



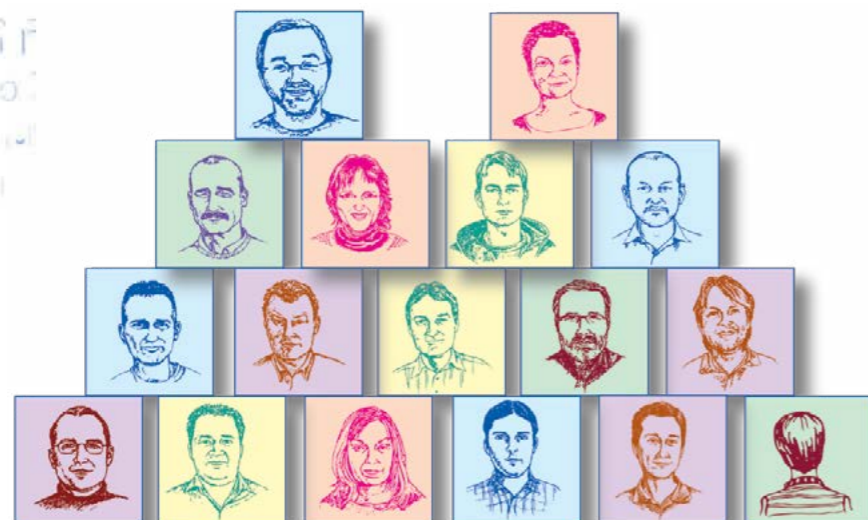
Odbor informačních technologií



▼ ROČENKA 2016

+ **iOK**

 **Olomoucký kraj**



Přehledka ředitelů a organizačních změn pokračovala i v roce 2016. Skoro již pravidelná jarní restrukturalizace úřadu v tomto roce doslova tragicky zasáhla i odbor informačních technologií. K 1. 4. 2016 byl odbor zrušen, vedoucí oddělení dostali výpověď a zbytek byl transformován na oddělení a zařazen do odboru kanceláře ředitele. Ze dne na den zmizela střední řídicí vrstva a s ní i spousta praktických dovedností, které nelze uvést na papír a předat někomu jinému. Kromě tří vedoucích oddělení odešli další dva dlouholetí pracovníci. Řekl bych, že rok 2016 byl bojem o přežití a zachování akceschopnosti útvaru.



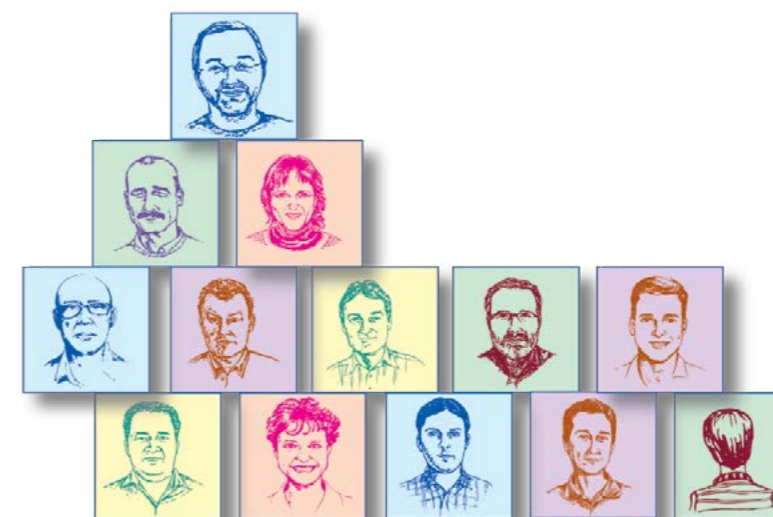
Až se chce postesknout jaké šance na rozvoj, zjednodušení procesů a vůbec fungování instituce promarnila ta nadějná žena, o které hejtman, při jejím uvádění do funkce řekl, že „...byla o několik koňských délek lepší než všichni ostatní kandidáti“. Měla tak silnou pozici, takové zastání a tak blízko k hejtmanovi, že mohla dělat, co chtěla. Teď už z historického hlediska může být všem líto, že veškeré úsilí vynaložila na rozbití vztahů, nabourání procesů a transformaci zbytků slušné firemní kultury do něčeho, pro co se v typologii firemních kultur těžko hledá pojmenování.



Nicméně existují čtyři základní typy firemní kultury:

- Kultura moci
- Kultura rolí
- Kultura úkolů
- Kultura podpory

Typickou kulturou pro „firmu“ typu „úřad“ je kultura rolí, kde jsou jednoznačně definovány základní povinnosti a pravomoci pracovníků, kteří jsou zodpovědní za dílčí funkce ve „firmě“. Role a pravidla spjatá s těmito funkcemi vytváří pomyslné „sloupy“, které jsou řízeny malými manažerskými skupinami. Role zahrnují popis práce, nábor, výkonnostní standardy, definice hierarchie. Ve firmě je důležitější pozice jedince než jeho expertní schopnosti. Tato kultura je spojována s byrokratickými organizačními strukturami, v nichž jsou jednoznačně definovány vztahy mezi zaměstnanci a jejich chování směrem navenek i dovnitř firmy. Obecně neexistuje „čistá“ firemní kultura, tzn. jen kultura rolí, vždy jde o nějakou kombinaci a poměr uvedených typů. V našem případě se kříží kultura rolí s kulturou moci, která je typická kladením většího důrazu na názory a představy jedince než na názory skupiny. Vedoucí ví vše a může vše – podřízení mohou pouze poslouchat. Rozhodnutí jsou často výsledkem politické hry jedince než logických procedur. Kultura moci je typická pro velké zločinecké organizace. Kultura úkolů, ve kterou bychom měli mít za cíl se z velké části transformovat, je kultura orientovaná na projektové řízení.



