

č.j. KUOK 18778/2025



**Protikorupční strategie**  
**Olomouckého kraje**  
**Hodnocení k 31. 12. 2024**

**Vážené dámy a pánové,**

cokoli je lepší než lež a podvod. A korupce je podvod jako trám. Navíc, je podvodem na celé společnosti, která pak trpí nevinně. Takto třeba budou muset lidé v Olomouckém kraji strpět další opravy silnic, které naši předchůdci v korupční kauze Autostráda opravovali nepoctivě a my je teď musíme rekonstruovat znovu.

Co na tom, že nikdo z původců této korupční aféry už na kraji nesedí. S následky se musíme vyrovnat my. A věřím, že se nám to povede. Ostatně za rok 2024 přijal krajský úřad pouze dvě oznámení na možné korupční jednání, která se ale po vyšetření ukázala jako neodůvodněná. Mám z toho moc velkou radost a chtěl bych za to všem zaměstnancům kraje poděkovat.

Ačkoli má Olomoucký kraj připravenou podrobnou strategii pro boj s korupcí, chci poprosit o spolupráci také vás – veřejnost. Protože jste to právě vy, kdo by měl, a vlastně i musí hlídat veřejnou správu před korupcí. Nespravujeme totiž naše peníze, ale vaše. A máte proto plné právo na jejich kontrolu. Společně prosím pracujme na tom, abychom každý pětník z veřejných prostředků využili účelně.

**Ladislav Okleštěk,**  
**hejtman Olomouckého kraje**

## Úvod

Olomoucký kraj zpracoval Protikorupční strategii a poprvé ji představil veřejnosti v červenci 2015. Protikorupční strategie (dále i „Strategie“) a související dokumenty jsou zveřejněny na webu Olomouckého kraje <https://www.olkraj.cz/zakladni-informace/protikorupcni-strategie-olomouckeho-kraje>.

Hodnocení Protikorupční strategie Olomouckého kraje se provádí v souladu s článkem 5. Hodnocení se zaměřuje především na implementaci opatření omezujících či zcela eliminujících možnost korupčního jednání. Periodické roční hodnocení Protikorupční strategie je pak provedeno každým rokem k 31. 12.

## **Obsah**

<u>Kapitola</u>	<u>strana č.</u>
Úvod	3
1. Vytvoření a posilování protikorupčního klimatu	4
2. Transparentnost	5
3. Řízení a monitoring korupčních rizik	5
4. Podezření na korupci – přijatá oznámení	6
5. Zhodnocení	6
Příloha č. 1 - Korupční rizika k 31. 12. 2024	7

Zpracoval: pracovní tým ředitele KÚOK

Seznam použitých zkratk: KÚOK Krajský úřad Olomouckého kraje  
OK Olomoucký kraj  
SW software  
UZ usnesení Zastupitelstva OK  
VZ veřejná zakázka

## **1. Vytvoření a posilování protikorupčního klimatu**

Olomoucký kraj a Krajský úřad Olomouckého kraje se vytvořením a posilováním protikorupčního prostředí zabývá nepřetržitě. V organizaci jsou nastaveny pravidelné mechanismy k zajištění a udržení stabilního protikorupčního prostředí. Od data zpracování Protikorupční strategie byla postupně přijata řada opatření, některá z nich jsou uvedena v následujícím přehledu:

