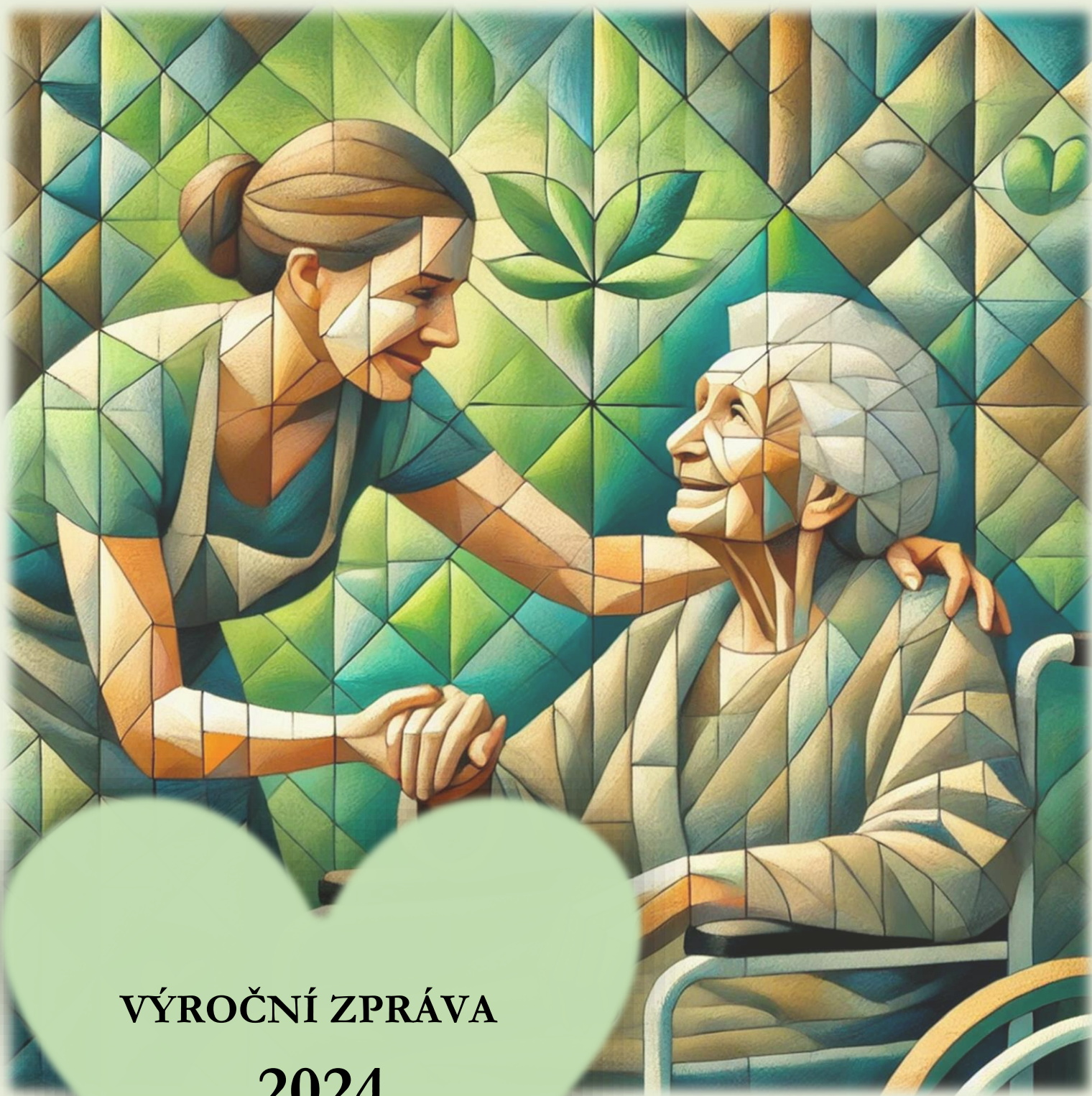




Dům seniorů FRANTIŠEK

Náměšť na Hané, p. o.



VÝROČNÍ ZPRÁVA

2024

Obsah

1	ÚVODNÍ SLOVO	3
2	ZÁKLADNÍ INFORMACE O ORGANIZACI	4
2.1	HISTORIE A SOUČASNOST.....	5
2.2	POSILÁNÍ, CÍLE A ZÁSADY ORGANIZACE.....	6
3	ZÁZEMÍ DOMOVA.....	8
4	PŘEHLED O ČINNOSTI DOMOVA	10
4.1	INFORMACE O POSKYTOVANÉ POBYTOVÉ SLUŽBĚ	11
4.2	ÚHRADY UŽIVATELŮ	13
5	AKTIVIZAČNÍ ČINNOSTI	15
5.1	KULTURNÍ A SPOLEČENSKÉ AKCE V ROCE 2024	16
5.2	MEZIGENERAČNÍ SPOLUPRÁCE A DOBROVOLNÍCI	20
5.3	DUCHOVNÍ PÉČE.....	20
5.4	PREZENTACE AKTIVIT A KOMUNIKACE	20
6	ORGANIZAČNÍ STRUKTURA.....	22
6.1	STAV ZAMĚSTNANCŮ K 31.12.2024	22
6.2	ORGANIZAČNÍ SCHÉMA	26
6.3	VĚKOVÁ STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ	24
6.4	STRUKTURA PODLE DOSAŽENÉHO VZDĚLÁNÍ	24
6.5	VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ	25
6.6	SUPERVIZE	27
7	ROZDĚLENÍ A ČINNOST ÚSEKŮ	28
7.1	EKONOMICKÝ ÚSEK	28
7.2	PROVOZNÍ ÚSEK	28
7.3	SOCIÁLNÍ ÚSEK	30
7.4	ZDRAVOTNÍ ÚSEK.....	31
7.5	STRAVOVACÍ ÚSEK.....	31
7.6	ČERPÁNÍ MZDOVÝCH PROSTŘEDKŮ	34
8	ZÁKLADNÍ ÚDAJE O HOSPODAŘENÍ.....	35
8.1	ROZPOČET 2024.....	35
8.2	VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT	35
8.2.1	Náklady.....	35
8.2.2	Výnosy.....	36
8.3	ROZVAHA	38
8.3.1	Aktiva	38
8.3.2	Pasiva.....	38
8.4	FOND KULTURNÍCH A SOCIÁLNÍCH POTŘEB	39
8.5	FOND ODMĚN	39
8.6	REZERVNÍ FOND	39
8.7	FOND INVESTIC	39
9	KONTROLY.....	40
10	SPONZORING	41
11	ZÁVĚR	43

Paní Alenka



Bude tomu již sedm let, co k nám nastoupila paní Alenka. V minulosti již měla zkušenost s pobytem v jiném domově, odkud se vrátila domů, aby se mohla starat o domácnost, kterou tehdy sdílela se synem. Několik měsíců se jí dařilo dobře, ale postupně, zejména kvůli zhoršujícímu se zraku, začala mít pobyt doma stále náročnější. Se synovcovou pomocí proto požádala o umístění k nám.

Paní Alenka trávila většinu času doma sama, a protože je velmi společenská, těšila se na nová seznámení. Jelikož pochází z nedaleké vesnice, byla potěšena, že se zde setká i se známými lidmi. Celý život pracovala jako sestřička v jeslích, a proto ji nadchlo, že v rámci pravidelných aktivit navštěvujeme děti v místní mateřské škole. Má dar vyprávět staré pohádky, a děti vždy s nadšením naslouchaly jejím poutavým příběhům. Často říká, že dnešní děti znají spíše moderní pohádky a o ty staré už nemají zájem, ale opak je pravdou. Svým

zájmem jí to děti mnohokrát dokázaly.

Celoživotně měla blízký vztah k duchovnímu životu a aktivně se podílela na farních aktivitách ve své vesnici. V našem domově se již z dřívějška znala s paní ze sousední farnosti a brzy mezi nimi vzniklo pevné přátelství. Vyrůstala na vesnici, a proto je pro ni jednou z nejoblíbenějších aktivit posezení na lavičce, upřímný rozhovor a sdílení s druhým člověkem. To našla právě ve své nové kamarádce.

Postupem času se však zdravotní stav její přítelkyně začal zhoršovat. Alenka ji neúnavně navštěvovala a povzbuzovala nejen slovem, ale i modlitbou. Vzhledem k tomu, že kamarádka dlouhá léta sloužila ve farnosti, pozvala Alenka na návštěvu i tehdejšího pana faráře. Tato návštěva přinesla kamarádce velkou radost, společně zavzpomínali na léta působení v kostele a pan farář jí přinesl nádhernou kytici.

Alenka vždy myslí na své blízké a snaží se je potěšit. Po smrti kamarádky udržuje vřelý kontakt s její dcerou, která ji navštěvuje a občas ji vezme i do kostela v Náměšti na mši svatou.

V posledních měsících se její zrak ještě více zhoršil, a proto jsme oslovili olomoucký Tyfloservis, aby jí pomohl zlepšit kvalitu života. Jednou měsíčně k ní začala docházet sociální pracovnice této organizace a ukazuje, jak jí, tak personálu, jak lépe přizpůsobit prostředí a péči jejím potřebám. Jelikož vždy ráda vařila a pekla, upekla si s touto pracovnící jablečnou buchtu, kterou pak s radostí podělila všechny své kamarádky. Měla ohromnou radost ze svého úspěchu.

V současné době si kromě rozhovorů s přítelkyní ze stejného patra oblíbila i setkání s našimi dvěma kaplany. Kvůli chybějícímu zraku si více vychutnává dobré jídlo a možnost každodenního výběru ze dvou variant jídel jí přináší radost.

O letošních Vánocích si z projektu *Strom splněných přání* vybrala jako dárek rádio, protože je pro ni důležité poslouchat Rádio Proglas. S dárkem byla velmi spokojená a těší ji, že se může věnovat poslechu, na který byla celoživotně zvyklá.

Velkou radost jí přinášejí i společenské akce spojené s hudbou, kam ji doprovází její přítelkyně. Z mládí zná mnoho písní, a všichni obdivují, kolik slok si pamatuje. Často navrhuje další písně ke zpěvu a učí nás nové melodie. Pozorujeme, že pobyt v našem domově jí svědčí. Sdílíme s ní radosti i starosti a snažíme se podporovat její dovednosti a záliby, kterým se s láskou věnovala po celý život.

1 Úvodní slovo

Vážení,

Dostává se vám do rukou výroční zpráva Domu seniorů FRANTIŠEK Náměšť na Hané, příspěvková organizace, ve které je zhodnocení celého předchozího roku 2024. Hned v úvodu chci poděkovat všem zaměstnancům domova za celoroční úsilí a skvělou práci, kterou každodenně odvádějí.

Vážené kolegyně a kolegové, vaše obětavost, nasazení a péče o klienty jsou tím, co dělá z Domu seniorů FRANTIŠEK nejen místo kvalitní sociální služby, ale také skutečný domov pro naše seniory. Každodenně dokazujete, že vaše práce není jen povoláním, ale posláním, a za to vám patří velký dík.

Uplynulý rok byl opět plný výzev i nových příležitostí, které přinesly spoustu dalších změn a vylepšení. Snažíme se o celkovou kvalitu služeb. Nejdůležitější změny se udály ve stravovacím provozu. Byla navázána spolupráce s nutriční terapeutkou, která pomáhá sestavovat nutričně vyvážené jídelníčky. Základem jsou čerstvé a lokální suroviny. Naším cílem je, aby jídlo bylo nejen nutností, ale i potěšením.

Dále pokračujeme v postupné obnově vybavení domova, především ve výměně skříní na pokojích klientů, což přispívá ke komfortu a lepšímu uspořádání osobních věcí, ale i dalších nezbytností potřebných k péči. Velkým krokem ke zkrášlení prostředí domova je také výmalba kaple, kterou s nadšením tvoří mladá umělkyně, malířka Anetka. Její talent a cit pro detail vdechují tomuto prostoru novou atmosféru, která bude našim klientům sloužit k duchovnímu rozjímání a chvílím klidu.

Duchovní rozměr života našich klientů není jen nově vznikající kaplička v prostředí domova. Na podzim jsme nechali sloužit mši za zemřelé klienty v Kostelevě sv. Kunhuty v Náměšti na Hané. Tímto důležitým momentem si jejich blízcí a pracovníci domova připomněli jejich život a uctili jejich památku. Velké poděkování patří také našemu panu kaplanovi Petru Hubáčkovi, který byl každý pátek, a nejen ten, duchovní oporou našim klientům a pracovníkům. I když již své aktivní působení v našem domově ukončil a službu předal svému mladému nástupníkovi, nadále zůstává jako dobrovolník a navštěvuje nás dál. Jeho oddanost a lidský přístup jsou pro mnohé velkým povzbuzením.

Stejně tak jako v předešlých letech, tak i v uplynulém roce, jsme byli aktivní i v rámci mezigeneračního setkávání, pořádali jsme spousty volnočasových aktivit pro klienty, byli jsme na výletě, spolupracovali s dobrovolníky, umělci, a hudebníky. Děkuji všem, kdo jsou součástí naší cesty – zaměstnancům, dobrovolníkům, rodinám klientů, dárcům i všem partnerům, kteří nám pomáhají vytvářet důstojné a podnětné prostředí pro naše seniory.

Na konci roku jsme přijali velkou výzvu – přípravu na sloučení s Domovem U Třebůvky Loštice. Tento proces představuje organizačně náročné období, ale věříme, že přinese nové možnosti a posílí stabilitu obou zařízení.

S úctou

Mgr. Renata Vidrasová, DiS.

