

**Zápis z 10. zasedání plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody
Olomouckého kraje ze dne 30. 10. 2025**

Přítomni: dle prezenční listiny

Forma jednání: prezenčně, ZM ROK/ZOK KÚOK 10. NP, Jeremenkova 40a,
Olomouc, 779 00

**1. Přivítání účastníků, organizační záležitosti – aktuální stav členské základny
RHSD OK**

Hejtman Olomouckého kraje, předseda Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje (dále jen RHSD OK) pan Ladislav Okleštěk přivítal všechny přítomné včetně svých náměstků pana Pavla Jelínka a Svatopluka Bindera, prezentující a stálé hosty pana Davida Kadečku, tajemníka RHSD ČR, zástupce za Úřad Vlády ČR, dále pana Richarda Koubka, Regionálního manažera Svazu průmyslu a dopravy pro Olomoucký a Pardubický kraj a paní Jitku Janečkovou Mořkovou, ředitelku Krajské hospodářské komory Olomouc.

Pan hejtman také informoval o změně zástupce za Univerzitu Palackého v Olomouci. **Dosavadního člena tripartity, pana Michala Malacku nově nahrazuje rektor Univerzity Palackého, docent Michael Kohajda.**

Pan předseda představil program 10. zasedání plenární schůze RHSD OK. K předloženému programu nebyly ze strany pléna žádné připomínky a doplnění, program byl všemi přítomnými členy jednohlasně schválen. Prezentace jednotlivých bodů probíhala v tomto pořadí:

Program

1. Přivítání účastníků, organizační záležitosti – aktuální stav členské základny RHSD OK
2. Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji
3. Vývoj v tématu rozvoje polytechnických VŠ oborů („technická fakulta“ UPOL)
4. Návrh rozpočtu Olomouckého kraje na rok 2026
5. Informace z jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR
6. Různé

2. Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji

Ing. Vlastimil Přidal, ředitel krajské pobočky Úřadu práce v Olomouci, informoval o základních informacích v oblasti nezaměstnanosti za Olomoucký kraj. K datu 30. září 2025 činil počet uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji 19 690 osob. Průběh nezaměstnanosti v roce 2025 byl obdobný jako v předchozím roce, avšak opět se pohyboval na vyšších hodnotách. Meziměsíčně došlo k mírnému nárůstu o 16 osob, což souvisí s přílivem nových absolventů škol. Ve srovnání s rokem 2024 je počet

nezaměstnaných vyšší o 2 481 osob, tedy o 14 %. Výrazně se zvýšil také počet uchazečů na jedno volné pracovní místo – z 2,1 osoby v roce 2024 na 4,5 osoby v roce 2025 z důvodu legislativních změn. Od začátku roku bylo v kraji nahlášeno sedm záměrů hromadného propouštění, které by mohly zasáhnout až 661 zaměstnanců, přičemž se jedná zejména o firmy z oblasti elektrotechniky a obchodu.

V rámci jednotlivých okresů Olomouckého kraje vykazuje nejvyšší podíl nezaměstnaných osob okres Přerov (5,5 %), následovaný Jeseníkem a Šumperkem (shodně 5,1 %). Nejnižší nezaměstnanost je v okrese Prostějov (4,1 %) a Olomouc (4,4 %). V letních měsících bývá nejvyšší nezaměstnanost právě v Přerově, zatímco v zimě ji přebírá Jeseník. Přerov má také nejvyšší počet uchazečů na jedno volné místo (6,2), zatímco Olomouc se může pochlubit nejnižším počtem (3,5).

Nezaměstnanost absolventů škol a mladistvých dosáhla k 30. září 2025 nejvyšší hodnoty od roku 2016. Celkově bylo evidováno 1 395 nezaměstnaných absolventů a mladistvých, což představuje podíl 7,1 %. Nejvyšší podíl byl zaznamenán v okrese Olomouc (7,7 %), nejnižší pak v Jeseníku (6,0 %). Nejvíce nezaměstnaných absolventů pochází z oborů strojírenství, gastronomie, zemědělství, obchodu a osobních služeb. Mezi středoškoláky s maturitou dominují inženýrské obory, ekonomika, gymnázia a gastronomie.

Poptávka zaměstnavatelů po pracovnících v Olomouckém kraji se k 30. září 2025 soustředila především na dělnické profese. Nejvíce volných pracovních míst bylo hlášeno pro obsluhu strojů a zařízení (27 %), řemeslníky a opraváře (24 %) a pracovníky ve službách a prodeji (17 %). Mezi konkrétními profesemi dominují montážní dělníci, svářeči, řidiči, kuchaři, pracovníci ostrahy a obsluha CNC strojů. Zájem o technické profese je napříč obory a odvětvími, zejména ve strojírenství, elektrotechnice a stavebnictví. Přestože nástupní mzdy absolventů technických oborů jsou až o třetinu vyšší než u humanitních, počet studentů těchto oborů na vysokých školách klesá.

