

<b>Zápis z 11. zasedání plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje ze dne 25. 5. 2026</b>
---

Přítomni: dle prezenční listiny

Forma jednání: prezenčně, Kongresový sál, 2.NP KÚOK, Jeremenkova 40a, Olomouc, 779 00

### **1. Přivítání účastníků, organizační záležitosti**

Hejtman Olomouckého kraje, předseda Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje (dále jen RHSD OK) pan Ladislav Okleštěk přivítal všechny přítomné a Davida Kadečku z Ministerstva práce a sociálních věcí, výkonného sekretáře RHSD ČR. Dále místopředsedy krajské Tripartity pana Radima Kašpara a pana Davida Krmáška, vedoucího odboru strategického rozvoje pana Radka Dosoudila a pana Richarda Koubka, regionálního manažera Svazu průmyslu a dopravy pro Olomoucký a Pardubický kraj.

Pan předseda představil program 11. zasedání plenární schůze RHSD OK. K předloženému programu nebyly ze strany pléna žádné připomínky a doplnění, program byl všemi přítomnými členy jednohlasně schválen. Prezentace jednotlivých bodů probíhala v tomto pořadí:

#### Program

1. Přivítání účastníků, organizační záležitosti
2. Informace z jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR
3. Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji
4. Podpora hospodářsky a sociálně ohrožených území
5. Příprava nového vysokoškolského oboru Smart Engineering v Olomouci
6. Různé

### **2. Informace z jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR**

Úvodem pan hejtman Ladislav Okleštěk, předseda RHSD OK, informoval přítomné o průběhu 183. zasedání Plenární schůze RHSD ČR, které se uskutečnilo dne 11. května 2026. Na programu tohoto jednání byla projednána zejména témata připravovaných změn v důchodové oblasti, investic státu a jejich financování v letech 2027–2029 a rovněž záměrů vlády v oblasti zdravotnictví, a to včetně koncepčních a legislativních změn a opatření směřujících ke stabilizaci zdravotnických pracovníků.

Podrobnější informace následně doplnil výkonný sekretář RHSD ČR pan David Kadečka. Uvedl, že oblast důchodové reformy je rozdělena do dvou etap. První etapa se zaměřuje na valorizaci důchodů s účinností od 1. ledna 2027. Druhá etapa se týká zastropování věku odchodu do důchodu na 65 let a zavedení možnosti dřívějšího odchodu do důchodu pro pracovníky v náročných profesích.

K jednotlivým opatřením zaujímají sociální partneři odlišná stanoviska. Odborové organizace podporují obě uvedené etapy, zatímco zástupci zaměstnavatelů nesouhlasí se zastropováním důchodového věku. Argumentují zejména tím, že takový krok je v rozporu s nepříznivým demografickým vývojem i s trendem v ostatních

evropských zemích a mohl by vést ke zvýšeným nákladům, které by se následně promítly do vyššího odvodového zatížení. Konečné rozhodnutí v této oblasti je však plně v kompetenci vlády ČR.

Druhým projednávaným bodem byly investice státu. Sociální partneři se shodli na podpoře investic, a to i za cenu vyšších rozpočtových deficitů, přičemž předložený materiál má sloužit jako podklad pro další jednání.

Třetím bodem byla oblast zdravotnictví. Tento bod nebyl z časových důvodů projednán v plném rozsahu a jeho projednávání bylo přerušeno. Hlavním tématem byla zejména otázka daňové uznatelnosti zdravotních benefitů. Diskuse k této problematice bude pokračovat na příštím jednání tripartity, které se uskuteční dne 20. července 2026. Na tomto jednání budou současně otevřena i další témata, zejména problematika trhu práce ve vazbě na demografický vývoj, otázky zahraniční zaměstnanosti a ochrany občanů Ukrajiny.

V rámci diskuse byly rovněž doplněny další informace týkající se demografického vývoje a zdravotního stavu populace. Dle údajů poskytnutých profesorem Ladislavem Duškem činí očekávaná délka života ve zdraví u mužů 61,3 let a u žen 61,7 let. I v této souvislosti je požadován odchod do důchodu ve věku 65 let.