ředitelka

2 Základní informace o organizaci

Název organizace: Dům seniorů FRANTIŠEK Náměšť na Hané, p.o.

IČO: 75004381

Sídlo: Komenského 291, 783 44 Náměšť na Hané

Datová schránka: 4gqkj8u

Bankovní spojení: KB Olomouc; 27-4231550227/0100

Webové stránky: <https://www.ddnamestnahane.cz/>

Předmět činnosti:

Poskytování sociální služby „Domovy pro seniory“ (dle § 49 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách)

Forma:

Příspěvková organizace

Zřizovatel:

Olomoucký kraj, Jeremenkova 40a, 779 11 Olomouc

Zápis v OR:

Organizace zapsaná v Obchodním rejstříku, vedeném u Krajského soudu Ostrava, odd. Pr, vložka 724



Mgr. Renata Vidrasová, DiS. <i>Ředitelka organizace</i>	773 798 769, reditel@ddnamestnahane.cz
Ing. Hana Popelková <i>Vedoucí ekonomického úseku</i>	606 045 190, ekonom@ddnamestnahane.cz
Mgr. Bc. Martina Kurfürstová <i>Vedoucí sociálního úseku</i>	778 981 929, socialni@ddnamestnahane.cz
Miroslava Stratilová <i>Vedoucí zdravotního úseku</i>	606 045 191, zdravotni@ddnamestnahane.cz
Bronislav Matoušek <i>Vedoucí provozního úseku, údržba</i>	778 981 898, udrzba@ddnamestnahane.cz
Jana Rysová <i>Vedoucí stravovacího úseku</i>	771 511 450, stravovani@ddnamestnahane.cz

2.1 Historie a současnost

Historie našeho domova je úzce spjata s osobností Františka Ottahala, jehož jméno dnes s hrdostí nese. Tento významný olomoucký obchodník a velkostatkář vedl se svým otcem firmu, která sídlila v Petrášově paláci na Horním náměstí v Olomouci a obchodovala se surovým železným zbožím a černým plechem.

V roce 1916 se František Ottahal stal majitelem velkostatku a zámku v Náměšti na Hané, který odkoupil od zadluženého hraběte Kinského. Rodina Ottahalova se významně podílela na rozvoji městyse Náměšť na Hané. Nejenže podporovali chudé občany, ale také darovali pozemek pro stavbu měšťanské školy a zajistili pořízení nových zvonů do místního kostela.

V roce 1937 se František Ottahal musel podrobit amputaci nohy kvůli cukrovce. Přestože mu bylo 74 let, tato životní zkouška jej přiměla k hlubokému zamyšlení nad potřebami starších a nemocných lidí. Společně se svou manželkou Annou proto založil Nadaci manželů Františka a Anny Ottahalových pro přestárlé a chudé v Náměšti na Hané a okolí. Na základě této myšlenky vznikl v roce 1938 „Domov odpočinku“, jak se tehdy domov nazýval. O obyvatele se staraly řádové sestry, které jim poskytovaly nejen péči, ale také útěchu a blízkost.

Během druhé světové války sloužila budova jako vojenský lazaret. Po skončení války přešel domov v roce 1954 pod státní správu a v roce 1955 byl přejmenován na Domov důchodců. V roce 2003 byla zřízena příspěvková organizace a v roce 2009 získal domov svůj současný název – **Dům seniorů FRANTIŠEK Náměšť na Hané, p. o.**

V letech 2016 a 2017 prošla budova rozsáhlou rekonstrukcí a přístavbou, díky čemuž dnes nabízíme moderní, bezpečné a komfortní prostředí pro naše klienty.

Kapacita domova je 53 klientů, kteří jsou ubytováni v 26 dvoulůžkových a 1 jednolůžkovém pokoji. Vždy dva pokoje sdílejí společné sociální zařízení, které zahrnuje samostatnou koupelnu a WC. K dispozici jsou také čtyři dvoulůžkové manželské pokoje se samostatným sociálním zařízením a jeden jednolůžkový pokoj s vlastním sociálním zázemím.

Aby se naši obyvatelé cítili skutečně jako doma, mají na každém patře k dispozici vybavené kuchyňky, kde si mohou připravit něco dobrého nebo posedět s návštěvami. Oblíbenými místy k odpočinku jsou tři prostorné terasy, společenská místnost a jídelna, kde se mohou setkávat s ostatními a trávit příjemné chvíle. Velkou radost jim dělá i krásná zahrada s altánem, která je od jara do podzimu hojně využívána k posezení i procházkám.

Celá budova Domu seniorů FRANTIŠEK je bezbariérová a přizpůsobená potřebám seniorů, aby se v ní cítili bezpečně a pohodlně. Naším posláním je poskytovat péči s úctou, porozuměním a laskavostí, aby každý náš obyvatel mohl prožívat své dny důstojně, s pocitem bezpečí a s vědomím, že je mezi lidmi, kteří mu rozumějí a mají o něj skutečný zájem.

Dům seniorů FRANTIŠEK tak hrdě pokračuje v odkazu Františka Ottahala a jeho manželky Anny. Jejich myšlenka pomoci a podpory těm, kteří ji nejvíce potřebují, zůstává v našem poslání živá i dnes.

2.2 Poslání, cíle a zásady organizace

Poslání domova

Naším posláním je poskytovat bezpečné a důstojné zázemí seniorům, kteří se v důsledku věku nebo zdravotního stavu ocitli v situaci, kdy už nemohou žít samostatně a potřebují pravidelnou pomoc. Služby nabízíme těm, jejichž potřeby nelze zajistit rodinou, nejbližším okolím ani jinými dostupnými sociálními službami.

Usilujeme o to, aby naši obyvatelé mohli i nadále vést co nejkvalitnější a nejplnohodnotnější život s ohledem na své možnosti. Poskytujeme podporu přizpůsobenou individuálním potřebám a dbáme na zachování co nejvyšší míry soběstačnosti, nezávislosti a osobní autonomie.

Cíle služby

Cílem našeho domova je vytvořit prostředí, které umožní obyvatelům využívat takový rozsah podpory, jaký odpovídá jejich individuálním potřebám a přáním. Chceme, aby se život v domově co nejvíce podobal běžnému životu v domácím prostředí, a podporujeme zapojení našich obyvatel do společenského dění, a to v rámci domova i širší komunity.

Zaměřujeme se na udržení a rozvoj schopností každého obyvatele tak, aby si uchoval co největší možnou míru samostatnosti a nezávislosti. Respektujeme přání a rozhodnutí každého jednotlivce a podporujeme jeho sociální kontakty a vazby s rodinou a blízkými.

Cílová skupina

Naše služby jsou určeny seniorům, kteří se ocitli v nepříznivé sociální situaci z důvodu věku či zdravotního stavu, mají sníženou soběstačnost a vyžadují pravidelnou pomoc. Jsou to lidé, kterým nemůže potřebnou péči zajistit rodina ani jiné sociální služby.

Cílovou skupinu tvoří:

Mladší senioři (60–80 let), kteří potřebují podporu v každodenním životě,

Starší senioři (nad 80 let), kteří vyžadují pravidelnou péči a asistenci.

Péče je poskytována prostřednictvím sociální a zdravotní služby s důrazem na zachování soběstačnosti, důstojnosti a možností aktivního života v rámci individuálních schopností každého obyvatele.

Zásady poskytování služby

Při poskytování našich služeb se řídíme zásadami, které zajišťují kvalitní, respektující a důstojnou péči:

- Respekt k soukromí – každý obyvatel má právo na své soukromí a osobní prostor.
- Svobodná vůle – podporujeme možnost rozhodování a samostatnosti každého jednotlivce.
- Profesionalita – zaměstnanci pružně reagují na změny, rozvíjejí své odborné znalosti a pracují v týmu i ve spolupráci s dalšími odborníky.
- Individuální přístup – péče je vždy přizpůsobena potřebám, schopnostem a možnostem jednotlivého obyvatele.
- Důstojnost a úcta – zachováváme lidskou důstojnost a projevujeme úctu každému člověku.
- Podpora soběstačnosti – pomáháme obyvatelům udržet si co nejvyšší možnou míru nezávislosti.



- Respekt k osobním rozhodnutím – chráníme práva obyvatel a respektujeme i jejich přirozené riziko v osobních rozhodnutích.
- Zajištění kvality života – snažíme se, aby život v domově co nejvíce odpovídal domácímu prostředí.
- Podpora sociálních kontaktů – aktivně spolupracujeme s rodinami obyvatel a podporujeme jejich sociální vazby.



3 Zázemí domova

Dům seniorů FRANTIŠEK Náměšť na Hané, příspěvková organizace, je poskytovatelem sociální služby s kapacitou 53 lůžek. Jak již bylo zmíněno v úvodu, zařízení disponuje dvoulůžkovými a jedním jednolůžkovým pokojem. Jednolůžkový pokoj a dalších 18 dvoulůžkových pokojů se nachází v prostorách nově vybudovaného pavilonu. V původní rekonstruované budově je 8 dvoulůžkových pokojů, z nichž 4 jsou určeny párům.



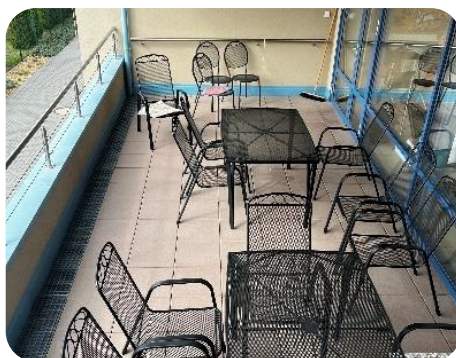
Pokoje jsou vybaveny sociálním zařízením, vždy maximálně pro čtyři klienty. Pokoje pro páry a jednolůžkový pokoj má samostatné sociální zařízení (WC a koupelnu). Na každém patře se nachází vybavená čajová kuchyňka, kde si mohou obyvatelé nebo návštěvy připravit nápoje, ohřát jídlo či uschovat potraviny v lednici. V přízemí se nachází společenská místnost, ve které probíhají pravidelné aktivity a případná školení nebo setkání zaměstnanců.



Domov dále disponuje terapeutickou a relaxační místností, vybavenou aktivizační místností a prostorem pro kadeřnici a pedikérku, které jsou zejména klientkami velmi vítané. Součástí domova je i ordinace lékaře, kterou pravidelně navštěvuje obvodní lékař a psychiatr.



K pobytu na čerstvém vzduchu lákají během příznivého počasí tři terasy a okrasná zahrada, která je osázena ovocnými stromy a keři. Vyhledávaným místem odpočinku je krytý zahradní altán. Zahrada je v letních měsících využívána na různé aktivity a společenské akce pořádané pro obyvatele domova, ale i pro širokou veřejnost. Součástí zahrady je senior park, který lze využít pro aktivní odpočinek či rehabilitační cvičení.



V suterénu budovy se nachází technické zázemí, šatny se sociálním zařízením pro zaměstnance a prádelna, která je vybavena dvěma velkokapacitními pračkami a plynovou sušičkou.



4 Přehled o činnosti domova

V roce 2024 se náš tým rozrostl o novou sociální pracovníci, která posílila sociální úsek. Díky tomu se nám daří efektivněji zpracovávat sociální agendu a zároveň se více věnovat klientům. Vedoucí sociálního úseku se nyní může kromě sociální práce více soustředit také na vedení týmu, což přispívá k udržení a dalšímu zvyšování kvality poskytovaných služeb.

Novou posilou našeho týmu je také vedoucí kuchyně. Stravovací provoz navíc získal odbornou podporu v podobě externí spolupráce s nutriční terapeutkou. Ta se podílí na tvorbě nových receptur a inovací ve stravování. Díky této spolupráci došlo ke změnám nejen v samotné přípravě jídel, ale i v jejich prezentaci, což přispívá k větší pestrosti a atraktivnosti stravy pro naše klienty.

Investice a modernizace

Rok 2024 byl ve znamení investic do vybavení a modernizace domova. Postupně probíhá výměna skříní v pokojích klientů, probíhá také výmalba kaple, na kterou jsme získali finanční dar od společnosti Kimberly-Clark. Díky jejich podpoře jsme rovněž mohli pořídit novou troubu a sklokeramickou desku do ergoterapeutické místnosti, kde si klienti mohou samostatně vařit a péct.

Díky podpoře Olomouckého kraje, našeho zřizovatele, jsme mohli zakoupit nové auto VW Caddy, které usnadní přepravu klientů i provozní potřeby domova. Stejně tak jsme z těchto prostředků realizovali úsporná opatření – instalaci LED osvětlení, pohybových čidel na chodbách a venkovních rolet, které pomáhají regulovat teplotu v budově a snižují energetickou náročnost provozu.

Další významnou investicí bylo napojení elektronického požárního systému (EPS) na centrální hasičský systém, čímž jsme zvýšili úroveň bezpečnosti v domově. Také proběhla oprava podlah v koupelnách klientů a centrální koupelně, což přispělo k většímu komfortu a bezpečí našich obyvatel.

Zlepšení pracovních podmínek a efektivita provozu

Pro usnadnění práce zaměstnanců a efektivnější hospodaření jsme pořídili nové úklidové vozíky. Ty umožňují lepší manipulaci s čisticími prostředky a šetří fyzickou námahu zaměstnanců, kteří tak nemusí nosit těžké kbelky s vodou.

Vzdělávání a kvalita péče

Abychom i nadále udržovali a zvyšovali kvalitu poskytovaných služeb, pokračovali jsme v odborném vzdělávání zaměstnanců. Školení pomáhá pracovníkům osvojit si nové postupy v péči o seniory a zlepšovat komunikaci s klienty i jejich rodinami.

