

| č. | ORGANIZACE                         | ŘEDITEL/KA       | Návrh na opatření v personální oblasti                                                                                                                                                                                               | Návrh na opatření k nápravě                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----|------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Domov pro seniory Prostějov, p. o. | Mgr. Marek Němec | Není navrhováno s ohledem na komplikovanost situace, v níž Mgr. Marek Němec přebíral vedení PO – náročná investiční akce, rozkrytí trestné činnosti předchozí ekonomky, které bylo umožněno nefunkčním řízením bývalého ředitele PO. | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Provést komplexní analýzu pracovněprávních vztahů zaměstnanců v pracovním poměru či vykonávajících práce na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, a to zejména ve vztahu k posouzení správnosti přiznání platového tarifu a dalších náležitostí platu s ohledem na jejich pracovní zařazení a rozsah jimi vykonávaných pracovních činností.</li> <li>2. Analýzu dle bodu 1 provést u všech stávajících zaměstnanců minimálně 3 roky zpětně u pracovněprávních vztahů, které trvají 3 a více let, v ostatních případech od počátku trvání pracovněprávního vztahu a předložit Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Olomouckého kraje zprávu o analýze, jejíž obsahem bude zejména popis vztahující se ke každému konkrétnímu zjištění, k jakému období se zjištění vztahuje, vyčíslení případného</li> </ol> |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  | <p>rozdílu (pokud vznikl) ve vyplaceném platu (či odměně) a návrh způsobu odstranění zjištěných závad.</p> <p>3. Odstranit zjištěné nedostatky obsažené v protokolu o kontrole ze dne 6. 3. 2025 č. j. KUOK 31693/2025 ve znění dodatku k protokolu o kontrole ze dne 13. 5. 2025 č. j. KUOK 54267/2025 a provést revizi všech vnitřních předpisů v návaznosti na tato zjištění.</p> |
|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|