Současně byla zmíněna věková struktura zaměstnanců, kdy podíl pracovníků starších 55 let činí v soukromém sektoru přibližně 19 %, zatímco ve veřejném sektoru dosahuje až 29 %. Tento trend, společně s dlouhodobě klesající porodností, představuje významnou výzvu pro budoucí vývoj trhu práce i důchodového systému.

### **3. Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji**

Ing. Vlastimil Přidal, ředitel krajské pobočky Úřadu práce v Olomouci, přítomné informoval o aktuálním vývoji nezaměstnanosti v Olomouckém kraji. K datu 30. dubna 2026 činil počet uchazečů o zaměstnání 21 405 osob. Průběh nezaměstnanosti v roce 2026 je obdobný jako v předchozím roce, avšak pohybuje se na vyšších hodnotách. Meziročně došlo k nárůstu o 2 273 osob (tj. o 11,9 %), zatímco meziměsíčně byl zaznamenán pokles o 698 osob (tj. o 3,2 %). Současně došlo k meziročnímu zvýšení počtu volných pracovních míst o 678 na celkových 4 323, přičemž meziměsíčně jejich počet vzrostl o 72. Počet uchazečů na jedno volné pracovní místo se mírně snížil z 5,2 na 5,0 osob. Podíl nezaměstnaných osob v Olomouckém kraji dosáhl k 30. dubnu 2026 hodnoty 5,2 %, což je nad průměrem České republiky 4,9 %.

V rámci hromadného propouštění bylo v období listopad 2025 až duben 2026 evidováno celkem osm oznámení s odhadovaným dopadem přibližně 322 pracovních míst. Čtyři případy se týkaly zaměstnavatelů se sídlem v Olomouckém kraji, například společnosti ICU Medical Czech Republic (149 zaměstnanců) nebo ORIFLAME SOFTWARE s.r.o. (50 zaměstnanců). V této souvislosti byly zmíněny také tradiční podniky regionu, například Meopta Přerov a Moděva Konice, jejichž vývoj a změny ve výrobě a zaměstnanosti mají dlouhodobý vliv na situaci na lokálním trhu práce.

Vedle toho byla zmíněna i pozitivní stránka vývoje, kdy některé významné firmy v regionu plánují rozšiřování výroby a nábor nových zaměstnanců. Například společnost Excalibur Army plánuje přijmout až 500–750 nových pracovníků a další firmy (např. Honeywell Aerospace Olomouc nebo MedicProgress) vykazují stabilní růst

a investiční rozvoj. Významnou roli v regionu sehrává také rozvoj nových investic, například plánovaný logistický park RC ZONE u Přerova s potenciálem až 1 500 pracovních míst či výstavba nových výrobních kapacit v různých částech kraje.

Z dotazníkového šetření mezi zaměstnavateli vyplývá, že většina z nich (54 %) neočekává v roce 2026 výrazné změny v počtu zaměstnanců, 36 % plánuje jejich navýšení a 10 % snížení. Zaměstnavatelé celkově plánují přijmout výrazně více pracovníků, než kolik jich hodlají propustit. Pro 39 % zaměstnavatelů však zůstává limitujícím faktorem nedostatek pracovní síly, přičemž většina z nich očekává, že tento problém bude přetrvávat i nadále. Mezi nejvíce poptávané kompetence patří technické dovednosti, digitální gramotnost a kreativní myšlení, které zaměstnavatelům na trhu práce často chybí.

Významnou aktivitou v oblasti zaměstnanosti zůstávají Burzy práce a vzdělávání, které jsou největší akcí svého druhu v regionu a probíhají ve všech okresech kraje. V roce 2026 se připravují další ročníky těchto akcí, v Olomouci se uskuteční dne 22. října 2026 na Výstavišti Flora.

V diskusi byla rovněž otevřena otázka dopadů aktuálních kroků vlády. Od dubna 2026 došlo k navýšení platových tarifů o 9 %, současně však jednotlivé resorty obdržely pokyn ke snížení výdajů o 6 %. Proto se zástupci odborů zajímají, zda mají tyto skutečnosti dopad na snížení počtu systemizovaných pracovních míst nebo na snížení výše pohyblivých složek platu zaměstnanců.