Péče o klienty a spolupráce s mobilním hospicem

Personální obsazení směn zůstalo v roce 2024 stejné. Přímou péči zajišťuje na denních směnách 5 pracovníků, na nočních směnách 1 pracovník. Zdravotní sestry jsou nadále přítomny ve všední dny 2 přes den (vedoucí zdravotního úseku a zdravotní sestra ve směně) a 1 v noci, o víkendech 1 přes den a 1 v noci.

Pokračujeme ve spolupráci s mobilním hospicem, který nám pomáhá důstojně doprovázet umírající klienty v prostředí, které znají a kde se cítí bezpečně. Díky tomu není nutný jejich převoz do nemocnice, což přispívá k jejich klidnému a důstojnému odchodu.

Každý rok se snažíme modernizovat a zefektivňovat provoz tak, aby odpovídal potřebám našich klientů i zaměstnanců. Rok 2024 nebyl výjimkou – díky novým posilám v týmu, investicím do vybavení a podpoře Olomouckého kraje, jsme pokračovali ve zlepšování služeb a prostředí domova. Naším cílem je vytvářet bezpečné, komfortní a přívětivé místo, kde mohou naši klienti prožívat důstojný a naplněný život.

4.1 Informace o poskytované pobytové službě

Náplň činností poskytované služby je v souladu s ustanoveními zákona o sociálních službách (§ 49 – domovy pro seniory)

Jedná se o následující služby:

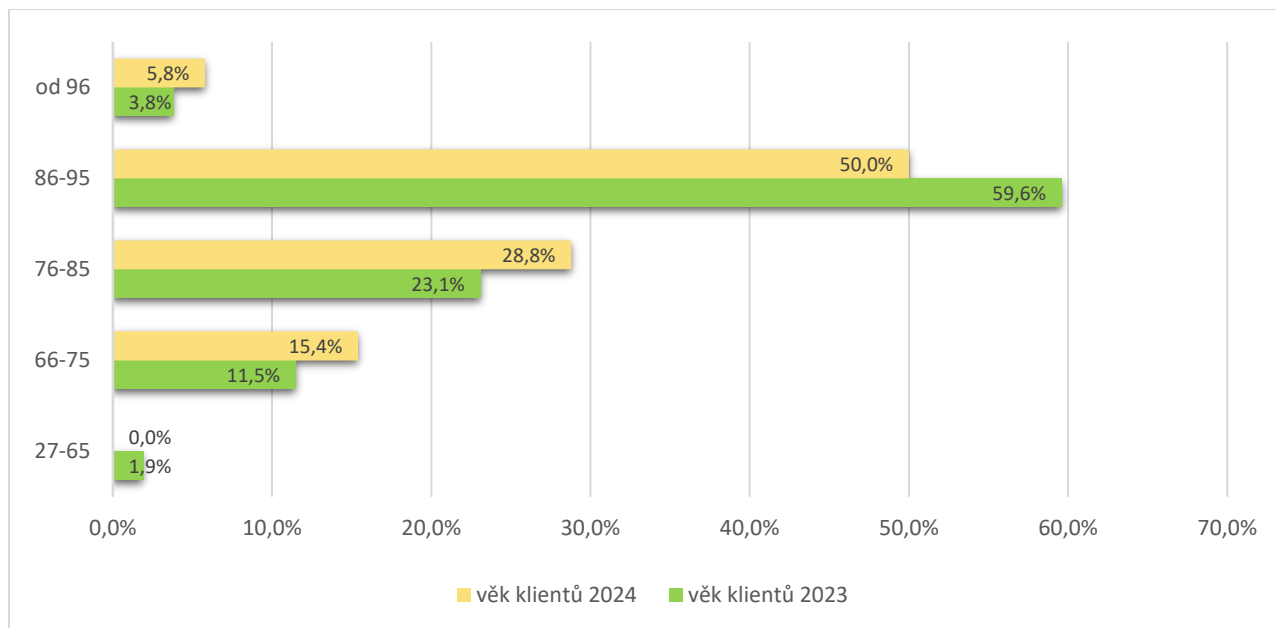
- Poskytování stravování
- Poskytování ubytování
- Pomoc při zvládání běžných úkonů péče
- Pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu
- Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
- Sociálně terapeutické činnosti
- Aktivizační činnosti
- Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a obstarávání osobních záležitostí

Kapacita:	53 lůžek
Průměrný věk klientů:	85,4 let
Počet přijatých klientů v roce 2024	19
Počet zemřelých klientů v roce 2024	19
Počet ukončených smluv v roce 2024	0
Počet neuspokojených žadatelů v roce 2024	89

K 31. 12. 2024 bylo v domově 52 klientů.

Věková struktura klientů k 31. 12. 2024

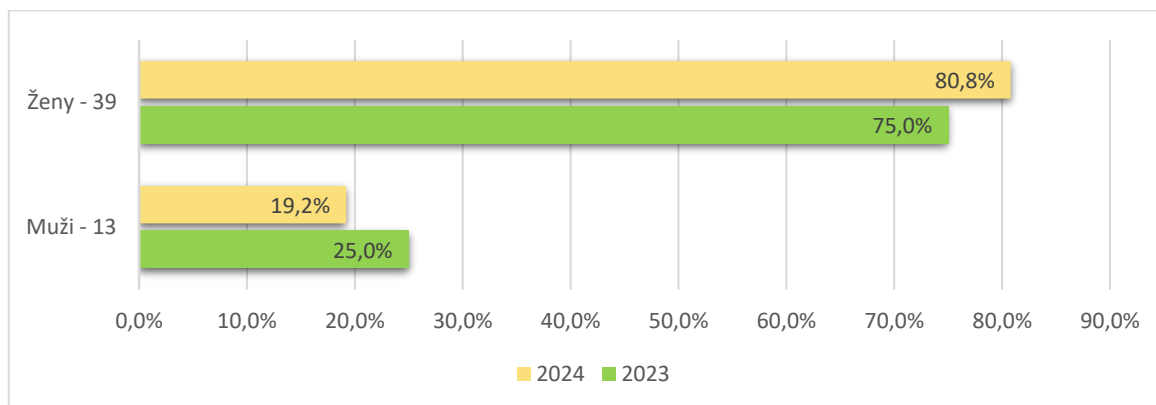
27 až 65 let	0	0%
66 až 75 let	8	15,4%
76 až 85 let	15	28,8%
86 až 95 let	26	50,0%
Od 96 let	3	5,8%



Vývoj věkové struktury odráží fakt, že se klienti dožívají vyššího věku a zůstávají v péči déle. Zároveň se do domova dostávají noví obyvatelé ve vyšších věkových kategoriích, kdy již potřebují pravidelnou pomoc a podporu. Tento trend odpovídá charakteru pobytové sociální služby, která je určena seniorům s postupně se zvyšujícími potřebami péče.

Poměr mužů a žen k 31. 12. 2024.

Muži	10	19,2%
Ženy	42	80,8%



V domově i nadále převažují ženy, jejichž podíl v roce 2024 ještě vzrostl.

4.2 Úhrady klientů

Úhrada za pobyt a stravu k 31. 12. 2024

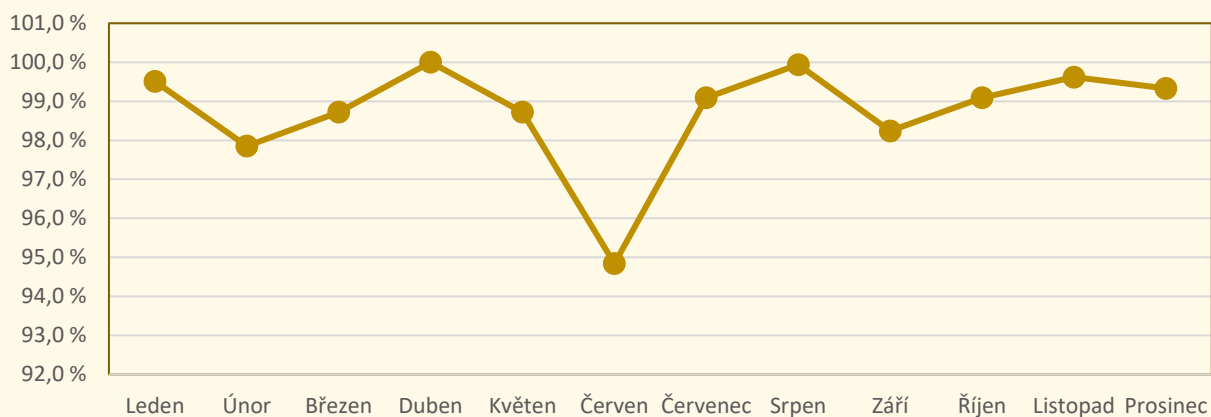
Dle § 73 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, musí zůstat klientovi po zaplacení úhrady alespoň 15 % příjmů, což je zohledněno při stanovení úhrady. Tam, kde nelze vzhledem k výši důchodu tuto podmínku dodržet, je přistoupeno ke snížení úhrady.

Pokoj	Ubytování	Strava	Celkem 28	Celkem 29	Celkem 30	Celkem 31	DEN
2lůžkový se spol. soc. zařízením	280,-	255,-	14 980,-	15 515,-	16 050,-	16 585,-	535,-
2lůžkový s vlastním soc. zařízením	290,-	255,-	15 260,-	15 805,-	16 350,-	16 895,-	545,-
1lůžkový pokoj	300,-	255,-	15 540,-	16 095,-	16 650,-	17 205,-	555,-

Obsazenost lůžek

Při kapacitě 53 lůžek byla průměrná obsazenost 98,7 %.

	Leden	Únor	Březen	Duben	Květen	Červen	Červenec	Srpen	Září	Říjen	Listopad	Prosinec	Průměr
%	99,5	97,9	98,7	100	98,7	94,8	99,1	99,9	98,2	99,1	99,6	99,3	98,75
Klientů	52,7	51,9	52,3	53	52,3	50,3	52,5	53	52,1	52,5	52,8	52,6	52,34
Plánované lůžkodny	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Skutečné lůžkodny	1643	1537	1643	1590	1643	1590	1643	1643	1590	1643	1590	1643	1616,5

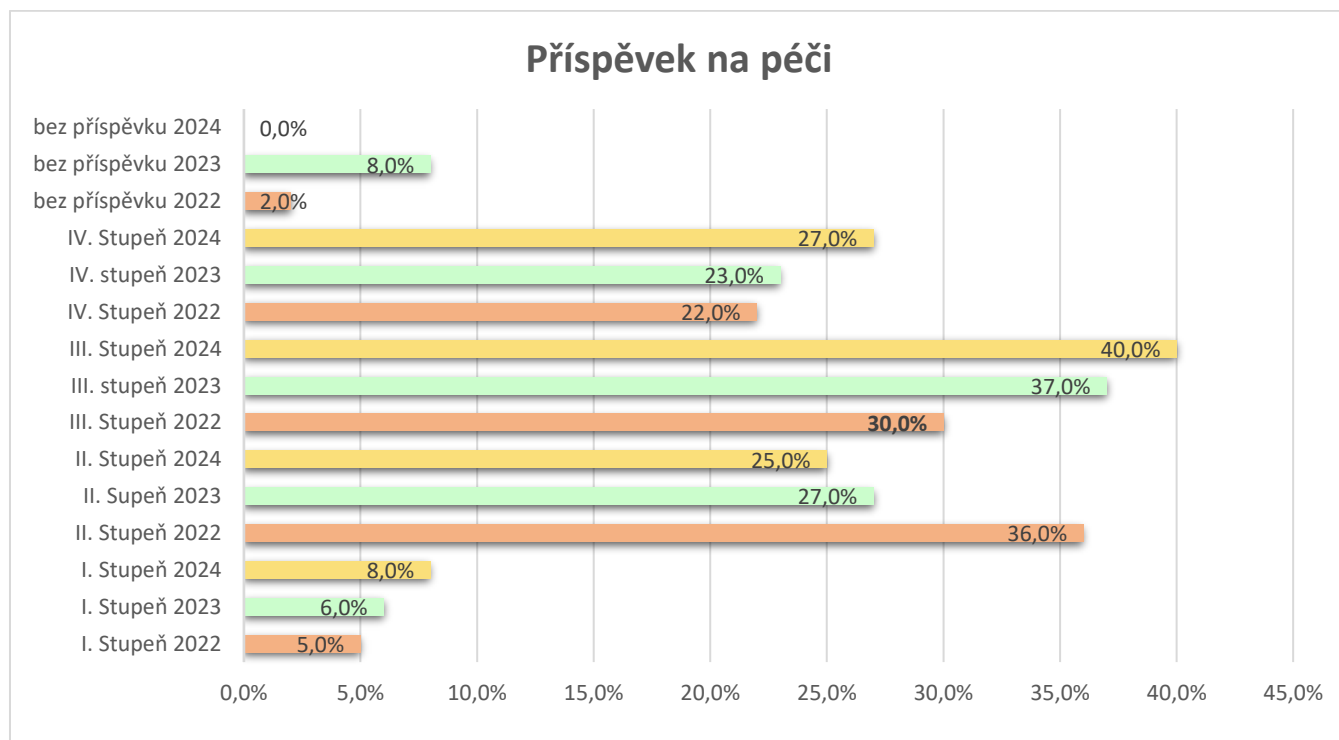




Počet klientů s přiznaným příspěvkem na péči k 31. 12. 2024

Příspěvek na péči je poskytován osobám, které jsou závislé na pomoci jiné fyzické osoby a jsou významnou součástí rozpočtu organizace. Stupeň závislosti je posuzován dle schopnosti zvládnání základních životních potřeb (mobilita, orientace, komunikace,...).

