

č.j. KUOK 15375/2026



**Protikorupční strategie**  
**Olomouckého kraje**  
**Hodnocení k 31. 12. 2025**

**Vážené dámy a pánové,**

možná vám každoroční reporty o naplňování protikorupční strategie přijdou už trošku zbytečné. Já ale myslím, že nejsou a nikdy nebudou. I náš kraj má s korupcí hořkou zkušenost, která v minulém volebním období vážně poškodila jeho dobrou pověst.

Ale proč plakat nad rozlitym mlékem, zvláště, když jsme ho sami nerozlili. Aktuálně se nám podařilo přijmout taková opatření, aby se nic podobného jako dotační kauza Autostráda nemohlo opakovat. Naším cílem je zajistit transparentnost práce, kterou děláme pro veřejnost a pro region, ve kterém žijeme.

Nakládáme s veřejnými prostředky, s penězi, které nepatří nám, ale lidem, kteří je platí ze svých daní. Proto je tak důležité zabývat se protikorupční strategií a hlídat, aby se s každou korunou zacházelo, jako by byla poslední.

Moc vás prosím o to, abyste nám s obezřetností pomohli. Nejde totiž jen o pověst kraje, ale také o pověst naši.

Srdečně děkuji.

**Ladislav Okleštěk,  
hejtman Olomouckého kraje**

## Úvod

Protikorupční strategie Olomouckého kraje byla zpracována v červenci 2015. Protikorupční strategie (dále i „Strategie“) a související dokumenty jsou zveřejněny na webu Olomouckého kraje <https://www.olkraj.cz/zakladni-informace/protikorupcni-strategie-olomouckeho-kraje>.

Hodnocení Protikorupční strategie Olomouckého kraje se provádí v souladu s článkem 5 Strategie a je zaměřeno především na přehled realizovaných opatření omezujících či zcela eliminujících možnost korupčního jednání. Roční hodnocení Protikorupční strategie je provedeno každým rokem k 31. 12.

## **Obsah**

<u>Kapitola</u>	<u>strana č.</u>
Úvod	3
1. Vytvoření a posilování protikorupčního klimatu	4
2. Transparentnost	5
3. Řízení a monitoring korupčních rizik	5
4. Podezření na korupci – přijatá oznámení	6
5. Zhodnocení	6
Příloha č. 1 - Korupční rizika k 31. 12. 2025	8

Zpracoval: pracovní tým ředitelky KÚOK

Seznam použitých zkratk:	KÚOK	Krajský úřad Olomouckého kraje
	OK	Olomoucký kraj
	ROK/ZOK	Rada/Zastupitelstvo Olomouckého kraje
	SW	software
	UZ	usnesení Zastupitelstva OK
	VZ	veřejná zakázka

## **1. Vytvoření a posilování protikorupčního klimatu**

Olomoucký kraj a Krajský úřad Olomouckého kraje se vytvořením a posilováním protikorupčního prostředí zabývá nepřetržitě. V organizaci jsou nastaveny pravidelné mechanismy k zajištění a udržení stabilního protikorupčního prostředí. Od data zpracování Protikorupční strategie byla postupně realizována řada opatření, některá z nich jsou uvedena v následujícím přehledu:

- Zastupitelé OK schválili usnesením č. UZ/8/78/2017 dne 18. 12. 2017 Etický kodex člena Zastupitelstva Olomouckého kraje.
- Všichni zaměstnanci jsou seznámeni s nastavenou Protikorupční strategií Olomouckého kraje, korupčními riziky i s navazujícími opatřeními v oblasti transparentnosti.
- Všichni vedoucí zaměstnanci se zúčastnili semináře z oblasti korupce.
- Noví zaměstnanci jsou na úvodních školeních proškoleni v oblasti korupce a etického chování zaměstnance, mají povinnost absolvovat e-learningové školení „Potírání korupce ve veřejné správě“.
- Elektronizace postupů řídicí kontroly, využívání elektronického podpisu při uzavírání smluv.
- Příprava a postupná elektronizace dalších postupů a procesů (např. proces evidence přijatých faktur, automatické vyplňování dotačních smluv v souladu s usnesením ROK/ZOK).
- Pravidelná setkávání zaměstnanců s ředitelkou KÚOK: zhodnocení daného kalendářního roku, informace o připravovaných změnách na další rok; možnost hodnotit nejen plnění pracovních úkolů za daný rok, ale i dodržování Kodexu zaměstnance v daném roce jak ze strany ředitelky KÚOK, tak i zaměstnanců daného odboru.
- Pravidelné hodnocení zaměstnanců: možnost zaměstnance vyjádřit se nejen k chodu úřadu, ale i k chování vedoucího zaměstnance z pohledu Kodexu zaměstnance.
- Pravidelná dotazníková šetření (v intervalu 1x za 2 roky), která rovněž umožňují zaměstnanci sdělit svůj souhlas/nesouhlas týkající se všech oblastí chodu úřadu. S výstupy z dotazníkových šetření jsou zaměstnanci seznamováni a k relevantním podnětům jsou přijímána opatření.
- Na konci roku 2021 byla spuštěna komunikační platforma Nenech to být (NNTB) <https://www.olkraj.cz/ochrana-oznamovatelu-cl-5424.html>. Zde je možné oznámit protiprávní jednání (občan i zaměstnanec) a současně je zaručena ochrana oznamovatele tohoto jednání. Postupy v této oblasti jsou upraveny vnitřními normami.