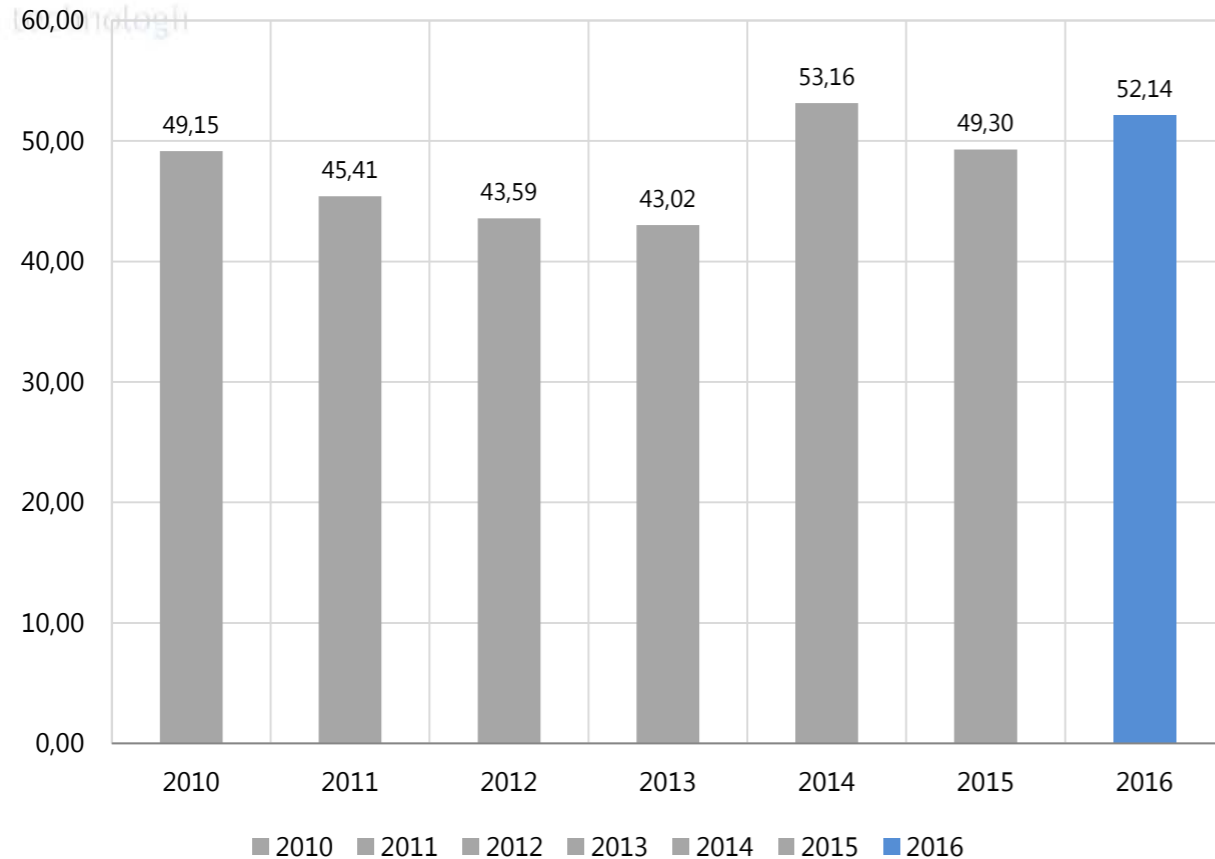
A co to má jako všechno společné s informačními a komunikačními technologiemi?

Zdánlivě nic, pouze to ukazuje, že i ti divní lidé, kteří se starají o informační a komunikační technologie, jsou také součástí celé instituce a nálada organizace působí i na ně. A pokud je vztah vedení k lidem takový, jaký byl v roce 2016, nutně se to projeví na stabilitě systému, náladě lidí, na jejich výkonech a na jejich chuti odevzdávat svou práci organizaci, která o ně nejeví zájem. Tak to byl rok 2016.

Trošku idealisticky hledíme do budoucna. Chceme pracovat a chceme spolupracovat. I proto, vytváříme, opět po letech, ročenku společně s obcemi s rozšířenou působností Olomouckého kraje.

ROZPOČET

Roční IT náklady na 1 zaměstnance (v tisících Kč)

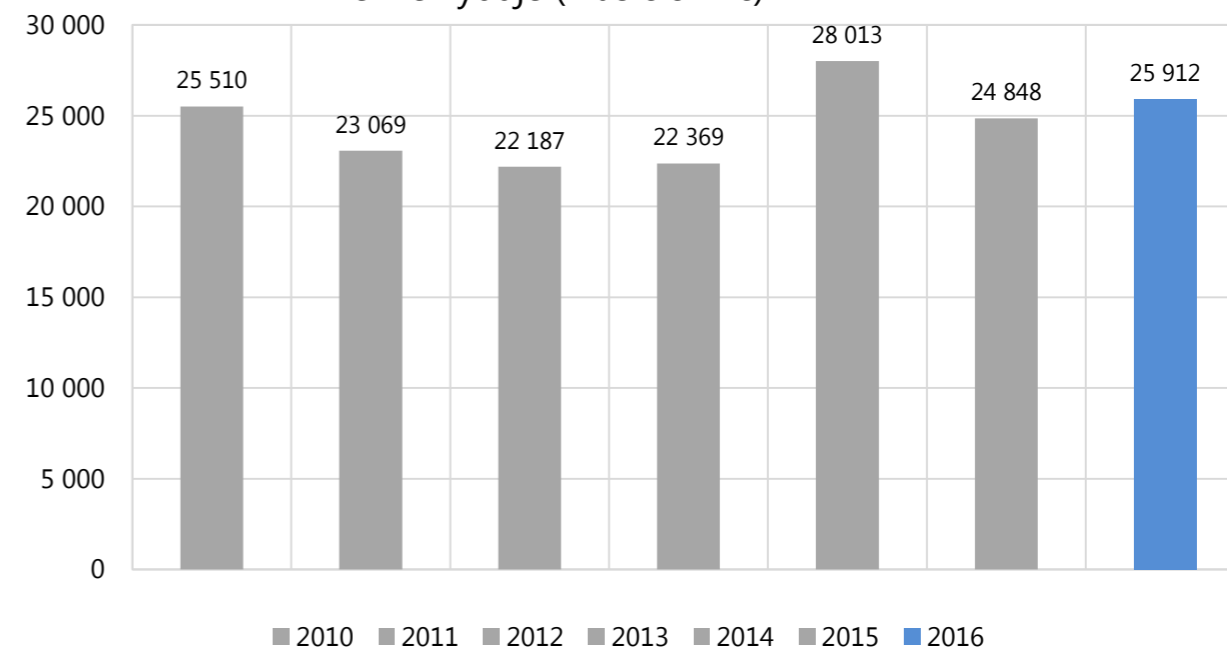


Rok	Skutečný počet zaměstnanců	Náklady na 1 zaměstnance a rok	Náklady na 1 zaměstnance a měsíc
2010	519	49 152 Kč	4 096 Kč
2011	508	45 411 Kč	3 784 Kč
2012	509	43 589 Kč	3 632 Kč
2013	520	43 017 Kč	3 584 Kč
2014	527	53 155 Kč	4 429 Kč
2015	504	49 301 Kč	4 108 Kč
2016	497	52 136 Kč	4 344 Kč