- Zastupitelé OK schválili usnesením č. UZ/8/78/2017 dne 18. 12. 2017 Etický kodex člena Zastupitelstva Olomouckého kraje.
- Všichni zaměstnanci jsou seznámeni s nastavenou Protikorupční strategií Olomouckého kraje, korupčními riziky i s navazujícími opatřeními v oblasti transparentnosti.
- Všichni vedoucí zaměstnanci se zúčastnili semináře z oblasti korupce.
- Noví zaměstnanci jsou na úvodních školeních proškoleni v oblasti korupce a etického chování zaměstnance, mají povinnost absolvovat e-learningové školení „Potírání korupce ve veřejné správě“.
- Elektronizace postupů řídicí kontroly, využívání elektronického podpisu při uzavírání smluv.
- Příprava a postupná elektronizace dalších postupů a procesů.
- Pravidelná setkávání zaměstnanců s ředitelem KÚOK, na kterých ředitel KÚOK hodnotí daný kalendářní rok a informuje zaměstnance o připravovaných změnách na další rok. Současně má možnost hodnotit nejen plnění pracovních úkolů za daný rok, ale i chování zaměstnanců daného odboru a dodržování Kodexu zaměstnance v daném roce.
- Pravidelné hodnocení zaměstnanců s možností zaměstnance vyjádřit se nejen k chodu úřadu, ale i k chování vedoucího zaměstnance z pohledu Kodexu zaměstnance.
- Pravidelná dotazníková šetření (v intervalu 1x za 2 roky), která rovněž umožňují zaměstnanci sdělit svůj souhlas/nesouhlas týkající se všech oblastí chodu úřadu. S výstupy z dotazníkových šetření jsou zaměstnanci seznamováni a k relevantním podnětům jsou přijímána opatření.
- Na konci roku 2021 byla spuštěna komunikační platforma Nenech to být (NNTB) <https://www.olkraj.cz/ochrana-oznamovatelu-cl-5424.html>. Zde je možné oznámit protiprávní jednání (občan i zaměstnanec) a současně je zaručena ochrana oznamovatele tohoto jednání. Postupy v této oblasti jsou upraveny vnitřními normami.
- Vydán vnitřní předpis KÚOK Kodex zaměstnance Olomouckého kraje (s účinností od 1. 1. 2025), kterým jsou stanoveny žádoucí standardy chování zaměstnance ve vztahu k veřejnosti (dříve Etický kodex zaměstnance).

Jednotlivá opatření a postupy byly přijaty a realizovány postupně, současně jsou dle potřeby aktualizovány.

## **2. Transparentnost**

Funkční protikorupční portál zveřejnil Olomoucký kraj od 1. 7. 2015 na svém webu [www.olkraj.cz](http://www.olkraj.cz) (sekce „**Informace o kraji/protikorupční strategie OK**“). Součástí portálu jsou i další odkazy související s transparentností činností Olomouckého kraje. Protikorupční portál Olomouckého kraje je tak doplněn několika hypertextovými odkazy na:

- Profil zadavatele,
- Přehled smluv Olomouckého kraje, který obsahuje všechny smlouvy uzavřené Olomouckým krajem bez ohledu na jejich hodnotu,
- Dotační programy Olomouckého kraje,
- Registr smluv,
- Usnesení Zastupitelstva Olomouckého kraje a Rady Olomouckého kraje,
- Rozpočet Olomouckého kraje,
- Závěrečný účet Olomouckého kraje.

Pro větší informovanost veřejnosti je na protikorupčním portálu zveřejněno i znění zákona č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů, ve znění pozdějších předpisů. Texty zveřejněné na webu Olomouckého kraje s vazbou na protikorupční strategii se průběžně doplňují tak, aby jejich zveřejnění bylo kompletní a aktuální.

## **3. Řízení a monitoring korupčních rizik**

Olomoucký kraj identifikoval při zavedení protikorupční strategie 23 korupčních rizik. U všech rizik byla k 31. 12. 2024 posouzena jejich hodnota. Hodnota daného korupčního rizika může být při vyhodnocení strategie snížena nebo zvýšena, např. v závislosti na provedených změnách v nastavení daného systému, v souvislosti se znalostmi a praxí konkrétního zaměstnance vykonávajícího danou agendu. Hodnota všech korupčních rizik zůstala k datu 31. 12. 2024 zachována.

Od doby zavedení protikorupční strategie byla v organizaci přijata řada opatření ve všech oblastech. Přijatá opatření vztahující se ke konkrétnímu riziku jsou uvedena na kartě daného rizika. Některá opatření jsou konkrétní, jiná jsou v obecné poloze – např. zvýšená kontrola, školení, aktualizace pracovních postupů. Přehled korupčních rizik je uveden v příloze č. 1 tohoto dokumentu.

Mezi zásadní opatření vedoucí ke snižování rizika patří postupná elektronizace

jednotlivých postupů a procesů. Používané SW programy jsou opatřeny elektronickými záznamy, které umožňují určit a ověřit, kdy, kým a z jakého důvodu byly údaje v systému zaznamenány nebo jinak zpracovány. Nedílnou součástí přijímaných opatření jsou také pravidelné aktualizace vnitřních norem organizace ve vazbě na změnu právních předpisů či změnu v nastavení daného systému, procesu nebo elektronizaci některého postupu.

#### **4. Podezření na korupci – přijatá oznámení**

V hodnoceném období mohl kdokoliv – jak veřejnost, tak i jednotliví zaměstnanci Olomouckého kraje – podat podnět o korupčním jednání zaměstnanců Olomouckého kraje. Vyhodnocení oznámení bylo provedeno k 31. 12. 2024 s tímto výsledkem:

##### **Písemnou cestou přes podatelnu Olomouckého kraje**

nebyl od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 podán žádný podnět týkající se podezření na korupci.