Stupeň příspěvku na péči	počet	%
I. Stupeň	4	7,7%
II. Stupeň	13	25%
III. Stupeň	21	40,4%
IV. stupeň	14	26,9%
Bez příspěvku	0	0%



V průběhu let se zvyšuje podíl klientů s vyššími stupni příspěvku na péči, což odráží rostoucí potřebu podpory a asistence u stávajících i nových obyvatel domova. Největší nárůst je patrný u **III. a IV. stupně příspěvku**, což ukazuje na vyšší náročnost poskytované péče.

Naopak **ubývá klientů s nižšími stupni příspěvku**, zejména u **II. stupně**, a v roce 2024 již v domově není žádný klient bez přiznaného příspěvku na péči. Tento trend odpovídá dlouhodobému vývoji v pobytových sociálních službách, kdy se zdravotní stav seniorů v průběhu pobytu zhoršuje a jejich potřeba péče se postupně zvyšuje.

Tento vývoj klade vyšší nároky na personál a organizaci péče, zároveň však potvrzuje důležitost služby pro seniory, kteří potřebují pravidelnou pomoc a podporu v každodenním životě.

5 Aktivizační činnosti

Aktivizační činnosti jsou nedílnou součástí života v našem domově. Klienti jsou prostřednictvím pestrého programu zváni k pravidelným společenským setkáváním, mezigeneračním aktivitám, kulturním zážitkům, pohybovým cvičením i kognitivnímu tréninku. Cílem je nejen podpora sociálních kontaktů, ale také udržení dovedností potřebných pro každodenní život a zachování vůle k aktivnímu prožívání stáří.

Za organizaci a realizaci těchto aktivit nesou hlavní odpovědnost dvě aktivizační pracovnice, které svou energií a kreativitou obohacují život našich klientů. Významnou měrou se na aktivitách podílejí také klíčoví pracovníci, další zaměstnanci domova i externí spolupracovníci a dobrovolníci.

Individuální aktivity

Pro klienty, kteří jsou trvale upoutáni na lůžko nebo jim zdravotní stav nedovoluje účastnit se společných aktivit, jsou připraveny individuální programy. Přítomnost druhého člověka a osobní kontakt mají pro imobilní klienty neocenitelný význam. Aktivizační nebo klíčoví pracovníci se jim věnují podle jejich přání a možností – mohou si společně povídat, vzpomínat na mládí, číst knihy či časopisy, procvičovat paměť nebo si jen užít klidné chvíle při poslechu hudby.

Skupinové aktivity

Pro mobilní klienty nebo ty, kteří zvládnou déle sedět, jsou připraveny pravidelné skupinové aktivity. Každý týden se scházejí v jídelně na „Kavárně“, kde si u šálku dobré kávy a drobného občerstvení užívají tematické besedy, kulturní vystoupení nebo hru bingo. Ve společenské místnosti probíhá pravidelné cvičení na židlích, ruční práce, trénink paměti, kurz malování a zpívánky a mnoho dalších aktivit.

Pravidelný týdenní harmonogram aktivit:

Sudý týden

- **Pondělí:** Cvičení na židlích | Bohoslužba slova s p. kaplanem Petrem Hubáčkem
- **Úterý:** Ruční práce
- **Středa:** Mezigenerační setkání ve společenském sále
- **Čtvrtek:** Cvičení na židlích | Kavárna
- **Pátek:** Ruční práce | Zpívánky

Lichý týden

- **Pondělí:** Cvičení na židlích | Mše svatá s P. Jelínkem | Knihovna
- **Úterý:** Ruční práce
- **Středa:** Trénink paměti
- **Čtvrtek:** Cvičení na židlích | Kavárna
- **Pátek:** Ruční práce | Trénink paměti

5.1 Kulturní a společenské akce v roce 2024

Naši klienti se pravidelně účastní nejen vnitřních aktivit domova, ale i společenských a kulturních událostí. Výlety a akce jsou plánovány s ohledem na jejich přání a možnosti. V roce 2024 se uskutečnila celá řada zajímavých setkání a výletů, mezi které patřily:

leden

byl v našem domově ve znamení radostných setkání a tvořivých aktivit. Nový rok jsme přivítali Tříkrálovou slavností, kdy nás navštívili koledníci a svým zpěvem nám přinesli nejen tradiční poselství, ale i příjemnou atmosféru. Kreativitu našich klientů podpořilo novoroční tvoření s paní kastelánkou z náměšťského zámku, která nám představila zajímavé techniky a inspirovala nás k výrobě krásných dekorací. V lednu jsme si také užili zimní setkání s dětmi z mateřské školy v Náměšti na Hané, kdy se senioři s dětmi zapojili do společných her, vyprávění a zpívání, což přineslo do našeho domova mnoho smíchu a radosti.



únor

se v našem domově nesl ve znamení **masopustní veselice**. Masopustní slavnost přinesla klientům spoustu smíchu, hudby a tradičního občerstvení. Nechyběly veselé písně, společné povídání o masopustních zvycích a dobrá nálada, která naplnila celý domov. Velmi příjemným zpestřením bylo **masopustní setkání s dětmi z mateřské školy v Náměšti na Hané**. Děti si s klienty povídaly, recitovaly básničky a zapojily se do společných aktivit. Toto setkání opět potvrdilo, jak důležité jsou mezigenerační vztahy a jak moc dokáže přítomnost dětí rozzářit den našim seniorům.





březen

přinesl klientům bohatý program plný kultury, tvoření i duchovního zamyšlení. Navštívili jsme zámek v Náměšti na Hané a užili si atmosféru Velikonočního jarmarku v RCO Olomouc. Kreativitu podpořil výtvarný kurz s paní Petrou Ševcůovou a přednáška slečny Elišky Solovské o umění. Velikonoční tradice jsme si připomněli při besedě a čtení z Bible s panem kaplanem. Na závěr jsme společně s dětmi z MŠ vynesli Moranu, čímž jsme symbolicky přivítali jaro.



duben

se nesl ve znamení setkávání a příjemných zážitků. Zaujala nás beseda se zaměstnanci vazební věznice v Olomouci, která nabídla zajímavý pohled do méně známého prostředí. Velkou radost klientům udělal jarní koncert pana Arnošta Vogela, jenž navodil sváteční atmosféru a vykouznil úsměvy na tvářích. Měsíc jsme zakončili veselým Filipojakubským setkáním s dětmi z mateřské školy, které opět rozzářilo náš domov mezigeneračním spojením.



květen

byl plný tradic, kultury i poznávání historie. Společně s dětmi z mateřské školy jsme si užili stavění májky a následně i kácení máje, které doprovodil svým vystoupením pan Josef Sýkora z Loučan. Velkým zážitkem bylo divadelní představení, které si pro nás připravily děti spolu s klienty. Měsíc jsme zakončili přednáškou o rodině Ottahalů a historii Náměště na Hané, na které se podíleli žáci druhého stupně základní školy – spojení generací opět přineslo inspirativní chvíle.





červen

přinesl klientům krásné zážitky a kulturní potěšení. Uskutečnil se výlet do Dolního Žlebu, který nabídl příjemnou změnu prostředí a nové dojmy. V domově jsme přivítali herce činohry Moravského divadla z Olomouce, jejichž vystoupení mělo velký ohlas. Kreativní chvíle přinesl opět výtvarný kurz s paní Petrou Ševcůovou. Měsíc jsme zakončili slavnostně – zahradní slavností, na které vystoupili talentovaní žáci ZUŠ z Litovle.



červenec

jsme prožili v poklidném letním duchu. Vydali jsme se na procházku po Náměšti na Hané, kterou obohatila poutavá přednáška paní starostky Marty Husičkové o historii i současnosti našeho města. Nechyběl ani oblíbený výtvarný kurz s paní Petrou Ševcůovou, při kterém klienti opět rozvíjeli svou tvořivost a užívali si příjemnou atmosféru společného tvoření.



srpen

byl v našem domově ve znamení letního odpočinku. Aktivizační tým čerpal dovolené, a i klienti si užívali klidnější tempo. Jedinou, o to však milejší událostí byl koncert pana Miroslava Hampla, který svým hudebním vystoupením potěšil všechny přítomné a navodil příjemnou letní atmosféru.



září

jsme zahájili radostně – přivítáním nového školního roku s dětmi z mateřské školy v Náměšti na Hané. Společné setkání bylo plné smíchu, písniček a přátelské atmosféry, která s námi zůstala ještě dlouho. V průběhu měsíce se konal také další výtvarný kurz s paní Petrou Ševcůovou, během kterého si klienti opět vyzkoušeli nové techniky a vytvořili krásné podzimní dekorace.





říjen

byl v našem domově mimořádně pestrý a slavnostní. Měsíc jsme zahájili oslavou Mezinárodního dne seniorů, kterou doprovodil krásný koncert pana Josefa Sýkory z Loučan. Otevřeli jsme dveře veřejnosti při tradičním Dni otevřených dveří a užili si příjemné chvíle při společném pečení se žáky druhého stupně ZŠ v Náměšti. Nechyběl ani oblíbený výtvarný kurz s paní Petrou Ševcůovou a výlet do Slatinic, který klientům přinesl nové zážitky. Hudební program pokračoval jazzovým koncertem žáků ZŠ a měsíc jsme zakončili aktivně na sportovním dni v Soběsukách, kde panovala výborná nálada a přátelská atmosféra.



listopad

se nesl v duchu vzpomínek, poznávání a zamyšlení. v úvodu měsíce jsme uctili památku těch, kteří nás opustili, při mši za naše zemřelé. Následovaly tři zajímavé přednášky – cestopisná o Arizoně, která klienty přenesla do daleké krajiny, zážitková s ekologickým centrem Iris z Prostějova, kde si mohli vyzkoušet poznávání přírody všemi smysly, a hluboká a inspirativní přednáška PhDr. Evy Klimentové, Ph.D. z Univerzity Palackého na téma Prožití stáří, která otevřela prostor pro sdílení a přemýšlení o hodnotách života ve stáří.



prosinec

byl v našem domově plný radosti, setkání a vánoční atmosféry. Tradičně jsme uspořádali vánoční oběd pro klienty a zaměstnance, který zpříjemnil krásným vystoupením pan Josef Čechák. Díky projektu Strom splněných přání z OD Globus v Olomouci se mnohým klientům splnila jejich osobní vánoční přání. O sváteční náladu se postarala i vystoupení dětí z Komunitního centra v Náměšti na Hané, vánoční koncert paní Ivety Hajdové a dvě dojemná vánoční setkání s dětmi z mateřské školy a základní školy Loučany. Celý měsíc byl naplněn láskou, vděčností a vzájemnou blízkostí.



5.2 Mezigenerační spolupráce a dobrovolníci

Mezigenerační spolupráce je důležitou součástí života v našem domově. Pravidelně spolupracujeme se Základní a mateřskou školou v Náměšti na Hané a také se Základní a mateřskou školou Loučany, jejichž žáci a děti se účastní různých společných aktivit – od setkání a vystoupení až po společné tvoření a pečení.

Velkou radost klientům přinesla i hudební vystoupení dětí z Rodinného centra Pohádka v Náměšti na Hané, vystoupení ZUŠ Litovel při zahradní slavnosti nebo sólová hra na saxofon žáka ze ZUŠ Žerotín.

Na výzdobě domova se podílejí absolventi Střední školy designu a módy, kteří přispěli například výmalbou kaple nebo obrazy, které zkrášlují naše prostory.

Neocenitelnou pomoc poskytují také dobrovolníci, kteří se zapojují do výletů, koncertů, individuálních činností i duchovních akcí. V roce 2024 se u nás zapojilo 45 dobrovolníků, kteří věnovali celkem 81 hodin svého času. Patří mezi ně například ženy ze Sboru dobrovolných hasičů, dobrovolníci z organizace Jíka a další, bez nichž by mnohé akce nebylo možné uskutečnit.

Děkujeme také Nadačnímu fondu Českého rozhlasu za projekt Ježíškova vnoučata, díky kterému se v závěru roku splnila osobní přání mnoha našich klientů a přinesla do domova radost a dojetí.

5.3 Duchovní péče

Duchovní péče se v roce 2024 stala pevnou a přirozenou součástí života našeho domova. Každý pátek dopoledne nás pravidelně navštěvoval pan kaplan Petr Hubáček, který se rychle stal oblíbenou a vyhledávanou oporou nejen pro klienty, ale i pro zaměstnance. Lidé na něj s radostí čekali – přinášel klid, porozumění a lidskou blízkost.

S velkým pochopením a respektem poskytoval duchovní i lidskou podporu věřícím i nevěřícím. Vedle individuálních rozhovorů se účastnil i bohoslužeb a akcí s duchovním přesahem, včetně mše za zemřelé, na jejíž přípravě a organizaci se aktivně podílel. Za tuto obětavou a lidskou službu mu patří naše velké poděkování.

Na konci roku 2024 jsme se s panem kaplanem Hubáčkem v jeho oficiální roli rozloučili, ale s radostí sdílíme, že i nadále bude do domova docházet jako dobrovolník a věnovat se klientům, kteří si na něj vytvořili silné pouto. Pro další období k nám nastoupil nový pan kaplan, který v duchovní péči o naše klienty a zaměstnance plynule naváže.

5.4 Prezentace aktivit a komunikace

Veškeré dění v domově aktivně sdílíme prostřednictvím sociálních sítí, kde naše příspěvky s oblibou sledují především rodinní příslušníci klientů. Sdílený obsah vždy zveřejňujeme se souhlasem klientů a snažíme se co nejvěrněji zachytit atmosféru jednotlivých akcí.