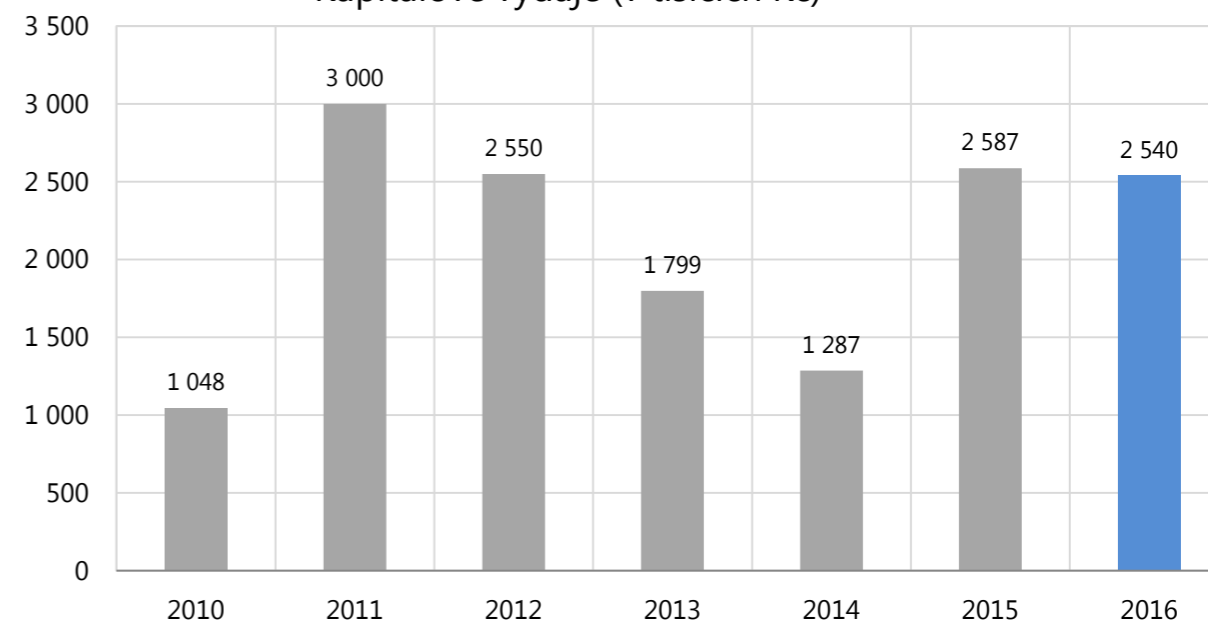
* Všechny údaje na stránkách 4 - 15 se vztahují k Olomouckému kraji.

ROZPOČET

Běžné výdaje (v tisících Kč)

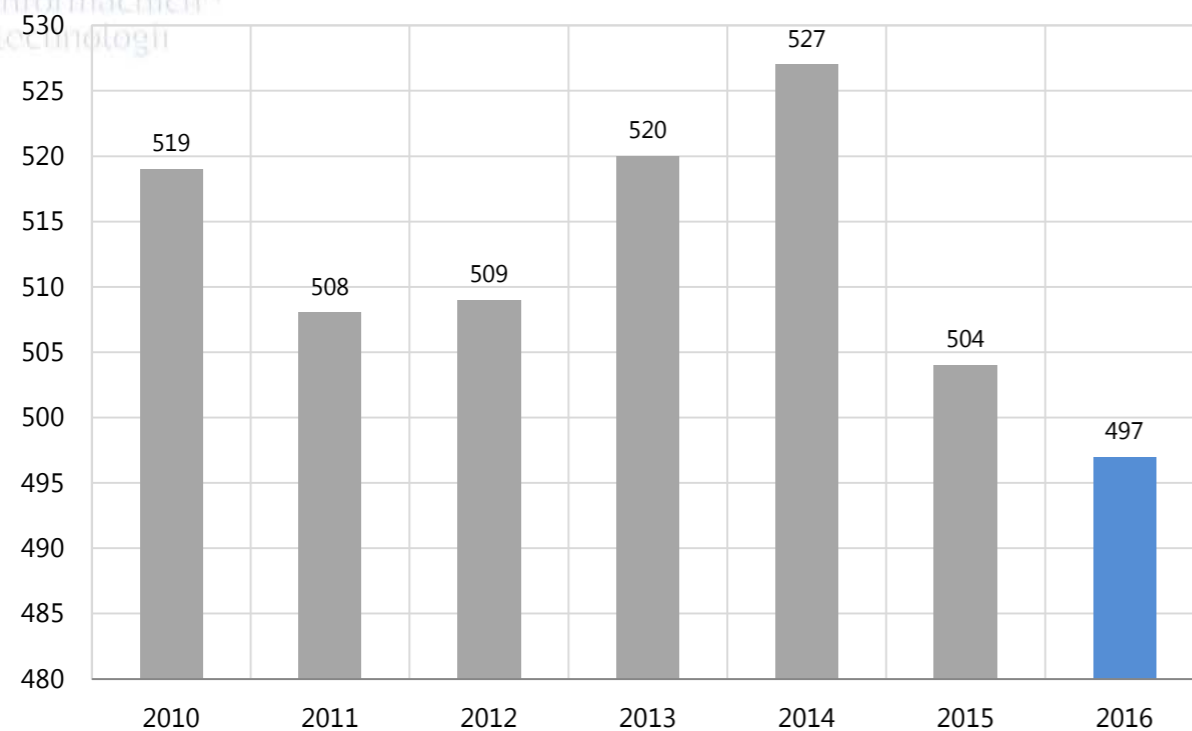


Kapitálové výdaje (v tisících Kč)