Významnou aktivitou v oblasti zaměstnanosti jsou Burzy práce a vzdělávání, které probíhají v jednotlivých okresech kraje. Jejich cílem je představit klíčové regionální zaměstnavatele, informovat veřejnost o možnostech pracovního uplatnění a pomoci žákům při výběru oboru studia. V Olomouci proběhl již desátý ročník této akce s rekordní účastí vystavovatelů i návštěvníků. Termín příští burzy je stanoven na 22. října 2026.

Podrobnosti o vývoji nezaměstnanosti v Olomouckém kraji jsou uvedeny v prezentaci, která je přiložena jako Příloha č. 01 zápisu.

Diskuse se zaměřila především na problematiku hromadného propouštění, které aktuálně ohlašují dva významní zaměstnavatelé v regionu. Jedná se o společnost Meopta Přerov, kde se očekává propouštění až 200 zaměstnanců, a firmu Hella Mohelnice, která avizuje odchod až 300 pracovníků. Zatímco u společnosti Hella Mohelnice jsou výkyvy v počtu zaměstnanců pravidelné a dlouhodobě sledované, situace u firmy Meopta Přerov je vnímána jako závažnější. Tuto skutečnost potvrdil i hejtman Olomouckého kraje Ladislav Okleštěk. Firma Meopta Přerov totiž v minulosti zaměstnávala až 2 500 lidí, zatímco dnes se jejich počet snížil na přibližně 1 200.

Závěrem se k tématu vyjádřil i místopředseda RHSD OK pan David Krmášek, který upozornil na brožuru, kterou vydal úřad práce „Predikce a realita pracovního trhu očima zaměstnavatelů 2025“. Brožura vznikla na základě dotazníkového šetření u více jak 18 tisíc zaměstnavatelů a jejím smyslem je rozumět výzvám, které čekají trh práce. V brožuře je i kapitola Dovedností pro budoucnost, kde je mimo jiné uvedeno, že podle studie „Budoucnost českého pracovního trhu“ do roku 2035 zanikne 355 000 pracovních míst, 955 000 pracovních míst vznikne a 1 000 000 lidí bude potřebovat posun ve svých kompetencích. 5 milionů pracovníků bude potřebovat stále zvyšování kvalifikací. Na základě vyhodnocení dotazníkového šetření je jako nejdůležitější dovednost zaměstnanců pro budoucnost uvedena technická dovednost, digitální gramotnost, kreativní myšlení, inovace a práce s daty. Firmy uvádí, že nejčastěji jim u zaměstnanců momentálně chybí technické dovednosti.

3. Vývoj v tématu rozvoje polytechnických VŠ oborů („technická fakulta“ UPOL)

Ředitel Okresní hospodářské komory Olomouc Radim Kašpar společně s regionálním manažerem Svazu průmyslu a dopravy ČR Richardem Koubkem představili téma vzniku technické fakulty nebo katedry na Univerzitě Palackého v Olomouci (Příloha č. 02 zápisu). V posledních letech se diskuse zintenzivnila, zejména díky aktivitám Krajské rady pro inovace a jednáním mezi hejtmanem a rektorem univerzity. V roce 2025 zadal Olomoucký kraj Univerzitě Palackého analýzu proveditelnosti vzniku technicky zaměřeného vysokoškolského pracoviště. V rámci této iniciativy proběhlo také setkání velkých zaměstnavatelů, dotazníkové šetření a kulatý stůl na půdě univerzity.

Na UPOL již existují zárodky technických oborů, jako je průmyslový design, průmyslová matematika, data science, umělá inteligence, vývoj software či počítačové systémy. Tyto programy mají přesah do průmyslové praxe, například v oblasti automatizace, digitalizace nebo řízení technických systémů. Přesto univerzita upozorňuje na nutnost zvolit jeden pilotní obor, který by mohl být akreditován – například strojírenství, elektrotechnika nebo aplikovaná informatika. Akreditace má smysl pouze při dlouhodobé poptávce ze strany studentů, minimálně 20–30 ročně.