Ředitel krajské pobočky Úřadu práce uvedl, že v současné době nemá informace o tom, že by mělo docházet ke snižování pohyblivé složky mezd. Naopak upozornil, že v říjnu 2026 dojde k přehodnocení dávek, což bude administrativně velmi náročné – u zhruba 200 tisíc žádostí bude potřeba zajistit kapacitně přibližně 2 000 až 2 500 zaměstnanců.

Podrobnosti o vývoji nezaměstnanosti v Olomouckém kraji jsou uvedeny v prezentaci, která je přiložena jako Příloha č. 01 zápisu.

#### **4. Podpora hospodářsky a sociálně ohrožených území**

Ing. Radek Dosoudil, vedoucí odboru strategického rozvoje kraje, představil problematiku podpory hospodářsky a sociálně ohrožených území (HSOÚ). Uvedl, že vymezení těchto území vychází ze Strategie regionálního rozvoje ČR 21+, která představuje základní strategický dokument v oblasti regionálního rozvoje na národní úrovni. HSOÚ jsou identifikována na základě souboru indikátorů, jako jsou intenzita bytové výstavby, demografický vývoj, míra nezaměstnanosti či podnikatelská aktivita.

V rámci České republiky se jedná o správní obvody obcí s rozšířenou působností, které dlouhodobě vykazují nepříznivé hodnoty sledovaných ukazatelů. Na území Olomouckého kraje je do kategorie HSOÚ zařazeno celkem 10 správních obvodů ORP. K 1. 1. 2026 žilo v kraji 631 480 obyvatel, z toho 339 632 osob (tj. 53,7 %) žije právě v hospodářsky a sociálně ohrožených územích, což podtrhuje význam této problematiky pro region.

Kraj se problematice HSOÚ systematicky věnuje prostřednictvím Komise pro rozvoj strukturálně znevýhodněných oblastí Rady Olomouckého kraje, která byla zřízena

v roce 2020 a sdružuje zástupce samospráv, podnikatelů i dalších aktérů z území. Komise se zabývá konkrétními problémy v oblastech, jako jsou doprava, školství nebo zdravotnictví. Dále byla zpracována analýza zvýhodnění žadatelů z HSOÚ v krajských dotačních titulech, která hodnotí míru podpory těchto území při rozdělování dotací. Současně byly pro všechna HSOÚ v kraji zpracovány intervenční studie, jejichž cílem bylo identifikovat hlavní problémy území, stanovit priority a připravit konkrétní projekty včetně jejich možného financování z národních a evropských zdrojů. Koordinační roli v této oblasti plní rovněž Regionální stálá konference pro území Olomouckého kraje, která sdružuje široké spektrum partnerů z veřejného, neziskového i soukromého sektoru a projednává strategické dokumenty i konkrétní opatření směřující k rozvoji HSOÚ.

V roce 2025 byl Ministerstvem pro místní rozvoj vyhlášen dotační program na podporu HSOÚ s celkovou alokací 140 mil. Kč, z toho 15 mil. Kč bylo určeno pro Olomoucký kraj. V rámci kraje však bylo podáno projektů pouze za 45,8 % této alokace. Podpořeny byly zejména projekty zaměřené na zpracování projektových dokumentací pro veřejnou infrastrukturu, bydlení či občanskou vybavenost.

Ministerstvo pro místní rozvoj současně připravuje nový dotační titul pro rok 2026, jehož vyhlášení se předpokládá na podzim. Celková alokace programu je snížena na 86 mil. Kč, z toho pro Olomoucký kraj je určeno 6 mil. Kč (600 tis. Kč na 1 HSOÚ).

Součástí prezentace byly také závěry analytických materiálů MMR (spending review a ex post hodnocení regionální politiky), ze kterých vyplývá, že ačkoliv se Česká republika jako celek rozvíjí, regionální rozdíly přetrvávají a v některých případech se dále prohlubují, zejména uvnitř jednotlivých regionů. Klíčovými faktory rozvoje jsou dostupnost bydlení, kvalita infrastruktury i úroveň veřejné správy, přičemž plošné politiky nejsou dostačující a je nutný cílený, územně specifický přístup.