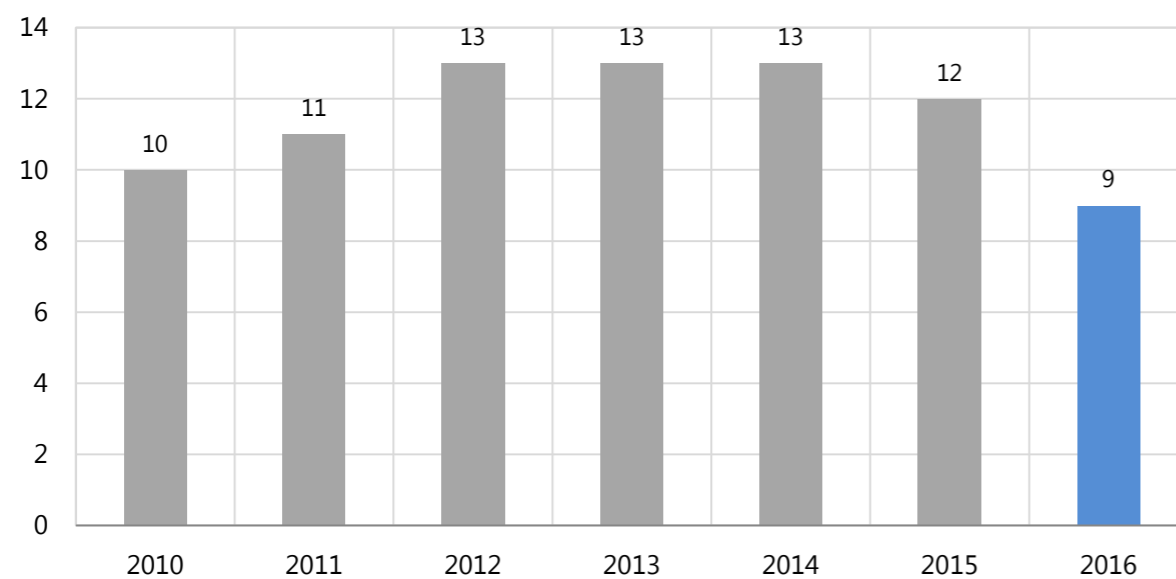


PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ

Skutečný počet zaměstnanců

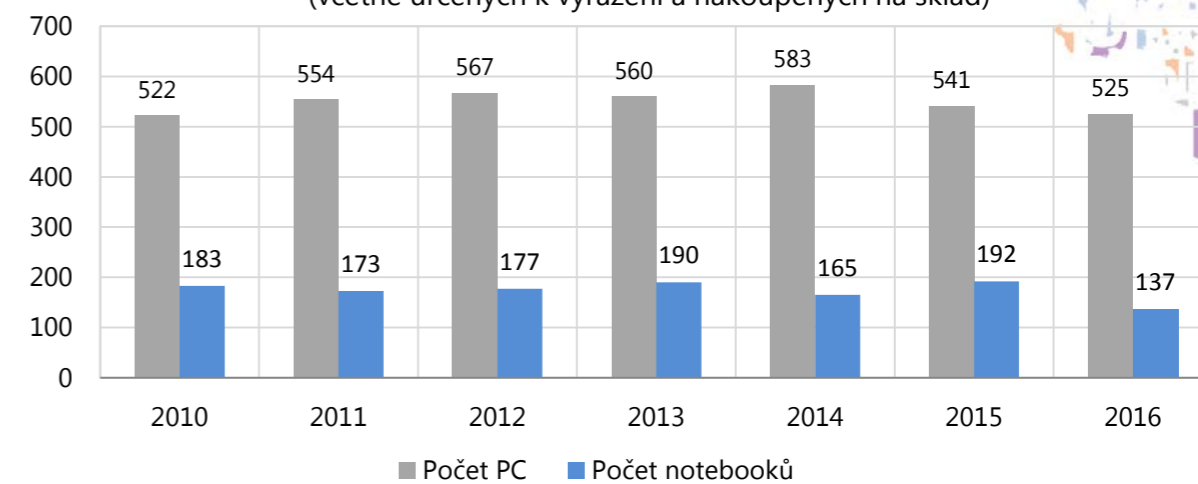


Počet informatiků (mimo GIS a administrativu)

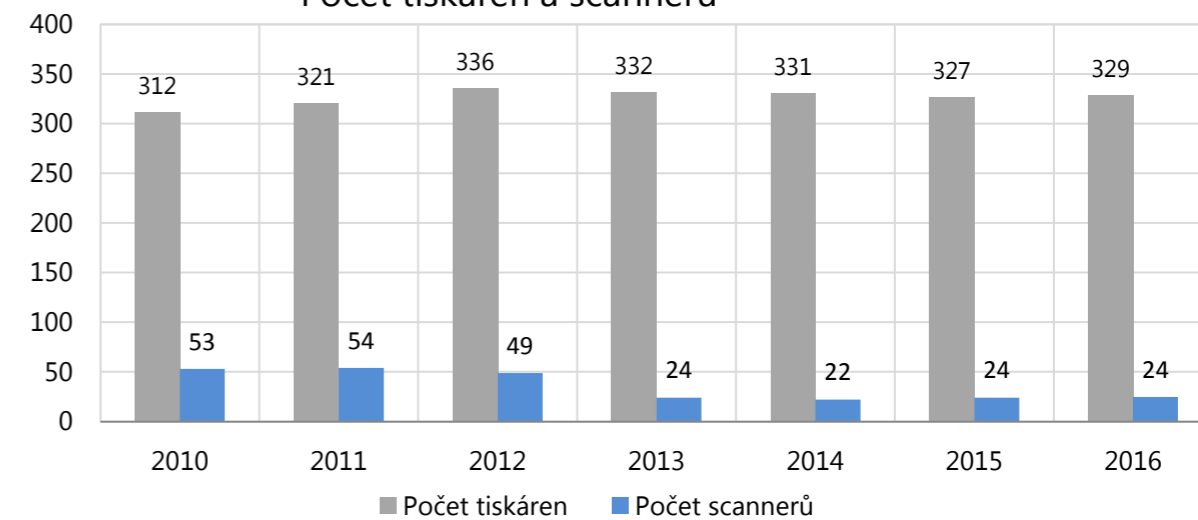


TECHNIKA

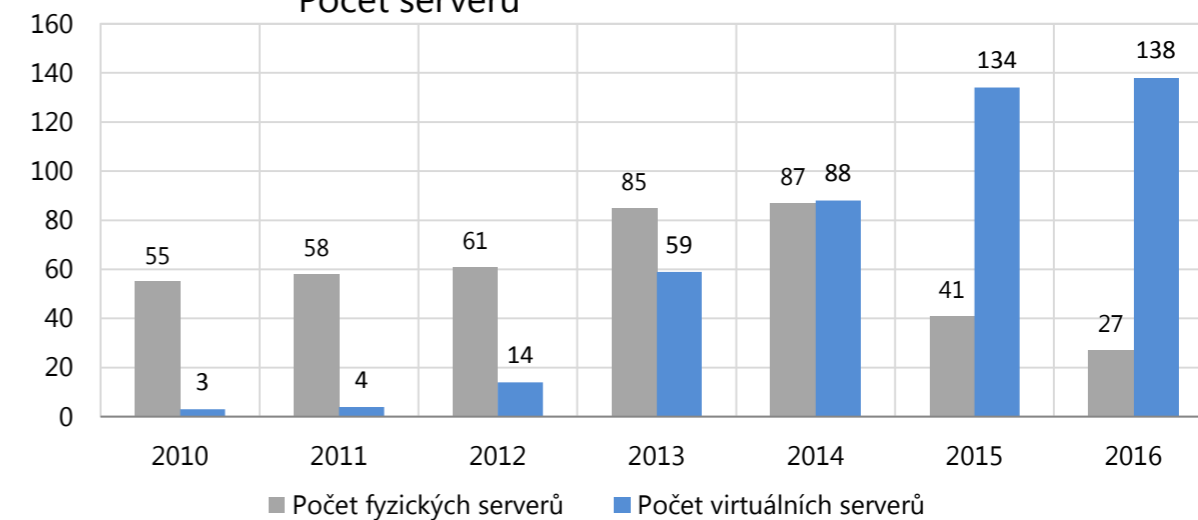
Počet PC a notebooků
(včetně určených k vyřazení a nakoupených na sklad)