Informace o plánovaných i proběhlých aktivitách jsou k dispozici také na webových stránkách organizace a na nástěnkách, které jsou rozmístěny v prostorách domova.

Každé čtvrtletí vydáváme domovní časopis FRANTIŠEK, který přináší shrnutí nejdůležitějších událostí, reportáže z akcí, zajímavosti, kvízy a křížovky. Časopis je mezi klienty velmi oblíbený a přináší jim radost i prostor pro vzpomínání.



Oslava 100. narozenin na našem domově

V Domově seniorů FRANTIŠEK jsme měli tu čest oslavit výjimečné životní jubileum – 100. narozeniny jedné z našich klientek. K této příležitosti jsme uspořádali slavnostní setkání, kterého se zúčastnili nejen zaměstnanci a ostatní obyvatelé domova, ale také rodinní příslušníci oslavenkyně. Oslava proběhla v příjemné a slavnostní atmosféře a byla doprovázena gratulacemi, květinami a drobným pohoštěním. Tento krásný okamžik byl pro nás všechny silným připomenutím hodnoty života a mezigeneračního propojení.



6 Organizační struktura

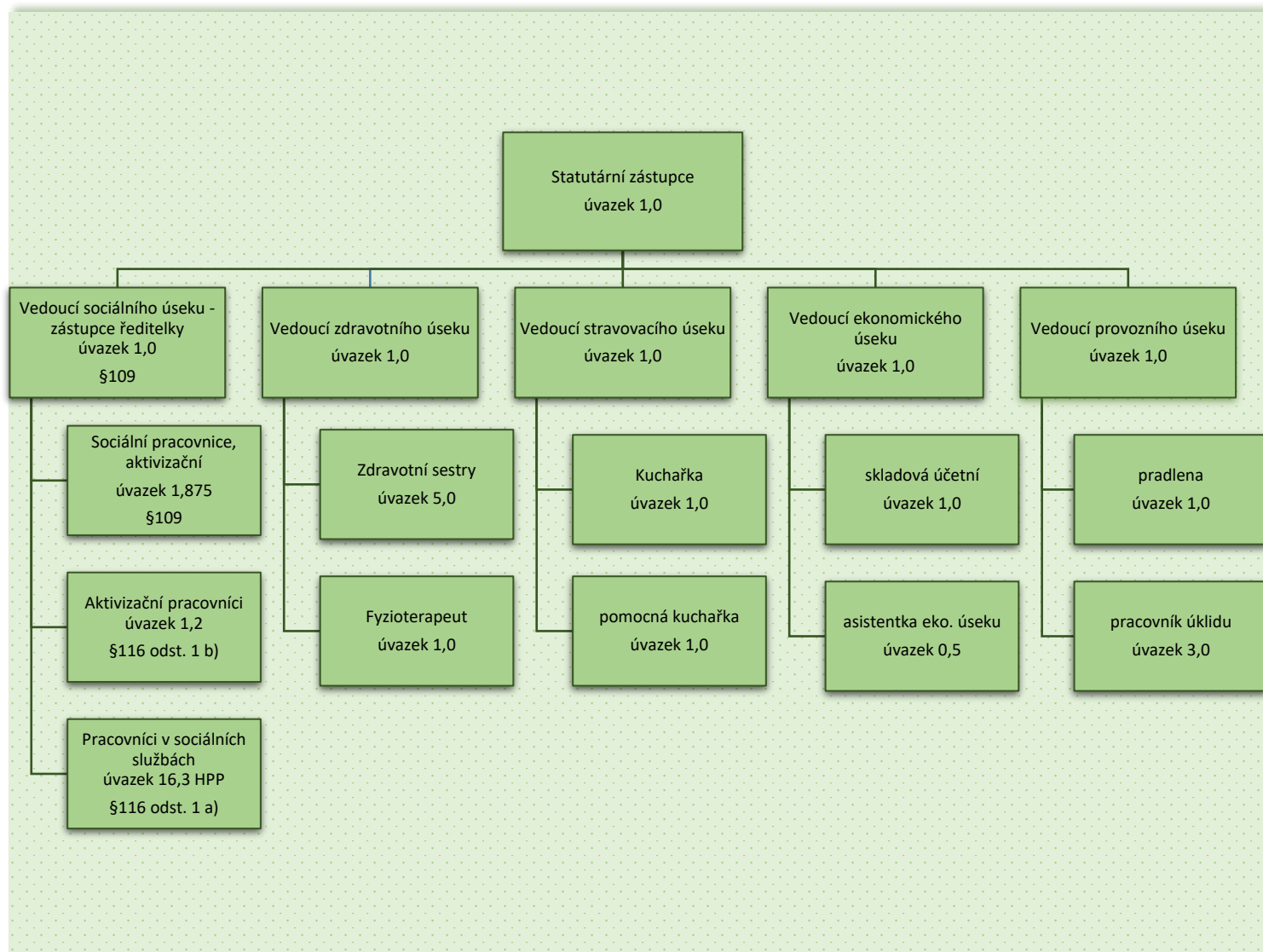
V čele organizace stojí ředitelka, jmenovaná Radou Olomouckého kraje, která odpovídá za hospodaření a činnost organizace. Zastává roli vedoucí organizace a plní úkoly vyplývající z obecně závazných předpisů.

Pracovní týmy jsou rozděleny do pěti úseků, dle charakteru činností. Řízením jednotlivých úseků jsou pověřeni vedoucí pracovníci, kterým jsou podřízeni další zaměstnanci, za jejichž činnost jsou odpovědní. Kompetence a povinnosti zaměstnanců jsou uvedeny v pracovních náplních, podle pracovních pozic.

6.1 Stav zaměstnanců k 31.12.2024

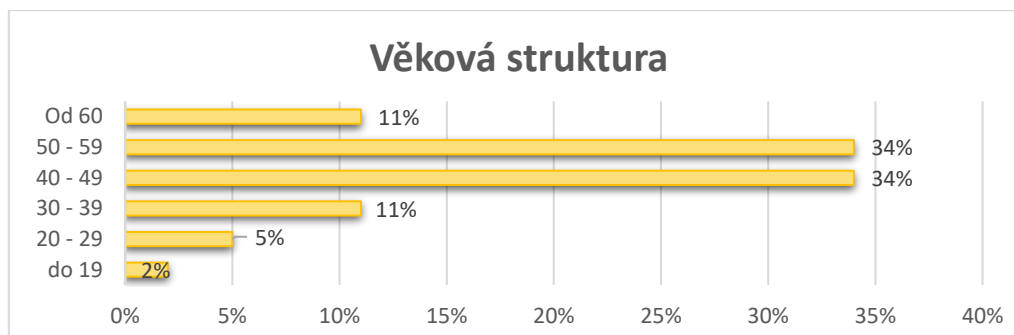
Úsek	Pracovní pozice	Počet zaměstnanců	úvazky	Počet celkem
	Ředitelka	1	1,0	1
Ekonomický	Ekonomka, účetní – vedoucí úseku	1	1,0	3
	Skladová účetní	1	1,0	
	Administrativní pracovníce	1	0,5	
Provozní úsek	Vedoucí provozního úseku – pracovník údržby	1	1,0	5
	Pracovnice úklidu	3	3,0	
	Pradlena	1	1,0	
Sociální úsek	Sociální pracovníce – vedoucí úseku, zástupkyně ředitelky	1	1,0	24
	Sociální pracovníce, aktivizační	2	1,875	
	Aktivizační pracovník	2	1,2	
	Pracovníci v sociálních službách	19	16,3	
Zdravotní úsek	Vrchní sestra	1	1,0	8
	Všeobecná sestra	6	5,0	
	Rehabilitační pracovníce	1	1,0	
Stravovací úsek	Vedoucí stravovacího úseku, kuchařka	1	1,0	4
	Kuchařka	1	1,0	
	Pomocná kuchařka	2	2,0	

6.2 Organizační schéma



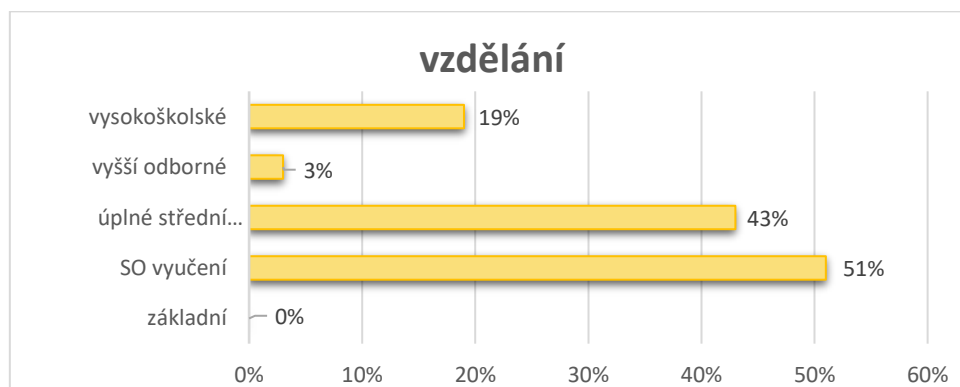
6.3 Věková struktura zaměstnanců

věk	muži	ženy	celkem	%
do 19 let	0	1	1	2 %
20 – 29 let	0	2	2	5 %
30 – 39 let	1	4	5	11 %
40 – 49 let	0	15	15	34 %
50 – 59 let	2	13	15	34 %
Od 60 let	0	5	5	11 %
Celkem	3	41	44	100%



6.4 Struktura podle dosaženého vzdělání

nejvyšší dosažené vzdělání	muži	ženy	celkem	%
základní	0	0	0	0 %
SO vyučení	3	16	19	51 %
úplné střední odborné	0	16	16	36 %
vyšší odborné	0	1	1	3 %
vysokoškolské	0	7	7	10 %
celkem	3	40	43	100 %



6.5 Vzdělávání zaměstnanců

Vzdělávání zaměstnanců je v našem domově vnímáno jako důležitá součást rozvoje odborných kompetencí, osobnostního růstu i schopnosti pružně reagovat na měnící se požadavky v oblasti sociálních služeb. V průběhu roku 2024 jsme se zaměřili na různé **formy vzdělávání**, které odpovídaly specifickým potřebám jednotlivých pracovních pozic i aktuálním tématům v praxi.

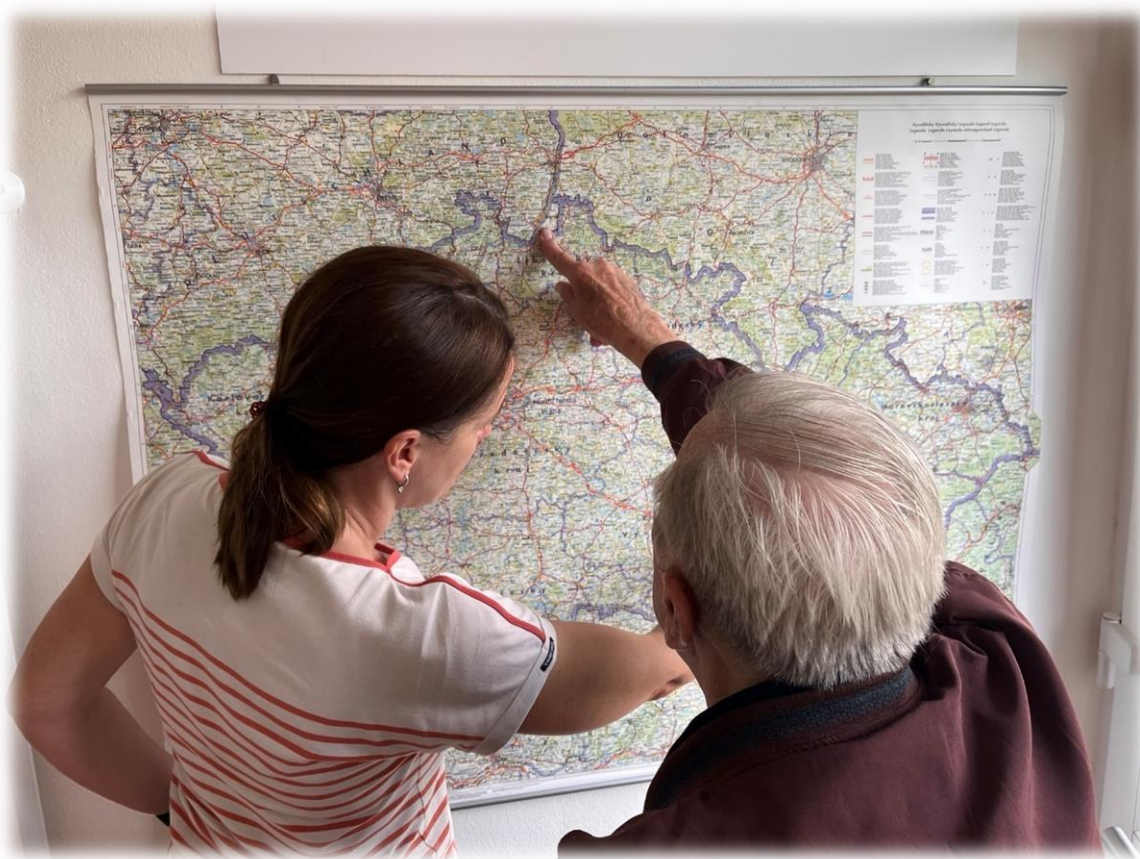
Akreditované kurzy byly zaměřeny zejména na odborná témata – např. základy paliativní péče, první pomoc, hygienické minimum nebo proměny stáří. Účast na těchto kurzech přispívá k odbornému růstu pracovníků a splnění kvalifikačních požadavků.