Pan rektor Michael Kohajda upozornil, že zásadní překážkou jsou finanční náklady, které by se pohybovaly v řádu desítek milionů korun ročně. Zmínil, že náklady na jednoho studenta jsou přibližně 100 tis. Kč a náklady na učitele/docenta jsou přibližně 1,6 mil. Kč ročně. Univerzita Palackého přislíbila, že je připravena nabídnout své zázemí, odborné kapacity i pedagogické zkušenosti. Zároveň však jasně zaznělo, že bez aktivní podpory ze strany kraje, státu a podnikatelského sektoru nebude možné tento záměr realizovat.

Jako realistický model se jeví spolupráce s VŠB-TU Ostrava, kde by mohlo vzniknout společné profesní studium ve formátu 2+2, což představuje dva roky studia v Olomouci a dva v Ostravě. Tento model by umožnil využít přístrojové zázemí VŠB a snížit náklady na realizaci. **V této věci je plánováno jednání s VŠB-TU Ostrava dne 6. listopadu 2025**, kde se mají ověřit podmínky případné spolupráce. Účast na jednání potvrdil také náměstek hejtmana pro oblast školství pan Svatopluk Binder, který vyjádřil přání, aby se technické obory staly pro mladé lidi atraktivnějšími.

Zástupce odborů David Krmášek označil spolupráci s VŠB-TU Ostrava jako krok správným směrem a informoval, že Technická univerzita Ostrava a Fakulta strojní získaly dvě první místa v anketě Škola doporučená zaměstnavateli. V rámci této ankety hodnotí zástupci firem jednotlivé fakulty a univerzity z hlediska jejich přínosu pro pracovní trh.

Jednatel společnosti Miele technika s.r.o. pan Petr Vodák, potvrdil skutečnost, že absence technické fakulty je v Olomouci dlouhodobě vnímána jako strukturální bariéra rozvoje regionu. Nedostatek technicky kvalifikovaných absolventů zásadně omezuje růst firem, které se potýkají s nedostatkem odborníků v klíčových oborech jako je strojírenství, automatizace, elektrotechnika či IT. Tato situace vede k odlivu studentů do jiných měst, zejména do Brna a Ostravy, kde působí velké technické univerzity. Vzhledem k jejich dobré dojezdové dostupnosti se studenti často rozhodují pro studium mimo kraj, přičemž návrat do regionu po ukončení studia bývá nízký.

Pan předseda RHSD OK Ladislav Okleštěk společně s vedoucím odboru školství a mládeže Miroslavem Gajdůškem zmínili novou legislativu zavádějící dobrovolnou větev duálního vzdělávání, která představuje významný impuls pro rozvoj spolupráce mezi firmami a školami. Tento systém umožňuje propojit teoretickou výuku s praktickou přípravou přímo u zaměstnavatelů, což je klíčové pro zvýšení kvalifikace absolventů a jejich rychlé uplatnění na trhu práce. V Olomouci se k tomuto tématu uskutečnil kulatý stůl dne 26. září, na kterém byl patrný aktivní přístup odboru školství a jeho snaha o spolupráci s partnery ze Slovenska. Právě slovenský model duálního vzdělávání je inspirativní – studenti jsou zde smluvně zavázáni s konkrétní firmou, která jim poskytuje odbornou praxi, stipendium a často i garanci zaměstnání po ukončení studia. Tento systém přináší oboustranné výhody: firmám zajišťuje budoucí kvalifikované pracovníky a studentům jistotu profesního uplatnění.

4. Návrh rozpočtu Olomouckého kraje na rok 2026

Vedoucí odboru ekonomického KÚOK, Mgr. Olga Fidrová, MBA informovala přítomné o návrhu rozpočtu Olomouckého kraje na rok 2026, který bude předložen do ROK dne 4. 11. 2025 a následně do ZOK dne 8. 12. 2025 ke schválení. Celkové příjmy rozpočtu na rok 2026 jsou plánovány ve výši 22,9 mld. Kč a celkové výdaje rozpočtu na rok 2026 jsou plánovány ve výši 24,5 mld. Kč (částky po konsolidaci). Rozpočet počítá se zapojením přebytku z roku 2024 ve výši 1,55 miliardy korun a rezerv z roku 2025 ve výši 265,5 milionu korun. Součástí rozpočtu jsou také splátky úvěrů ve výši 186,5 milionu korun, přičemž úroky jsou vedeny samostatně v rámci ekonomického odboru.

V rámci příspěvkových organizací jsou plánovány provozní příspěvky pro všechny oblasti, stejně jako investice, opravy a projekty. Prezentace se věnovala i otázce úvěrování Olomouckého kraje a jeho dopadu na rozpočtovou stabilitu.