Počet tiskáren a scannerů



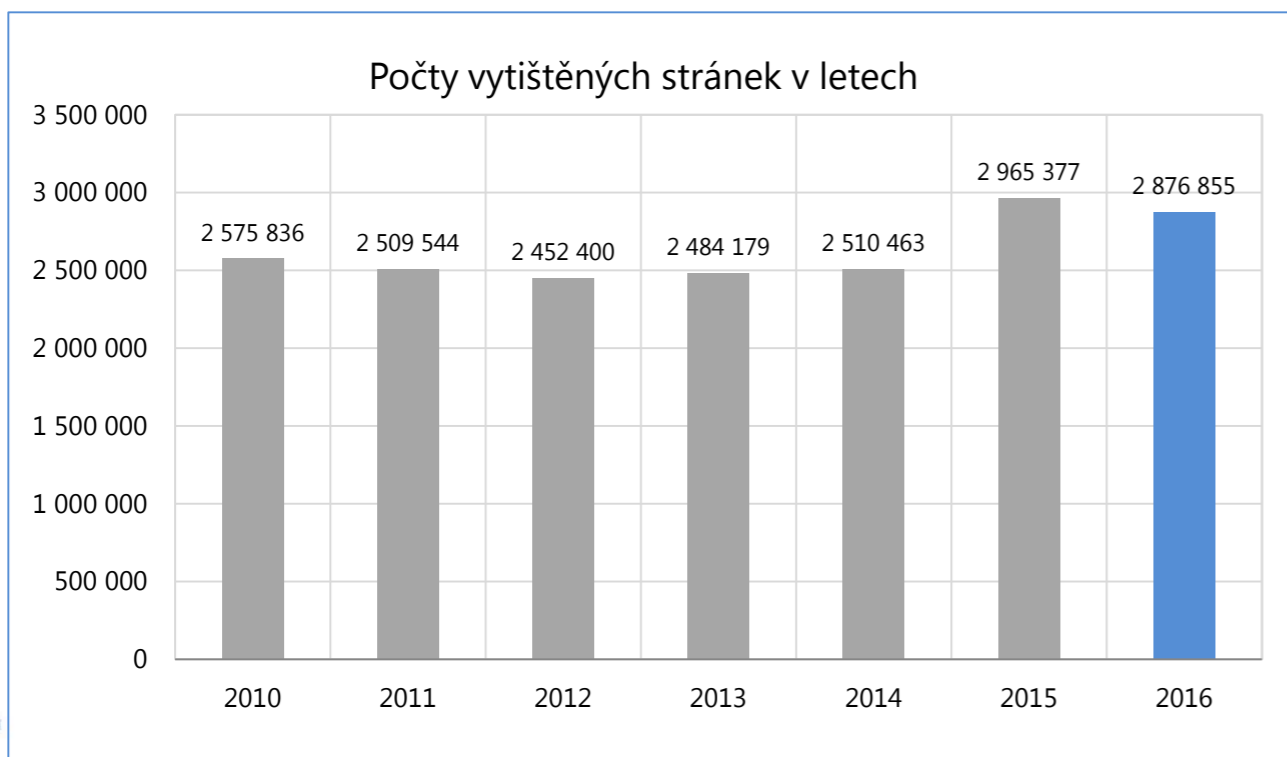
Počet serverů