Ing. Radek Dosoudil, vedoucí odboru strategického rozvoje kraje, také sdělil výsledky analýz Ministerstva pro místní rozvoj zaměřených na explicitní regionální politiku a územní dimenzi veřejných výdajů. Uvedl, že se jedná o výdaje cíleně alokované s cílem podporovat konvergenci regionů.

V rámci územní dimenze konstatoval, že pouze část národních výdajů v rámci akčních plánů Strategie regionálního rozvoje ČR 21+ je skutečně explicitně zaměřena na prioritní regiony (přibližně 40 %, z toho zhruba polovina připadá na národní zdroje). Z celkové částky cca 50 mld. Kč určené na podporu těchto regionů je však přibližně 62 % prostředků realizováno mimo prioritní regiony. Současně doplnil, že v samotných prioritních regionech sice cílené výdaje tvoří vyšší podíl celkových realizovaných výdajů, nicméně jejich absolutní objem zůstává omezený. V části věnované explicitní regionální politice uvedl, že u národních zdrojů se jedná především o programy Ministerstva pro místní rozvoj v celkovém objemu přibližně 16 mld. Kč. Z této částky je však 61 % výdajů (tj. cca 9,5 mld. Kč) realizováno mimo prioritní regiony. Dále zdůraznil, že v případě skutečně podporovaných území jsou prostředky koncentrovány především do hospodářsky a sociálně ohrožených území, avšak mimo tzv. uhelné regiony. Tato čísla vychází z analýzy dat, kterou zpracoval analytik Ministerstva pro místní rozvoj pan Reznikow.

Dále byla představena příprava nové Strategie regionálního rozvoje ČR 28+, na jejíž tvorbě se podílejí zástupci samospráv i dalších partnerů. Cílem je lépe reagovat na potřeby jednotlivých typů území a nastavit účinnější nástroje podpory.

Závěrem byla formulována usnesení RHSD OK, která vyzývají vládu ČR a Ministerstvo pro místní rozvoj k vytvoření dostatečných finančních nástrojů na podporu HSOÚ, k zajištění odpovídající alokace prostředků a k nastavení jasné odpovědnosti za realizaci opatření. Současně bylo apelováno na to, aby Olomouckému kraji byla přiznána obdobná míra podpory, jaká je poskytována strukturálně postiženým regionům.

**RHSD OK vyzývá Vládu ČR / MMR – Národní orgán pro koordinaci (NOK) k vytvoření finančních nástrojů pro hospodářsky a sociálně ohrožená území k naplnění povinností vyplývajících ze zákona č. 248/2000 Sb., o podpoře regionálního rozvoje, a k vyrovnání socio ekonomických rozdílů, a to jak v rámci přípravy ČR na nové programové období EU 2028–2034, tak v rámci státního rozpočtu a národních zdrojů podpory.**

**RHSD OK vyzývá Vládu ČR / MMR, aby k řešení problémů HSOÚ připravila ve Strategii regionálního rozvoje ČR 28+ konkrétní věcná opatření, zajistila pro jejich realizaci dostatečnou finanční alokaci a stanovila jednoznačné věcné gestory odpovědné za jejich plnění.**

**RHSD OK vyzývá Vládu ČR / MMR, aby vyčlenila pro území Olomouckého kraje stejnou míru podpory, kterou mají v současnosti zajištěnou strukturálně postižené kraje (uhelné regiony) nebo která bude poskytnuta k řešení situace v Libereckém kraji. Cílená podpora pro Olomoucký kraj musí být ustavena buď prostřednictvím vymezení samostatného typu území nebo stejným řešením, jaké je určeno pro území Libereckého kraje.**

Usnesení byla přijata a odsouhlasena všemi 13ti přítomnými členy.

V rámci diskuse byl zmíněn také zájem o dostupnost případových studií. Bylo uvedeno, že všechny intervenční studie HSOÚ, zpracované Krajským úřadem Olomouckého kraje ve spolupráci s partnery v území jednotlivých ORP, byly schváleny na zasedání Regionální stálé konference pro území Olomouckého kraje. Tyto studie, včetně seznamů klíčových projektů, jsou zveřejněny na webu územní dimenze [zde](#) v sekci „Pilotní studie HSOÚ“ a současně také na webových stránkách Olomouckého kraje [www.olkraj.cz/partnerstvi](http://www.olkraj.cz/partnerstvi) v sekci „Hospodářsky a sociálně ohrožená území (HSOÚ)“.