Školící akce zahrnovaly širokou škálu krátkodobých vzdělávacích aktivit – od měkkých dovedností (např. psychologie zdraví, motivační rozhovory, krizová intervence) přes školení v oblasti stravování a péče, až po témata zaměřená na management a vedení lidí.

Účast na konferencích a kongresech umožnila pracovníkům sledovat trendy a inovace v oboru, sdílet dobrou praxi a přinášet nové podněty do chodu organizace. Jednalo se např. o konferenci zaměřenou na digitalizaci v sociálních službách, kompetence sociálních pracovníků či paliativní péči.

Stáž v Centru sociálních služeb Prostějov poskytla zaměstnancům možnost nahlédnout do provozu jiné organizace a inspirovat se v konkrétních oblastech péče a organizace služeb.

Ostatní vzdělávání doplnilo nabídku o prakticky zaměřené kurzy, například v oblasti účetnictví, evidence defektů, aktivizace nebo rehabilitace.



Celkově bylo v roce 2024 realizováno **41 vzdělávacích akcí**. Následující tabulka přehledně shrnuje jednotlivé formy vzdělávání, jejich četnost a počet účastníků.

Forma	Název	Hod.	Zam.
Akreditovaný kurz	Základy paliativní péče v kontextu doprovázení umírajícího	8	1
Akreditovaný kurz	Personální akademie 2024 nejen pro začínající personalisty	12	1
Akreditovaný kurz	Pracovní cesty a cestovní náhrady v aktuálních příkladech	5	1
Akreditovaný kurz	Proměny stáří a gerontooblek	6	22
Akreditovaný kurz	Kvalifikační kurz pracovníka v sociálních službách	150	1
Akreditovaný kurz	Základy první pomoci v zařízení sociálních služeb	8	20
Akreditovaný kurz	Základy první pomoci v prostředí sociálních služeb	8	2
Akreditovaný kurz	Manažerské školení	8	2
Akreditovaný kurz	Hygienické minimum a prevence infekčních onemocnění v zařízení sociálních služeb	8	4
Stáž	Stáž Centrum sociálních služeb Prostějov	8	17
Účast na konferenci/kongresu	Konference pro ředitele a ekonomy poskytovatelů sociálních služeb	5	2
Účast na konferenci/kongresu	Digitalizace a technologie v sociálních službách	8	2
Účast na konferenci/kongresu	Umíme připravovat a podávat stravu v sociálních službách?	5	2
Účast na konferenci/kongresu	Kompetence sociálního pracovníka 21. století	5	2
Účast na konferenci/kongresu	Práva a povinnosti vedoucích pracovníků	16	1
Účast na konferenci/kongresu	Paliativní konference	7	5
Účast na konferenci/kongresu	Stáří spojuje 2024	16	1
Účast na konferenci/kongresu	Koordinovaný přístup k péči o seniory	7	4
Účast na konferenci/kongresu	XV. Výroční kongres poskytovatelů sociálních služeb	8	3
Školící akce	Neurolingvistika pro manažery	8	2
Školící akce	Management osobní změny	8	2
Školící akce	Hygiena potravin HACCP	6	2
Školící akce	Psychologie rozhodování	8	2
Školící akce	Krizová intervence v manažerské praxi	16	2
Školící akce	Vykazování odbornosti 913	3	1
Školící akce	Klíč k životní moudrosti	8	2
Školící akce	Psychologie zdraví	8	2
Školící akce	Setkání sekce sociálních pracovníků	3	1
Školící akce	Zavedení nového dietního systému	1	11
Školící akce	Mediace v manažerské praxi	8	2
Školící akce	Motivační rozhovory	8	2
Školící akce	Interkulturní psychologie	8	2
Školící akce	Jak se vypořádat s problematickým zaměstnancem	5	2
Školící akce	Manipulace s inkontinenčními pomůckami	4	14
Školící akce	Etika sociální práce	5	4
Školící akce	Proměny stáří	2	10
Ostatní vzdělávání	Účetnictví příspěvkových organizací pro začátečníky	26	1
Ostatní vzdělávání	Ošetřovatelská rehabilitace v odbornosti 913	4	5
Ostatní vzdělávání	Setkání sekce aktivizačních pracovníků	6	1
Ostatní vzdělávání	Evidence defektů a péče o ránu	2	5

6.6 Supervize

V našem domově probíhají pravidelné supervize, které slouží jako nástroj podpory zaměstnanců při zvládání náročných situací, rozvoji profesních dovedností a posilování týmové spolupráce. V roce 2024 se uskutečnilo celkem 5 supervizních setkání, z toho 4 skupinové a 1 individuální. Supervize byly zaměřeny na témata vycházející z každodenní praxe. Snažíme se, aby tento prostor byl pro zaměstnance vnímán jako bezpečný, podpůrný a postupně se stával běžnou a přirozenou součástí profesního rozvoje. Následující tabulka přináší přehled jednotlivých supervizí a počtu zúčastněných:

Supervize	Skupinová	4	11
Supervize	Skupinová	2	25
Supervize	Skupinová	1	4
Supervize	Skupinová	3	14
Supervize	Individuální	1	1



7 Rozdělení a činnost úseků

7.1 Ekonomický úsek

Ekonomický úsek zajišťuje vedení účetnictví, zpracování účetních operací, evidenci materiálu a hmotného majetku, inventarizaci, práci s depozitní pokladnou, vyúčtování služeb klientům i zajištění provozních nákupů. Zároveň se podílí na přípravě rozpočtu a sleduje čerpání jednotlivých kapitol v souladu s požadavky zřizovatele a platnou legislativou. Významnou součástí práce úseku je také zajištění materiálně technického zázemí tak, aby bylo možné poskytovat kvalitní a bezpečnou péči klientům domova.

V roce 2024 došlo k významné personální změně. Na místo vedoucí ekonomického úseku nastoupila nová ekonomka, která převzala odpovědnost za finanční řízení organizace. Po celý rok se aktivně seznamovala se specifiky hospodaření příspěvkové organizace, včetně rozpočtových pravidel, vyúčtování dotací a provozní agendy. Vedoucí úseku se stará o efektivní využívání finančních prostředků, plánování výdajů a koordinaci ekonomických procesů ve spolupráci s ostatními úseky.

Velká pozornost byla věnována využívání účetního a evidenčního systému Gordic, který se snažíme naplno vytěžit. Systém umožňuje přesnou evidenci dokladů, automatizaci některých úkonů a zřehlednění ekonomické agendy.

Během roku došlo i ke změně na pozici asistentky ekonomického úseku – původní pracovnice odešla na mateřskou dovolenou. Nová asistentka převzala mimo jiné agendu depozitní pokladny a vyúčtování služeb klientům, včetně výpočtů vratek, evidence příjmů a výdajů a výplat důchodů. Komunikuje s doručovatelkou pošty a poskytuje administrativní podporu vedoucí úseku. Tím se výrazně zefektivnila spolupráce mezi ekonomickým a sociálním úsekem.

Ekonomický úsek je – stejně jako další administrativní úseky organizace – vybaven notebooky s dokovací stanicí, které umožňují v některých případech práci z domova. Tato flexibilita je nabízena profesím, které nepracují ve směnném provozu ani v přímé péči o klienty. Vycházíme tak vstříc zaměstnancům, zejména rodičům malých dětí, a podporujeme lepší sladění pracovního a osobního života.

Ekonomický úsek i nadále usiluje o efektivní, přehledné a transparentní hospodaření s prostředky organizace a o zajištění kvalitního administrativního zázemí pro chod celého zařízení.

7.2 Provozní úsek

Provozní úsek je odpovědný za úklid, provoz prádelny, údržbu budov, opravy hmotného majetku a péči o venkovní areál domova. Zajišťuje rovněž pravidelná školení požární ochrany a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pečuje o zaměstnance v oblasti bezpečnosti práce a vede evidenci ochranných pracovních pomůcek. Dále zabezpečuje kontroly elektrospotřebičů a pravidelné revize technického zázemí.

Pracovnice úseku pečují o květinovou výzdobu v domově. Na jaře vysazují letničky do truhlíků, starají se o zeleň na zahradě i o pokojové rostliny ve společných prostorách a pokojích klientů. Květinová výzdoba přispívá k domácímu a příjemnému prostředí.

V roce 2024 jsme pokračovali v investicích do vybavení i technického zázemí. Pro úklidové pracovnice byl pořízen profesionální úklidový stroj vhodný pro čištění podlah i ve stísněných prostorách. Dále jsme

realizovali úsporný program zahrnující výměnu světelných zdrojů v celém objektu za LED, instalaci pohybových senzorů na místa s vyšší spotřebou energie a výměnu perlátorů a sprchových hlavice za úsporné typy. Na oknech na jižní straně budovy byly namontovány stínicí rolety pro snížení přehřívání místností.

Prádelna byla již dříve vybavena pračkou se sušičkou na hygienickou údržbu mopů, které jsou využívány k úklidu pokojů, chodeb a kanceláří. Tento systém se osvědčil a přispívá k vyšší úrovni hygieny v domově.

Na zahradu a terasy jsme pořídili pět nových sestav zahradního nábytku (5 stolů a 30 židlí s područkami), které umožňují klientům pohodlný pobyt venku. Kromě toho jsme vybavili pokoje klientů novými vestavnými skříněmi a stolky, které lépe odpovídají potřebám seniorů a zároveň esteticky doplňují prostředí.

Pro přepravu klientů jsme pořídili nový automobil s větším vnitřním prostorem, nízkým nástupním prahem a širokými posuvnými dveřmi pro snadnější nastupování a vystupování, čímž se zlepšil komfort při doprovodech na vyšetření i výletech.

Zahájili jsme také realizaci napojení systému Elektronické požární signalizace (EPS) na Pult centrální ochrany, čímž zvýšíme úroveň požární bezpečnosti v zařízení.

Mezi realizované opravy patřila výměna podlah v centrální koupelně a ve dvou dalších koupelnách. K opravě došlo z důvodu opakovaného výskytu plísní pod starou podlahou, která zapříčiňovala nepříjemný zápach a znemožňovala kvalitní údržbu těchto prostor. Nové podlahy zajišťují lepší hygienické podmínky a umožňují snadnější a důkladnější úklid.

Vedoucí provozního úseku zajišťuje kompletní agendu revizí, kontrol a údržby, a zároveň spolupracuje na výběru materiálně technického vybavení s důrazem na bezpečnost, funkčnost a moderní provozní standardy.



7.3 Sociální úsek

Sociální úsek se skládá ze sociálních a aktivizačních pracovníků, koordinátorky a pracovníků v sociálních službách. Tito pracovníci zabezpečují poskytování sociální péče v souladu s platnými standardy kvality a zákonem o sociálních službách. Zajišťují komunikaci s rodinnými příslušníky, podporují klienty při řešení každodenních záležitostí, nabízejí volnočasové aktivity a uplatňují individuální přístup ke každému klientovi.

V roce 2024 došlo k rozšíření týmu – nastoupila nová sociální pracovnice, která zajišťuje odborné sociální poradenství, příjem žádostí o službu a sociální šetření. Zároveň se k týmu pracovníků v sociálních službách přidaly dvě nové pracovnice, což přispělo ke zlepšení dostupnosti péče a individuální podpory pro klienty.

Nadále intenzivně využíváme program Cygnus, který se snažíme co nejvíce vytěžovat. Umožňuje nám efektivně zapisovat záznamy o péči, předávat informace mezi směny, vybírat stravu, podepisovat dokumenty a sdílet důležité informace mezi úseky. Výrazně nám pomáhá v efektivní spolupráci mezi sociálním, zdravotním a stravovacím úsekem a zlepšuje kontinuitu péče o klienty.

Pracujeme na zvyšování kvality poskytovaných služeb a zaměřujeme se na zlepšování individuálního plánování tak, abychom co nejlépe pokryli potřeby a přání klientů. Individuální plánování se snažíme vnímat jako živý nástroj každodenní práce a propojovat jej s běžným životem v domově.

Aktivizační úsek nabízí široké spektrum činností, které pomáhají klientům udržet aktivitu, chuť do života a kontakt se sociálním prostředím. Klienti se účastní kulturních akcí, výtvarných a rukodělných dílen, společenských setkání, oslav, bohoslužeb, sportovních aktivit nebo běžných domácích činností, podle svých schopností a přání. Tyto činnosti napomáhají nejen k psychické pohodě, ale i k posilování soběstačnosti a mezilidských vztahů.

Sociální úsek zajišťuje také návštěvy pedikérky a kadeřnice, které docházejí do zařízení. Pracovníci úseku klientům pomáhají s objednávkami i s organizací těchto služeb, a jsou jim v tomto ohledu oporou, aby mohli tyto běžné služby využívat.

Pracovníci v sociálních službách, sociální a aktivizační pracovníci se i nadále pravidelně vzdělávají. V roce 2024 absolvovali například kurz „Proměny stáří“, nácviky první pomoci, praktické aktivity s využitím gerontoobletu a účastnili se stáže v Centru sociálních služeb v Prostějově. Podporujeme i jejich duševní hygienu prostřednictvím skupinové i individuální supervize.

Sociální úsek je průběžně vybavován kompenzačními a aktivizačními pomůckami, které slouží jak ke zvýšení kvality péče, tak k udržení či rozvoji schopností klientů.



7.4 Zdravotní úsek

Zdravotní úsek zajišťuje zdravotní a ošetrovatelskou péči v souladu s ošetrovatelskými standardy prostřednictvím zdravotních sester. Spolupracuje s ošetřujícími a odbornými lékaři, dohlíží na dodržování hygienických a protiepidemických zásad a úzce spolupracuje se stravovacím úsekem při plánování racionální a individuálně přizpůsobené výživy klientů.