- Vydán vnitřní předpis KÚOK Kodex zaměstnance Olomouckého kraje (s účinností od 1. 1. 2025), kterým jsou stanoveny žádoucí standardy chování zaměstnance ve vztahu k veřejnosti (dříve Etický kodex zaměstnance).

Jednotlivá opatření a postupy byly přijaty a realizovány postupně, současně jsou v případě potřeby aktualizovány.

## **2. Transparentnost**

Olomoucký kraj spustil od 1. 7. 2015 na svém webu [www.olkraj.cz](http://www.olkraj.cz) funkční protikorupční portál (<https://www.olkraj.cz/zakladni-informace/protikorupcni-strategie-olomouckeho-kraje>).

Součástí portálu jsou i další odkazy související s transparentností činností Olomouckého kraje. Protikorupční portál Olomouckého kraje je tak doplněn několika hypertextovými odkazy na:

- Profil zadavatele,
- Přehled smluv Olomouckého kraje, který obsahuje všechny smlouvy uzavřené Olomouckým krajem bez ohledu na jejich hodnotu,
- Dotační programy Olomouckého kraje,
- Registr smluv,
- Usnesení Zastupitelstva Olomouckého kraje a Rady Olomouckého kraje,
- Rozpočet Olomouckého kraje,
- Závěrečný účet Olomouckého kraje.

Pro větší informovanost veřejnosti je na protikorupčním portálu zveřejněno i znění zákona č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů, ve znění pozdějších předpisů. Texty zveřejněné na webu Olomouckého kraje s vazbou na protikorupční strategii se průběžně doplňují tak, aby jejich zveřejnění bylo kompletní a aktuální.

## **3. Řízení a monitoring korupčních rizik**

Olomoucký kraj identifikoval při zavedení protikorupční strategie 23 korupčních rizik. Hodnota daného korupčního rizika může být při vyhodnocení strategie snížena nebo zvýšena, např. v závislosti na provedených změnách v nastavení daného systému, v souvislosti se znalostmi a praxí konkrétního zaměstnance vykonávajícího danou agendu.

Od doby zavedení protikorupční strategie byla v organizaci přijata řada opatření ve všech oblastech. Přijatá opatření vztahující se ke konkrétnímu riziku jsou uvedena na kartě daného rizika. Některá opatření jsou konkrétní, jiná jsou v obecné poloze –

např. zvýšená kontrola, školení, aktualizace pracovních postupů.

Mezi zásadní opatření vedoucí ke snižování rizika patří postupná elektronizace, příp. robotizace vybraných postupů a procesů. Používané SW programy jsou opatřeny elektronickými záznamy, které umožňují určit a ověřit, kdy, kým a z jakého důvodu byly údaje v systému zaznamenány nebo jinak zpracovány. Nedílnou součástí přijímaných opatření jsou také pravidelné aktualizace vnitřních norem organizace ve vazbě na změnu právních předpisů či změnu v nastavení daného systému, procesu nebo elektronizaci některého postupu.

Každé korupční riziko bylo k datu 31. 12. 2025 posouzeno, jejich hodnota zůstala k uvedenému datu zachována. Všechna rizika jsou aktuálně díky postupně přijímaným opatřením ohodnocena již jen jako střední nebo nízké riziko. Přehled korupčních rizik vč. jejich hodnoty, je uveden v příloze č. 1 tohoto dokumentu.

#### **4. Podezření na korupci – přijatá oznámení**

V hodnoceném období mohl kdokoliv – jak veřejnost, tak i jednotliví zaměstnanci Olomouckého kraje – podat podnět o korupčním jednání zaměstnanců Olomouckého kraje. Vyhodnocení oznámení bylo provedeno k 31. 12. 2025 s tímto výsledkem:

##### **Písemnou cestou přes podatelnu Olomouckého kraje**

nebyl od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 podán žádný podnět týkající se podezření na korupci.