Rekapitulace hospodaření za rok potvrdila pokračující trend snižování zadlužení kraje. Dluh se od roku 2016 snížil z 3,75 miliardy korun na 1,81 miliardy korun k 31. srpnu 2025. Současně vzrostl stav na bankovních účtech z 656 milionů korun v roce 2010 na 6,57 miliardy korun v roce 2025.

Ve srovnání s ostatními kraji Olomoucký kraj vykazuje postupné zlepšování finanční kondice, a to jak v oblasti zadluženosti, tak v efektivitě hospodaření. Od roku 2022 bylo do systému cash pooling zapojeno celkem 116 příspěvkových organizací. V jednotlivých sektorech byly zaznamenány významné objemy prostředků, zejména ve školství, sociálních službách, dopravě, zdravotnictví a kultuře.

Bližší informace k jednotlivým položkám rozpočtu, včetně splácení úvěrů, jsou uvedeny v příložené prezentaci, Příloha č. 03 zápisu.

Na dotaz ohledně rozpočtu Olomouckého kraje na rok 2025 a vlivu povodní na rozpočet paní vedoucí Olga Fidrová odpověděla, že na odstraňování povodňových škod v roce 2024/2025 se profinancovalo z rozpočtu Olomouckého kraje a z přijatých dotací z ministerstev téměř 1 mld. Kč, přitom celkové škody na majetku kraje na

Jesenicku a Šumpersku byly skoro ve výši 3,5 mld. Kč. Kraj se finanční prostředky na krytí škod snaží získat v rámci dotační podpory v programu Živel 1.

5. Informace z jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR

Pan Mgr. David Kadečka, výkonný sekretář RHSD ČR, informoval přítomné, že dne 10. července 2025 proběhlo jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity), na kterém byly projednány následující klíčové body:

Zavedení emisního obchodování EU ETS2

Sociální partneři vyjádřili podporu snaze vlády o úpravu systému EU ETS2, zejména ve smyslu stanovení maximální ceny emisní povolenky a odkladu účinnosti tohoto systému. Vzhledem k tomu, že v současnosti není v rámci EU možné dosáhnout většiny směřující ke zrušení celého systému, byla tato opatření vnímána jako kompromisní řešení.

Strategický rámec politiky soudržnosti po roce 2028

Vláda představila dokument, který má sloužit jako základ pro zahájení jednání o podobě kohezní politiky po roce 2028. Sociální partneři v reakci na očekávaný pokles alokace prostředků z fondů EU doporučili zúžit prioritní oblasti na podporu konkurenceschopnosti a obranyschopnosti národní ekonomiky. Zároveň upozornili na nutnost řešit otázku státního spolufinancování potřeb, které nebudou pokryty z prostředků kohezní politiky.

Akční plán na podporu kolektivního vyjednávání

Zpracování tohoto plánu vyplývá z požadavků evropské legislativy, která členskými státy s pokrytím zaměstnanců kolektivními smlouvami pod 80 % (v ČR cca 35 %) ukládá povinnost vypracovat plán na zvýšení tohoto podílu. Materiál je připravován v úzké spolupráci se sociálními partnery. Vláda však odmítla do plánu zahrnout požadavek na znovuzavedení daňové uznatelnosti členských příspěvků odborovým organizacím, což vedlo k tomu, že sociální partneři s návrhem akčního plánu nevypravili souhlas.

Ze strany ostatních členů RHSD Olomouckého kraje nebyly vzneseny žádné dotazy. Zazněla pouze prosba, aby pan tajemník národní tripartity David Kadečka informoval tajemnici Zdeňku Judasovou o výstupech z jednání národní RHSD. Tajemnice následně zajistí jejich přeposlání ostatním členům krajské tripartity.

6. Různé

V závěru se přislíbilo další jednání na jaro 2026 a poděkovalo se přednášejícím za vystoupení, diskutujícím za příspěvky a všem členům za aktivní účast.

David Krmášek poděkoval za organizaci slavnostního vyhlášení Cen hejtmána Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost za rok 2024 s tím, že bylo příjemné poslouchat inspirativní příběhy od zástupců oceněných firem, jak si vážící svých zaměstnanců a společně utváří lepší klima na pracovišti a mají pozitivní vliv i na své okolí.

Přílohy:

Příloha č. 01 - Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji

Příloha č. 02 – Vývoj v tématu rozvoje polytechnických VŠ oborů

Příloha č. 03 – Návrh rozpočtu Olomouckého kraje na rok 2026

Zapsala: Ing. Zdeňka Judasová

Schvaluje: Ladislav Okleštěk, hejtman Olomouckého kraje, předseda RHSD
Olomouckého kraje