V roce 2024 k nám začala docházet na výpomoc zdravotní sestra na dohodu, která nám pomohla zajistit provoz v období personálního výpadku. Tato forma spolupráce se osvědčila a rádi v ní budeme pokračovat i v budoucnu.

Od července došlo ke změně v zajištění psychiatrické péče. Nově u nás ordinuje lékařka – psychiatrička, která navázala na dosavadní péči a spolupráce s ní probíhá na velmi dobré profesní úrovni.

Důležitou součástí péče nadále zůstává rehabilitace. Fyzioterapeutka ve spolupráci s aktivizačním pracovníkem vede klienty k pravidelnému pohybu, který přispívá nejen ke zlepšení fyzické kondice, ale i k psychické pohodě a sociálnímu začlenění. Rehabilitační místnost je vybavována vhodnými pomůckami, klienti běžně využívají rotopedy, chodítka i polohovací pomůcky.

Součástí zdravotního úseku je i multidisciplinární tým, který plánuje a zajišťuje péči o klienty v závěru života a podporu jejich blízkých. V týmu se pravidelně setkávají zdravotníci, sociální pracovníci a pracovníci přímé péče. Spolupracujeme také s mobilním hospicem. V případech, kdy není třeba specializované symptomatické péče, poskytujeme doprovázení vlastními silami v rámci sdílené péče. Pracovníci se dále vzdělávají v oblasti paliativní péče.

Zdravotní úsek se i nadále věnuje nutriční péči o klienty, zejména o ty s poruchami polykání či malnutricí. Ve spolupráci s lékařem a nutriční terapeutkou, a za aktivního zapojení stravovacího i sociálního úseku, jsou těmto klientům podávány podpůrné nutriční doplňky formou sipingu. Tento komplexní přístup pomáhá zlepšovat výživovou kondici klientů a přispívá k udržení jejich celkového zdravotního stavu.

V rámci prevence dekubitů byly pořízeny další aktivní antidekubitní matrace a pokračujeme ve spolupráci se specialistkou na hojení ran, která dochází přímo do zařízení a poskytuje odbornou podporu personálu.

Zdravotní úsek byl v prosinci nově vybaven moderním lékovým vozíkem, který splňuje požadavky na bezpečný a tichý provoz a zefektivňuje každodenní podávání léků.

Naší vizí zůstává zvyšování kvality poskytované péče, odborný růst personálu a další rozvoj spolupráce s ostatními úseky v zařízení.

7.5 Stravovací úsek

V roce 2024 jsme ve stravovacím provozu navázali na změny, které byly započaty v předchozím roce, a pokračovali jsme ve zvyšování kvality poskytované stravy. Došlo ke změně nutriční terapeutky – nově s námi spolupracuje externí odbornice, se kterou máme uzavřenou smlouvu. Ve spolupráci s ní jsme kompletně přepracovali receptury s cílem vařit tradiční česká jídla v moderní, nutričně vyvážené podobě.

Začali jsme používat zdravější suroviny, např. špaldovou mouku na knedlíky, rýži kombinujeme s bulgurem, při přípravě pokrmů snižujeme množství soli a tuků. Klíčové pro nás je, aby strava byla

nejen chutná a výživná, ale i vizuálně lákavá – jídlo má klientům přinášet potěšení. Snažíme se maximálně využívat sezónní potraviny a eliminovat používání polotovarů – dezerty, pudinky a další doplňky si vyrábíme sami. Koncem roku jsme nahradili plastové nádoby za důstojnější porcelán, který přispívá k lepšímu vnímání jídla.

Koncem roku nastoupila nová vedoucí kuchyně, která úzce spolupracuje s nutriční terapeutkou. Učí se plánovat jídelníčky v souladu s doporučeními pro výživu seniorů a vede personál k efektivnějšímu rozdělení práce. Stravování pro klienty i zaměstnance zajišťují dvě kuchařky a dvě pomocné kuchařky, které připravují a vydávají celodenní stravu.



Úsek i nadále pracuje v souladu se systémem kritických bodů HACCP. Každý den se připravuje čerstvé domácí jídlo z kvalitních surovin a s ohledem na zásady zdravé výživy pro seniory. Vaříme jak tradiční česká jídla, tak zařazujeme i modernější pokrmy, které obohacují jídelníček a rozšiřují chuťové možnosti klientů. Pokrmy jsou upravovány podle individuálních potřeb klientů – krájením, mletím nebo mixováním, vždy s ohledem na jejich aktuální zdravotní stav.

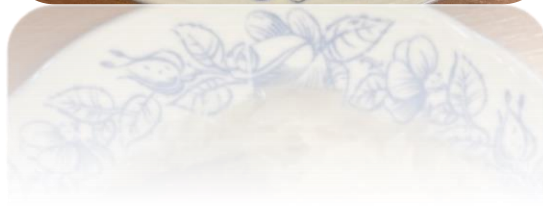
Jídelní lístky sestavuje vedoucí kuchyně ve spolupráci s nutriční terapeutkou dle jednotlivých diet a specifických potřeb klientů. Strava je klientům podávána buď v jídelně, nebo na pokojích podle jejich zdravotního stavu či přání.

Pokračujeme v realizaci doporučení, která jsme obdrželi na základě auditu potravinových skladů a monitoringu soli v rámci projektu „Zdravá jídelna“. Doporučení se zaměřují na výběr surovin a složení pokrmů, abychom zachovali tradiční chutě a zároveň poskytovali výživově hodnotná jídla.

Do sestavování jídelníčků se nadále aktivně zapojují pracovníci zdravotního a sociálního úseku, kteří přinášejí podněty z přímé práce s klienty. Společně se snažíme, aby strava odpovídala nejen zdravotnímu stavu klientů, ale i jejich přáním. Vedle kuchařek se i zdravotní sestry budou dále vzdělávat v oblasti nutriční péče.



V roce 2025 plánujeme zavést dvě varianty jídel pro klienty od pondělí do pátku. Tento krok si vyžádá další úpravy systému práce i komunikace mezi úseky, ale věříme, že povede k ještě větší spokojenosti klientů.



7.6 Čerpání mzdových prostředků

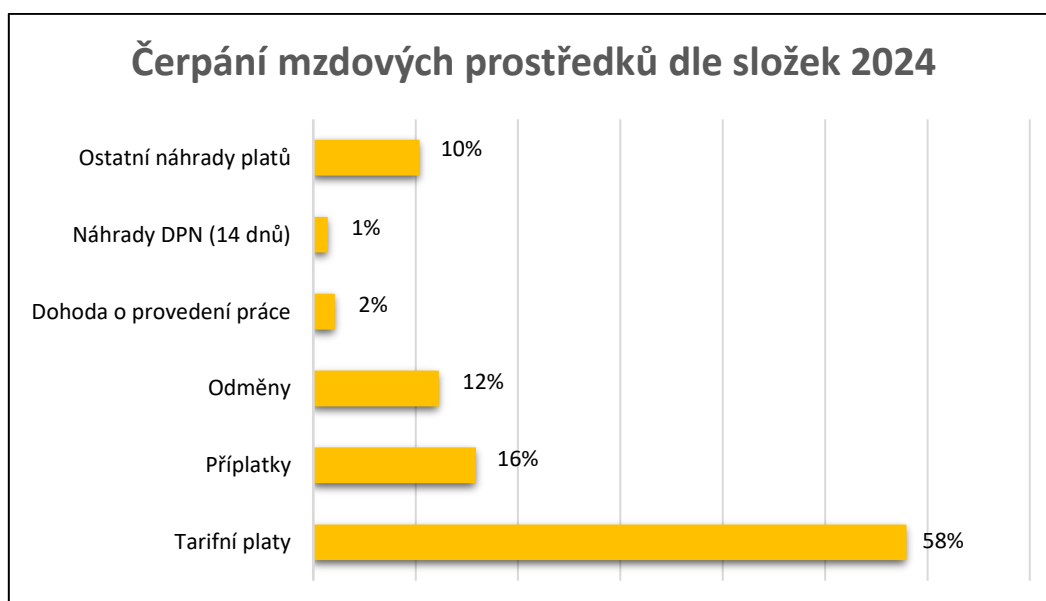
V roce 2024 byla částečně naplněna povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním znevýhodněním. Byla taktéž využívána forma náhradního plnění.

K datu 31. 12. 2024 jsme evidovali celkem 43 zaměstnanců na hlavní pracovní poměr. V době nemocí a dovolených nám na provozním, sociálním a zdravotním úseku v průběhu celého roku 2024 pomáhali pracovníci na DPP (11 osob). Tito pracovníci odpracovali celkem 20190,32 hodin.

Zastupitelstvo Olomouckého kraje (ZOK) schválilo dne 11. prosince 2023 usnesením UZ/17/4/2023 rozpočet OK na r. 2024, jehož součástí byl i schválený limit mzdových prostředků pro naši organizaci ve výši 19.451.000,-- Kč, který byl v průběhu roku dvakrát navýšen z důvodu navýšení o 1,00 úvazku na pracovní pozici sociálního pracovníka a z důvodu navýšení nenárokové složky platu dle přílohy č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.. Konečná výše limitu činila 19.832.000,-- Kč a v této výši byl limit skutečně vyčerpán.

Čerpání mzdových prostředků dle jednotlivých složek v roce 2024 (v Kč a v %)

Složky mezd	Kč	%
Tarifní platy	11 493 570	58%
Příplatky	3 153 012	16%
Odměny	2 431 189	12%
Dohoda o provedení práce	417 910	2%
Náhrady DPN (14 dnů)	276 724	1%
Ostatní náhrady platů	2 059 595	10%
Celková částka	19 832 000	100%



8 Základní údaje o hospodaření

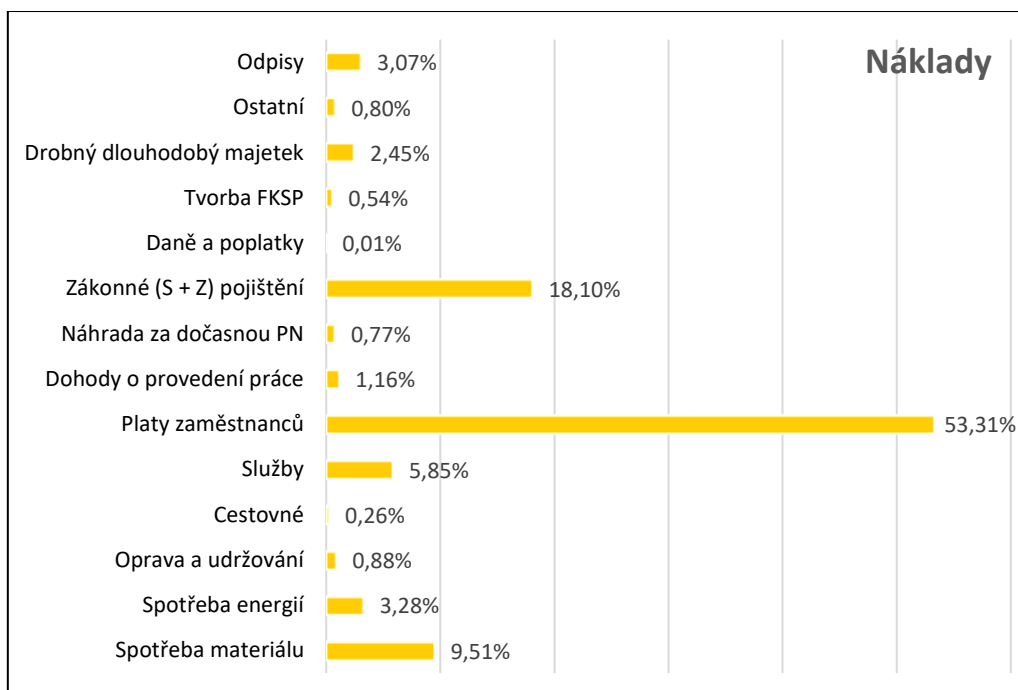
8.1 Rozpočet 2024

Schválený rozpočet	34 125 000 Kč
Aktualizovaný rozpočet	34 805 800 Kč
Skutečné náklady	35 901 108 Kč
Skutečné výnosy	35 901 108 Kč