Pan předseda RHSD OK téma uzavřel s tím, že v diskusi bude nadále pokračováno na úrovni paní ministryně Zuzany Mrázové a kolegy Karla Havlíčka.

Podrobnosti jsou uvedeny v prezentaci, která je přiložena jako Příloha č. 02 zápisu.

## **5. Příprava nového vysokoškolského oboru Smart Engineering v Olomouci**

Richard Koubek, regionální manažer Svazu průmyslu a dopravy ČR, sdělil informace o aktuálním stavu přípravy nového vysokoškolského oboru Smart Engineering v Olomouci. Uvedl, že tento obor představuje moderní nástupnický program tradičního strojírenství a reaguje na potřeby průmyslu po roce 2030. Cílem je připravit studenty na budoucí technické výzvy prostřednictvím kombinace klasických strojírenských

disciplín (např. konstrukce, technologie výroby, mechatronika) a moderních přístupů, jako jsou simulace, optimalizace či využití umělé inteligence.

Dále byly představeny hlavní milníky přípravy oboru. Proběhla jednání se zaměstnavateli a vedením VŠB – Technické univerzity Ostrava, která potvrdila oboustranný zájem na realizaci programu. Uskutečnila se rovněž návštěva Fakulty strojní VŠB a vznikla pracovní skupina EduTech na podporu technického vzdělávání. Na základě dalších jednání je plánováno zahájení výuky oboru Smart Engineering od akademického roku 2027/2028. Jako potenciální místo výuky byla potvrzena Střední průmyslová škola strojnická v Olomouci.

Pan Koubek také představil hlavní aktéry zapojené do přípravy oboru. Garantem studijního programu je VŠB – TU Ostrava, významnou roli hrají zaměstnavatelé Olomouckého regionu, kteří deklarují dlouhodobou potřebu a podporu, dále Olomoucký kraj jako garant udržitelnosti a pracovní skupina EduTech zajišťující koordinaci spolupráce. Iniciátorem projektu je Svaz průmyslu a dopravy ČR.

V závěru informoval o nejbližších krocích, mezi něž patří zahájení akreditačního procesu, příprava prostor pro výuku na SPŠ strojnické v Olomouci a realizace informační a osvětové kampaně zaměřené na střední školy, zaměstnavatele i širší veřejnost.

Prostřednictvím místopředsedy RHSD OK pana Krmáška se k tématu vyjádřila paní Jonová, ředitelka Střední školy řemesel v Šumperku, která se z jednání musela omluvit. Uvedla, že již v tomto roce Vysoká škola báňská, Technická univerzita Ostrava otevře v Šumperku inovovaný obor Smart Engineering. Zároveň zdůraznila, že jejich škola připravila nový studijní program Modern Engineering, který je zaměřen na přípravu studentů ke studiu technických oborů. Současně poukázala na význam dostupnosti vysokoškolského studia v regionu, a to nejen pro studenty ze sociálně znevýhodněných a periferních oblastí okresu Šumperk.

Na vystoupení reagoval Richard Koubek, který uvedl, že nově připravovaný obor nepředstavuje konkurenci ani ohrožení pro šumperské aktivity a není jeho cílem odčerpávat studenty z tohoto regionu. Naopak zdůraznil význam vzájemné spolupráce a provázanosti mezi jednotlivými vzdělávacími institucemi v regionu.

## **6. Různé**

V závěru se přislíbilo další jednání na podzim 2026 a poděkovalo se přednášejícím za vystoupení, diskutujícím za příspěvky a všem členům za aktivní účast.

Příloha č. 01 – bod 3\_Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji

Příloha č. 02 – bod 4\_Podpora hospodářsky a sociálně ohrožených území

Příloha č. 03 – bod 5\_Příprava nového VŠ oboru Smart Engineering v Olomouci

Zapsala: Zdeňka Judasová

Schvaluje: Ladislav Okleštěk, hejtman Olomouckého kraje, předseda RHSD Olomouckého kraje