##### **Protikorupční e-mailová adresa korupce@olkraj.cz**

nepřijala od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 žádné elektronické podání.

##### **Platforma Nenech to být (NNTB)**

přijala v období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 dvě oznámení o možném korupčním jednání. Obě tato podání byla prověřena a vyhodnocena jako nedůvodná.

#### **5. Zhodnocení**

Po zhodnocení protikorupční strategie Olomouckého kraje lze za rok 2024 konstatovat níže uvedený stav:

- vedoucí zaměstnanci Krajského úřadu Olomouckého kraje jsou seznámeni s právním prostředím korupce a podílejí se na přijímání protikorupčních opatření;
- webová stránka „Protikorupční strategie Olomouckého kraje“ je průběžně dle potřeby aktualizována a doplňována o související materiály či odkazy týkající se transparentnosti v činnosti Olomouckého kraje;
- v roce 2024 byla přijata dvě oznámení, která byla vyhodnocena jako nedůvodná;
- podněty na korupční jednání jsou přijímány prostřednictvím elektronického nástroje.
- nastavené postupy a procesy lze považovat za stabilní s nastavenými kontrolními mechanismy, v případě potřeby je zajištěna jejich aktualizace.

## KORUPČNÍ RIZIKA OLOMOUCKÉHO KRAJE – aktualizace k 31. 12. 2024

Skupina rizik	Číslo rizika	Název rizika	Hodnocení rizika		
			2023	2024	
			k 31.12.	k 31.12.	
POSKYTOVÁNÍ DOTACÍ Z ROZPOČTU OK	KOR 1	Ovlivnění výše dotace	12	12	nízké
	KOR 2	Ovlivnění hodnocení žádostí	20	20	střední
	KOR 3	Ovlivnění předmětu podpory oproti pravidlům	12	12	nízké
	KOR 4	Ovlivnění kontroly čerpání dotace	15	15	nízké
VEŘEJNÉ ZAKÁZKY	KOR 5	Neoprávněná změna plnění veřejné zakázky v průběhu realizace	20	20	střední
	KOR 6	Neoprávněné poskytnutí informací některým uchazečům	20	20	střední
	KOR 7	Ovlivnění hodnotící komise	15	15	nízké
	KOR 8	Přizpůsobení obsahu zadávací dokumentace	20	20	střední
	KOR 9	Rozdělení VZ na menší celky	15	15	nízké
	KOR 10	Veřejná zakázka bez výběrového řízení	15	15	nízké
	KOR 11	Výběr nabídky je v rozporu s doporučením hodnotící komise	16	16	nízké
SPRÁVA POHLEDÁVEK	KOR 12	Neoprávněná změna údaje v evidenci pohledávek kraje	16	16	nízké
ÚHRADA ZÁVAZKŮ	KOR 13	Přednostní úhrada závazků	15	15	nízké
REALIZACE INVESTIC	KOR 14	Neuplatnění sankcí ze smlouvy	20	20	střední
	KOR 15	Převzetí předmětu plnění v rozporu se smluvním závazkem	20	20	střední
ČINNOSTI ZAMĚSTNANCE	KOR 16	Neoprávněná změna nebo neplnění podmínek smlouvy	20	20	střední
	KOR 17	Nevýhodné podmínky uzavírané smlouvy pro OK	16	16	nízké
	KOR 18	Ovlivnění plánu kontrol	15	15	nízké
	KOR 19	Ovlivnění výsledků kontrol	16	16	nízké
	KOR 20	Ovlivnění rozhodnutí zkreslením podkladů pro odpovědný orgán	20	20	střední
	KOR 21	Ovlivnění rozhodnutí v rámci správního úkonu	20	20	střední
	KOR 22	Ovlivnění výsledků výběrového řízení na obsazení pracovního místa	15	15	nízké
	KOR 23	Únik informací nebo jejich neoprávněné poskytnutí	20	20	střední
Příčiny – zdroje – rizika procesu	Korupční jednání: <b>klientelismus</b> (protektce a konexe); <b>nepotismus</b> (zvýhodňování a prosazování příbuzných); <b>Lobbing</b> (legální prosazování zájmů skupiny); <b>malá transparentnost</b> (malá průhlednost a přehlednost procesu); <b>úplatky</b> (informace, dary, výhody, bezplatné služby apod.)				