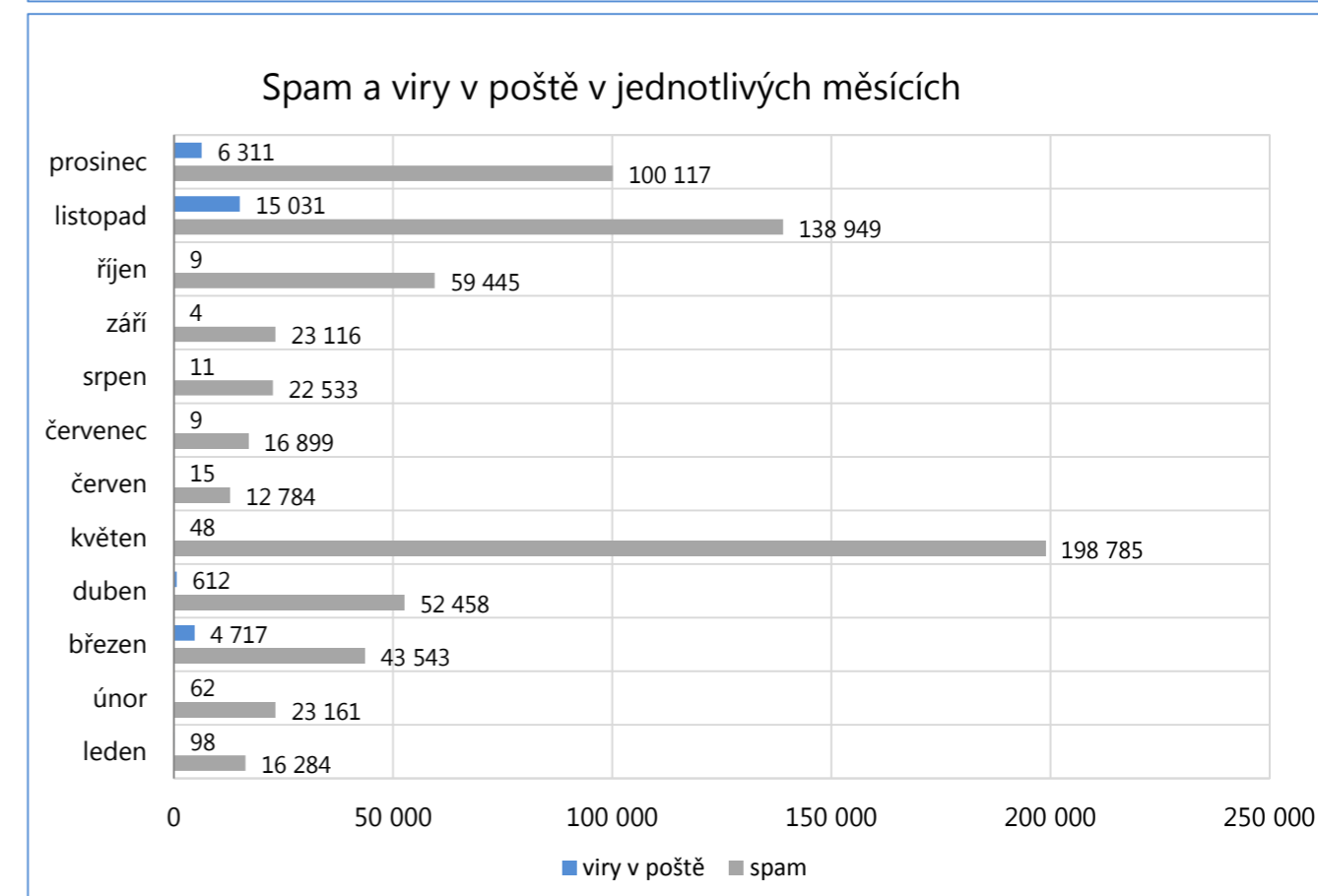
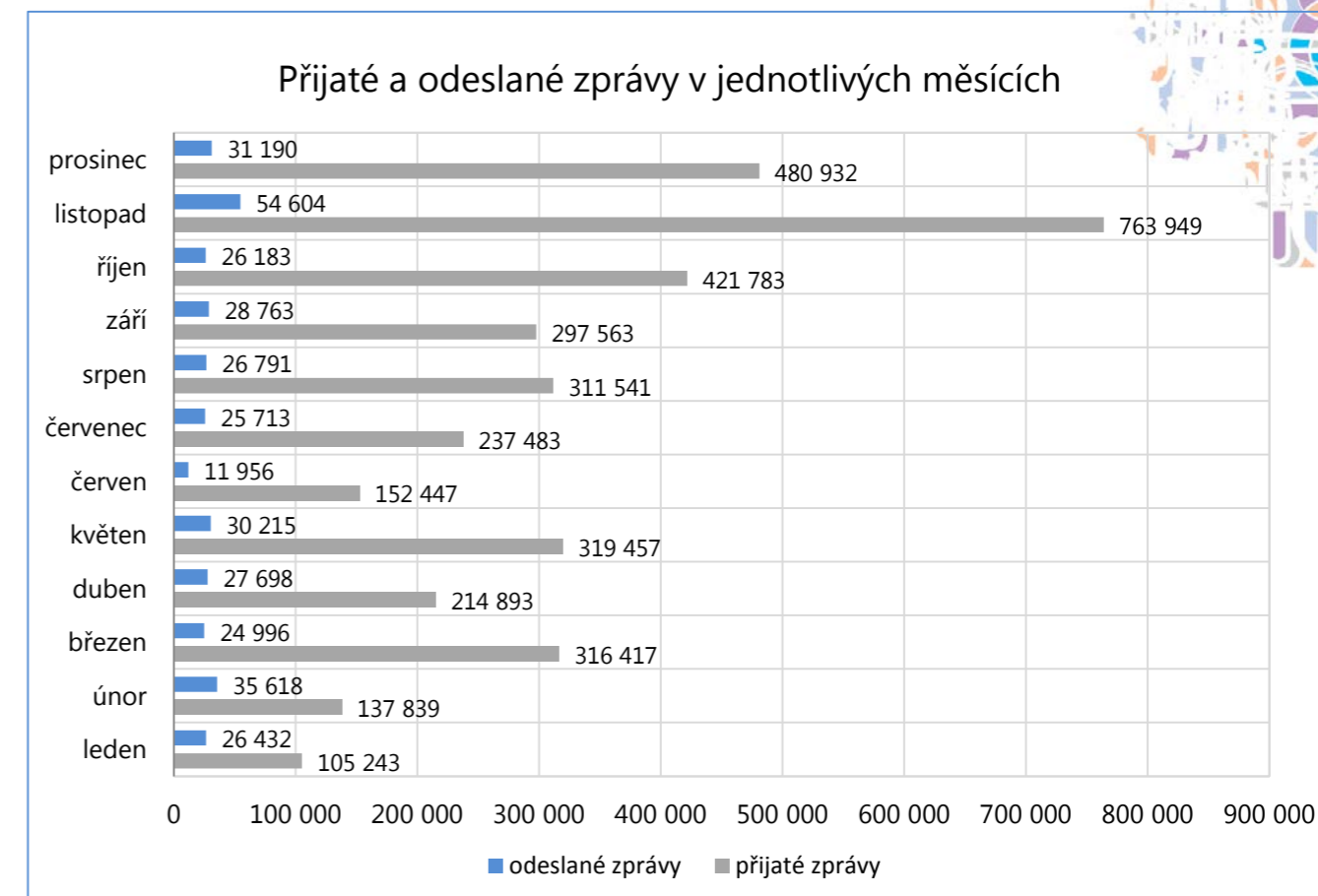
STATISTIKA TISKU