##### **Protikorupční e-mailová adresa korupce@olkraj.cz**

nepřijala od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 žádné elektronické podání.

##### **Platforma Nenech to být (NNTB)**

nepřijala v období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 žádné oznámení o možném korupčním jednání.

#### **5. Zhodnocení**

V rámci zhodnocení protikorupční strategie Olomouckého kraje za rok 2025 lze i nadále konstatovat níže uvedený stálý stav:

- vedoucí zaměstnanci Krajského úřadu Olomouckého kraje jsou seznámeni s právním prostředím korupce a podílejí se na přijímání protikorupčních opatření;
- webová stránka „Protikorupční strategie Olomouckého kraje“ je průběžně dle potřeby aktualizována a doplňována o související materiály či odkazy týkající se

transparentnosti v činnosti Olomouckého kraje;

- podněty na korupční jednání lze podávat prostřednictvím elektronického nástroje;
- v roce 2025 nebyla přijata žádná oznámení o korupčním jednání;
- hodnota všech korupčních rizik zůstala k datu 31. 12. 2025 zachována;
- nastavené postupy a procesy lze považovat za stabilní s nastavenými kontrolními mechanismy, v případě potřeby je zajištěna jejich aktualizace.

## KORUPČNÍ RIZIKA OLOMOUCKÉHO KRAJE – aktualizace k 31. 12. 2025

Skupina rizik	Číslo rizika	Název rizika	Hodnocení rizika		
			2024	2025	
			k 31.12.	k 31.12.	
POSKYTOVÁNÍ DOTACÍ Z ROZPOČTU OK	KOR 1	Ovlivnění výše dotace	12	12	nízké
	KOR 2	Ovlivnění hodnocení žádostí	20	20	střední
	KOR 3	Ovlivnění předmětu podpory oproti pravidlům	12	12	nízké
	KOR 4	Ovlivnění kontroly čerpání dotace	15	15	nízké
VEŘEJNÉ ZAKÁZKY	KOR 5	Neoprávněná změna plnění veřejné zakázky v průběhu realizace	20	20	střední
	KOR 6	Neoprávněné poskytnutí informací některým uchazečům	20	20	střední
	KOR 7	Ovlivnění hodnotící komise	15	15	nízké
	KOR 8	Přizpůsobení obsahu zadávací dokumentace	20	20	střední
	KOR 9	Rozdělení VZ na menší celky	15	15	nízké
	KOR 10	Veřejná zakázka bez výběrového řízení	15	15	nízké
	KOR 11	Výběr nabídky je v rozporu s doporučením hodnotící komise	16	16	nízké
SPRÁVA POHLEDÁVEK	KOR 12	Neoprávněná změna údaje v evidenci pohledávek kraje	16	16	nízké
ÚHRADA ZÁVAZKŮ	KOR 13	Přednostní úhrada závazků	15	15	nízké
REALIZACE INVESTIC	KOR 14	Neuplatnění sankcí ze smlouvy	20	20	střední
	KOR 15	Převzetí předmětu plnění v rozporu se smluvním závazkem	20	20	střední
ČINNOSTI ZAMĚSTNANCE	KOR 16	Neoprávněná změna nebo neplnění podmínek smlouvy	20	20	střední
	KOR 17	Nevýhodné podmínky uzavírané smlouvy pro OK	16	16	nízké
	KOR 18	Ovlivnění plánu kontrol	15	15	nízké
	KOR 19	Ovlivnění výsledků kontrol	16	16	nízké
	KOR 20	Ovlivnění rozhodnutí zkreslením podkladů pro odpovědný orgán	20	20	střední
	KOR 21	Ovlivnění rozhodnutí v rámci správního úkonu	20	20	střední
	KOR 22	Ovlivnění výsledků výběrového řízení na obsazení pracovního místa	15	15	nízké
	KOR 23	Únik informací nebo jejich neoprávněné poskytnutí	20	20	střední
Příčiny – zdroje – rizika procesu	Korupční jednání: <b>klientelismus</b> (protektce a konexe); <b>nepotismus</b> (zvýhodňování a prosazování příbuzných); <b>Lobbing</b> (legální prosazování zájmů skupiny); <b>malá transparentnost</b> (malá průhlednost a přehlednost procesu); <b>úplatky</b> (informace, dary, výhody, bezplatné služby apod.)				