8.2 Výkaz zisků a ztrát

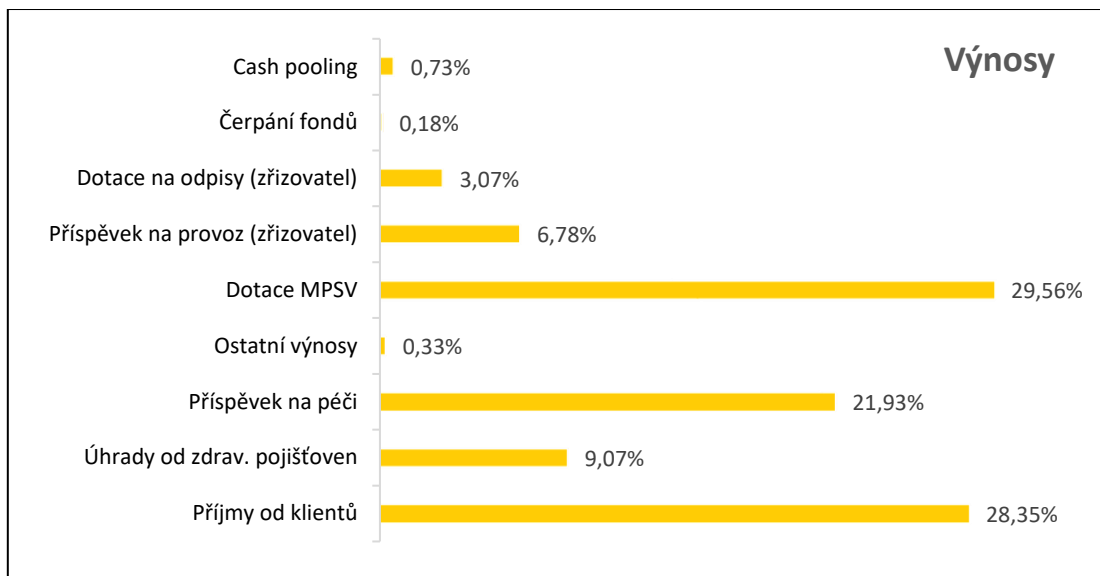
8.2.1 Náklady

Náklady	Kč	%
Spotřeba materiálu	3 413 645	9,51%
Spotřeba energií	1 177 310	3,28%
Oprava a udržování	317 226	0,88%
Cestovné	94 382	0,26%
Služby	2 101 717	5,85%
Platy zaměstnanců	19 137 366	53,31%
Dohody o provedení práce	417 910	1,16%
Náhrada za dočasnou PN	276 724	0,77%
Zákonné (S + Z) pojištění	6 496 915	18,10%
Daně a poplatky	4 290	0,01%
Tvorba FKSP	194 141	0,54%
Drobný dlouhodobý majetek	880 116	2,45%
Ostatní	287 333	0,80%
Odpisy	1 102 034	3,07%
Celkové náklady roku 2024	35 901 108	100,00%



8.2.2 Výnosy

Výnosy	Kč	%
Příjmy od klientů	10 178 063	28,35%
Úhrady od zdrav. pojišťoven	3 257 705	9,07%
Příspěvek na péči	7 872 853	21,93%
Ostatní výnosy	120 180	0,33%
Dotace MPSV	10 611 800	29,56%
Příspěvek na provoz (zřizovatel)	2 435 170	6,78%
Dotace na odpisy (zřizovatel)	1 102 034	3,07%
Čerpání fondů	62 902	0,18%
Cash pooling	260 402	0,73%
Celkové výnosy roku 2024	35 901 108	100,00%



Hospodářský výsledek z hlavní činnosti byl vyrovnaný.

Na rok 2024 byl schválen rozpočet včetně příspěvků a závazných ukazatelů (příspěvek na provoz – mzdové náklady, příspěvek na provoz – odpisy, limit mzdových prostředků, průměrný přepočtený počet pracovníků, odvod z investičního fondu, limit spotřeby elektrické energie a limit spotřeby plynu) usnesením UZ/17/4/2023 ze dne 11. prosince 2023. Hodnota poskytnuté dotace MPSV v rámci Podprogramu č. 1 byla zastupitelstvem Olomouckého kraje schválena ve výši **10.611.800, -- Kč** (UZ/18/48/2024 ze dne 26. 2. 2024).

Ze stanoveného příspěvku zřizovatele na provoz – mzdové náklady ve výši **5.086.000, -- Kč** byla vyčerpána částka **2.435.170,01 Kč**. Částka **1.557.829,99 Kč** byla vrácena zřizovateli, zbylá částka (1.093.000, -- Kč) nebyla zřizovatelem poskytnuta.

Kromě dvou uvedených položek byl domovu z prostředků zřizovatele poskytnut příspěvek na provoz – odpisy, který byl stanoven jako závazný ukazatel ve výši **1.051.000, -- Kč**.

Na základě aktualizace odpisů byl příspěvek usnesením Rady Olomouckého kraje UR/3/68/2024 ze dne 25. listopadu 2024 zvýšen o **57 036,00 Kč**, takže jeho hodnota činila **1.108.036, -- Kč**.

Zároveň byl upraven další závazný ukazatel – odvod z investičního fondu, který byl původně stanoven na částku **1.051.000, -- Kč**. Ta byla následně zvýšena rovněž dle UR/3/68/2024 ze dne 25. listopadu 2024 o **57 036,00 Kč**, takže jeho hodnota činila **1.108.036, -- Kč**.

Skutečná hodnota odpisů k 31. 12. 2024 činila **1.102.034,-- Kč** (z důvodu pozdějšího nákupu a zařazení osobního automobilu). Ve finančním vyrovnání byla proto část příspěvku na provoz – odpisy (**6.002, -- Kč**) vrácena zřizovateli.

Další závazný ukazatel stanovený dle UZ/17/4/2023, a to průměrný přepočtený počet pracovníků (PPPP), byl stanoven na **38,38**. Tento ukazatel byl v průběhu roku navýšen na konečných **38,96** (UR/118/26/2024).



8.3 Rozvaha

8.3.1 Aktiva

AKTIVA	1. 1. 2024	31. 12. 2024
Stavby (včetně nedokončených)	51 247 296 Kč	51 391 094 Kč
Dlouhodobý hmotný majetek	1 018 319 Kč	1 997 479 Kč
Pozemky	119 260 Kč	119 260 Kč
Materiál	249 114 Kč	199 858 Kč
Pohledávky	861 785 Kč	1 338 627 Kč
Finanční majetek	4 123 306 Kč	3 319 850 Kč
Celková aktiva	57 619 079 Kč	58 366 167 Kč

8.3.2 Pasiva

PASIVA	1. 1. 2024	31. 12. 2024
Jmění účetní jednotky	52 580 038 Kč	53 702 997 Kč
Fond odměn	1 556 Kč	1 556 Kč
Fond kulturních a sociálních potřeb	66 545 Kč	94 011 Kč
Fond rezervní	86 578 Kč	51 676 Kč
Fond investiční	477 536 Kč	471 534 Kč
Hospodářský výsledek	- Kč	- Kč
Krátkodobé dodavatelské závazky	610 723 Kč	542 085 Kč
Zaměstnanecké závazky (12. měsíc)	1 615 339 Kč	1 628 906 Kč
Závazky ze S+ZP (12/13)	929 915 Kč	940 187 Kč
Závazky k VVI (vratka zřizovateli)	743 000 Kč	364 140 Kč
Ostatní (další, časové rozlišení)	507 850 Kč	569 074 Kč
Celková pasiva	57 619 079 Kč	58 366 167 Kč

8.4 Fond kulturních a sociálních potřeb

K 1. 1. 2024 byl počáteční stav FKSP **66.544,55** Kč. Fond byl v daném roce tvořen ze 1 % hrubých mezd zaměstnanců v celkové výši 194.140,90 Kč.

Z fondu se čerpalo především na příspěvek na penzijní pojištění 98.000,-- Kč, dále na stravu zaměstnanců a kulturní akci pro zaměstnance.

K 31. 12. 2024 byl konečný stav fondu **94.011,45** Kč.

8.5 Fond odměn

Vyazuje dlouhodobě hodnotu **1 556,--** Kč, neboť s ohledem na pravidla hospodaření (vyrovnaný hospodářský výsledek) a bez jeho nutnosti čerpání, nejsou podmínky pro změnu zůstatku.

8.6 Rezervní fond

K datu 1. 1. 2024 vykazuje rezervní fond tvořený ze zlepšeného hospodářského výsledku dlouhodobě stejnou hodnotu **18.618,71** Kč. Protože nebyl v průběhu roku použit a pravidla hospodaření neumožňují jeho tvorbu (viz. výše uvedený vyrovnaný hospodářský výsledek), ke konci roku je na účtu 413 shodná hodnota **18.618,71** Kč.

Rezervní fond z ostatních titulů vykazoval k počátku roku účetní hodnotu **67.958,93** Kč. Peněžní dary v roce 2024 dosáhly hodnoty **28.000, --** Kč. Konečný stav účtu 414 k 31. 12. 2024 činil 33.057,36 Kč.

8.7 Fond investic

Fond investic vykazoval k datu 1. 1. 2024 hodnotu **477.535,70** Kč. v průběhu roku 2024 byl zvýšen o odpisy ve výši **1.102.034, --** Kč a po započtení čerpání fondu na povinný odvod z odpisů zřizovateli ve stanovené výši **1.108.036, --** Kč, činí jeho zůstatek k datu 31. 12. 2024 celkovou hodnotu **471.533,70** Kč.



9 Kontroly

V roce 2024 proběhly v našem domově vnější kontroly ze strany státních a veřejnoprávních institucí. Dvě z těchto kontrol byly uzavřeny bez zjištění jakýchkoli nedostatků.

Dne 8. ledna 2024 provedla Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR kontrolu plateb pojistného a plnění povinností plátce pojistného, přičemž na základě elektronicky zaslaných dokladů bylo ověřeno, že organizace plní veškeré zákonné povinnosti řádně a včas.

Dne 26. srpna 2024 následovala kontrola ze strany Krajské hygienické stanice Olomouckého kraje zaměřená na proočkovanost klientů proti pneumokokovým nákazám. I tato kontrola skončila bez výhrad, přestože část klientů očkování odmítla, což bylo v souladu s platnou legislativou řádně doloženo.

Kontrola uskutečněná dne 22. srpna 2024, rovněž Krajskou hygienickou stanicí, byla zaměřena na administrativní evidenci očkování. Na základě jejího výsledku bylo zařízení vyzváno ke zpřesnění dokumentace důvodů odmítnutí očkování ze strany klientů a k posílení informovanosti rodinných příslušníků. Tato doporučení byla bezodkladně zapracována do praxe – byla upravena vnitřní evidence a zavedena pravidelná komunikace s rodinami o možnostech očkování a prevenci.



10 Sponzoring

V roce 2024 jsme díky štědrosti a ochotě našich dárců obdrželi finanční a věcné dary v celkové hodnotě 144 002,-- Kč. Tato podpora významně přispěla k naplňování našeho poslání – poskytovat kvalitní a důstojnou péči seniorům. Všechny získané dary byly využity ve prospěch našich klientů, ať už na pořízení vybavení zvyšujícího jejich pohodlí a bezpečnost, nebo na zútulnění prostředí, ve kterém žijí. Každý z darů měl konkrétní smysl a pomohl zpříjemnit každodenní život v našem zařízení.

Dárci nám pomohli například s vybavením kuchyňky, dovybavením pokojů, zajištěním kompenzačních pomůcek, pořízením televizorů, výtvarných děl, ale také výmalbou kaple či nákupem dárkových poukazů. Každý dar, ať už finanční či věcný, byl pečlivě zaevidován a využit s maximální odpovědností a v souladu s potřebami zařízení.

Upřímně děkujeme všem, kteří se v roce 2024 rozhodli podpořit naši činnost. Vaše důvěra, velkorysost a ochota pomáhat jsou pro nás nejen silnou motivací do další práce, ale především konkrétním projevem lidské sounáležitosti s těmi, kteří naši péči potřebují. Vaše dary přinášejí našim klientům radost, zájem z vnějšího světa a pocit, že na ně někdo myslí. Každý příspěvek – finanční i věcný – má svůj konkrétní dopad na zlepšení jejich každodenního života. Vaší podpory, vstřícnosti a ochoty sdílet s námi odpovědnost za péči o seniory si velmi vážíme.



V roce 2024 nás podpořili:

Finanční dary		
dárce	datum	částka
Perfect Distribution, s.r.o.	19.11.2024	25 000,00
Obec Senice na Hané	19.11.2024	3 000,00
celkem		28 000,00

Věcné dary			
dárce	datum	hodnota	popis
Bronislav Matoušek	14.02.2024	3 500,00	Plechová šatní skříňka
Zuzana Smitalová	23.02.2024	10 000,00	Obrazy
Ing. Miroslav Bayer	01.03.2024	1 000,00	Televize Huyndai
Martina Kurfürstová	03.04.2024	500,00	Televizor Huyndai + set-box
Karla Hamouzová	03.04.2024	200,00	Svícen
Jana Vychodilová	05.04.2024	3 000,00	Keramika
Petr Pataki	29.05.2024	2 000,00	Televizor TCL + ovladač
Věra Dupynová	22.03.2024	30 000,00	Obrazy 10 ks
Světlana Valová	16.08.2024	1 000,00	Chodítko
Kimberly-Clark	19.09.2024	13 598,00	Vybavení kuchyňky, trouba, varná deska, digestoř
Kimberly-Clark	19.09.2024	35 000,00	Výmalba kaple
Miroslav Hýbner	08.10.2024	1 000,00	Rotoped AXOS CYKLE R KETTLER
Lékárna AVE	26.11.2024	15 204,00	dárkové poukazy a drobné předměty
celkem		116 002,00	

Všem našim příznivcům a dárcům děkujeme za to, že se spolupodílejí na zlepšování péče a vybavení našeho domova.

11 Závěr

Závěrem chci ještě jednou z celého srdce poděkovat všem, kteří se v roce 2024 podíleli na chodu naší služby – zaměstnancům, dobrovolníkům, dárcům i blízkým našich klientů. Společně jsme prošli další rok plný práce, učení, hledání cest i nacházení nových řešení. Lidé, o které pečujeme, nám každý den připomínají hodnotu života, sílu lidské důstojnosti a význam přítomného okamžiku. Jejich příběhy jsou plné zkušeností, na kterých stavíme nejen naši každodenní péči, ale také hodnoty, které nás vedou.

Rok 2024 byl pro naši organizaci opět rokem proměn i upevnění společných jistot. Dál jsme pracovali na zkvalitňování péče, hledali nové cesty podpory a snažili se být přítomni tam, kde je nás nejvíc potřeba. Věřím, že i v dalších letech budeme tuto cestu kráčet společně – s láskou, úctou a s vědomím, že každý člověk si zaslouží žít v bezpečí, pochopení a přijetí.

V Náměstí na Hané dne 31. března 2025

Mgr. Renata Vidrasová, DiS

