roce 2025 proběhla bez závad.

Vnější kontroly:

V roce 2025 proběhly tyto kontroly

Datum	Kontrolní orgán	Výsledek
28. 8. 2025	Krajská hygienická stanice (KHS)	Bez závad

Poděkování

Na závěr bych ráda vyjádřila poděkování všem, kteří se na chodu Domova Větrný Mlýn Skalička podílejí a přispívají k jeho rozvoji. Velmi si vážím spolupráce a podpory našeho zřizovatele, která nám poskytuje stabilní zázemí pro realizaci změn, rozvoj služby i postupné zvyšování kvality poskytované péče. Děkuji za důvěru, otevřenou komunikaci a podporu v klíčových rozhodnutích.

Mé poděkování patří také všem zaměstnancům napříč celým Domovem. Rok 2025 byl rokem náročných změn, které kladly vysoké nároky na adaptaci, flexibilitu i ochotu učit se novým přístupům. O to více si vážím vysokého pracovního nasazení, odpovědnosti a profesionality, se kterou zaměstnanci ke své práci přistupují. Právě jejich každodenní práce, ochota spolupracovat, sdílet zkušenosti a hledat společná řešení je tím, co umožňuje skutečný posun v kvalitě služby i v přístupu ke klientům.

Zvláštní poděkování patří pracovníkům v přímé péči, kteří jsou v každodenním kontaktu s klienty a svou prací významně ovlivňují jejich život. Jejich trpělivost, empatie a schopnost reagovat na individuální potřeby klientů jsou nenahraditelné.

Děkuji rovněž všem spolupracujícím partnerům, dobrovolníkům, klientům a jejich rodinám za podporu, důvěru a spolupráci v roce 2025 za jejich vstřícnost, ochotu a podporu. Díky těmto vztahům můžeme společně vytvářet prostředí, které je bezpečné, důstojné a co nejvíce odpovídá potřebám našich klientů.

Děkuji za společné úsilí, které posouvá naši službu vpřed.

Alena Hegerová

ředitelka

Domov Větrný Mlýn Skalička