Položka	Množství
Počet všech tiskových strojů	325
Celkový počet barevných výstupů - přepočteno na A4	391 285
Celkový počet černobílých výstupů - přepočteno na A4	2 485 570
Náklady na pořízení všech tiskových strojů v posledních 5 letech	65 000 Kč
Náklady na pronájem všech tiskových strojů	1 159 000 Kč
Náklady na servis všech tiskových strojů	- Kč
Náklady na opravy všech tiskových strojů	- Kč
Náklady na spotřební materiál všech tiskových strojů (bez papíru)	509 000 Kč
Počet všech tiskových strojů pořízených v rámci projektů, účelových dotací apod.	17
Fyzický počet zaměstnanců	497

Celkový počet tiskových výstupů přepočteno na 1 zaměstnanec 2016	5 788
Celkové náklady na tisk přepočteno na 1 zaměstnanec 2016	3 356 Kč
Celkové náklady na tisk 1 A4 přepočteno na 1 zaměstnanec 2016	0,58 Kč



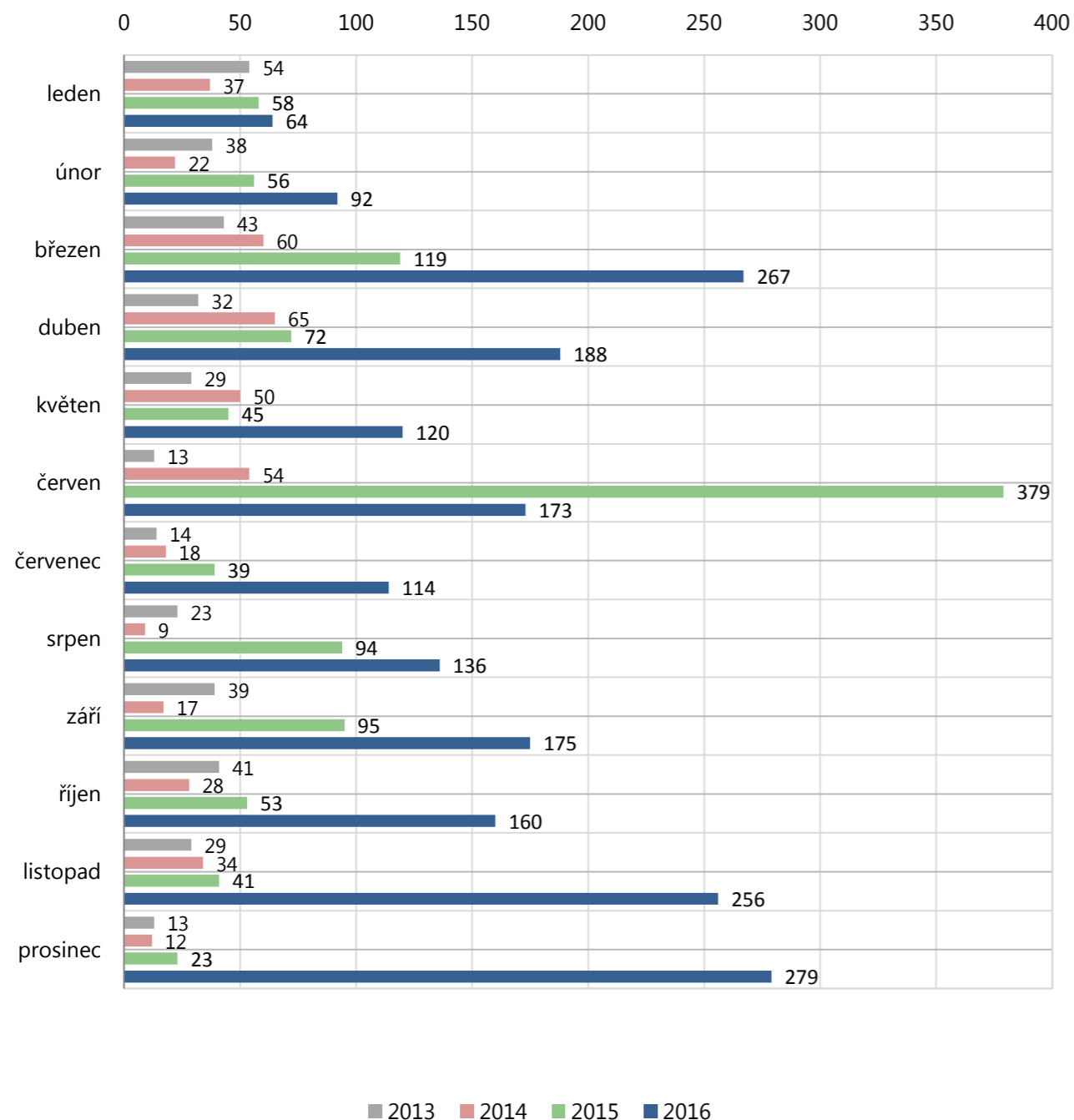
POŠTA, VIRY, SPAMY



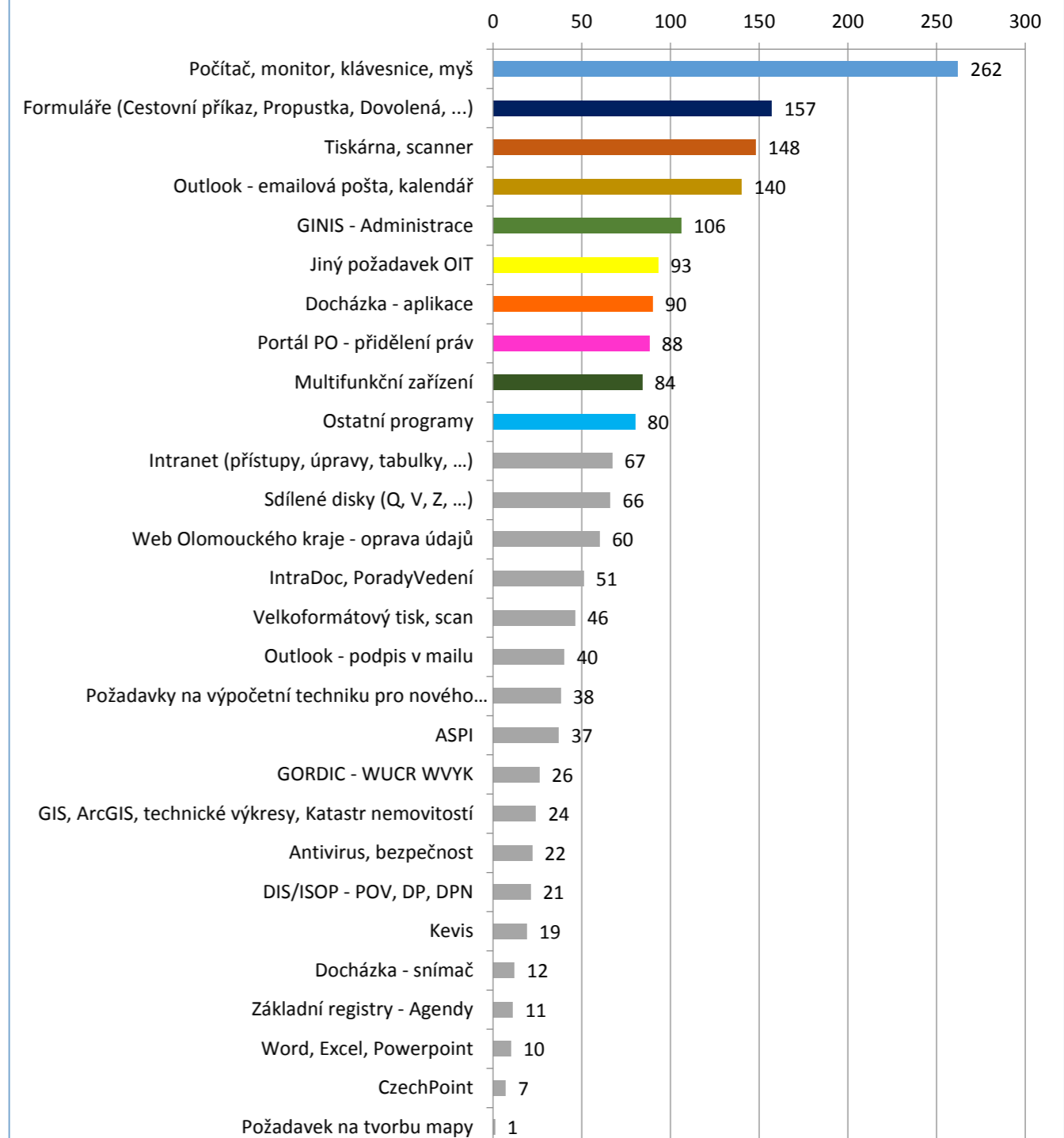
PŘESUNY MAJETKU

HELPDESK

Počet přesunů majetku



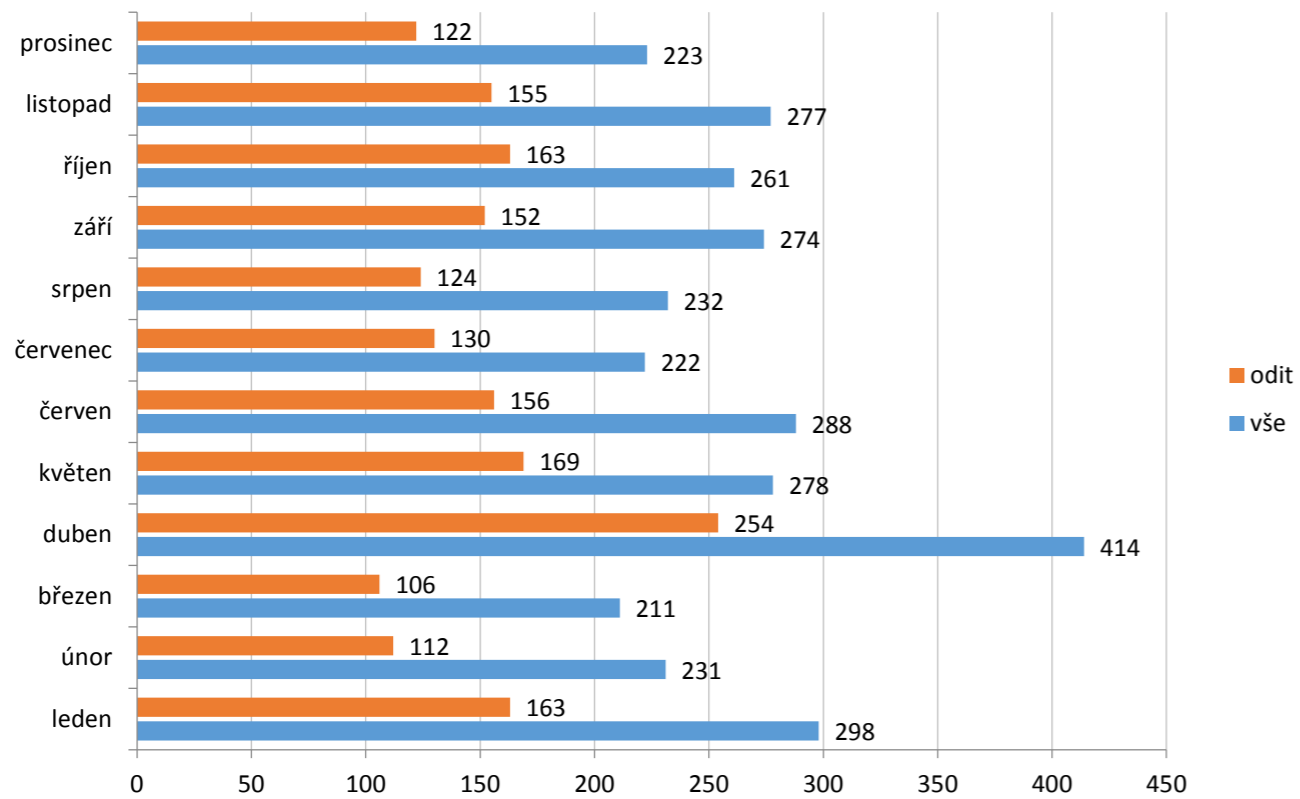
Četnost typů hlášení OdIT



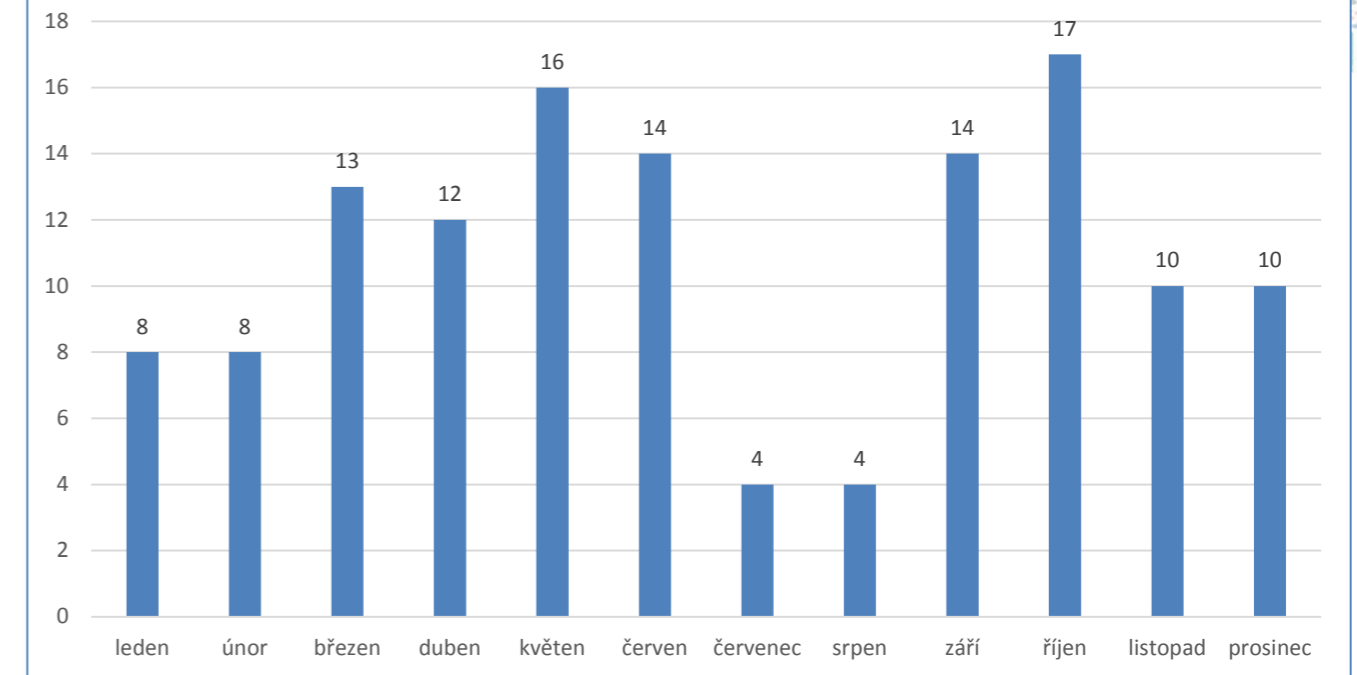
HELPDESK

REZERVACE NOTEBOOKŮ

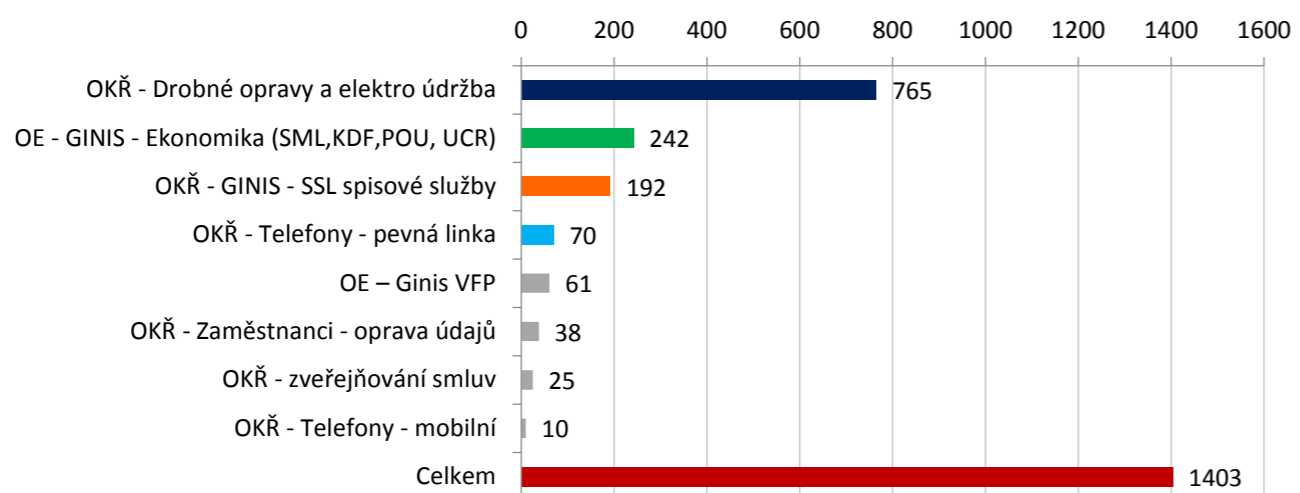
Počet hlášení v jednotlivých měsících



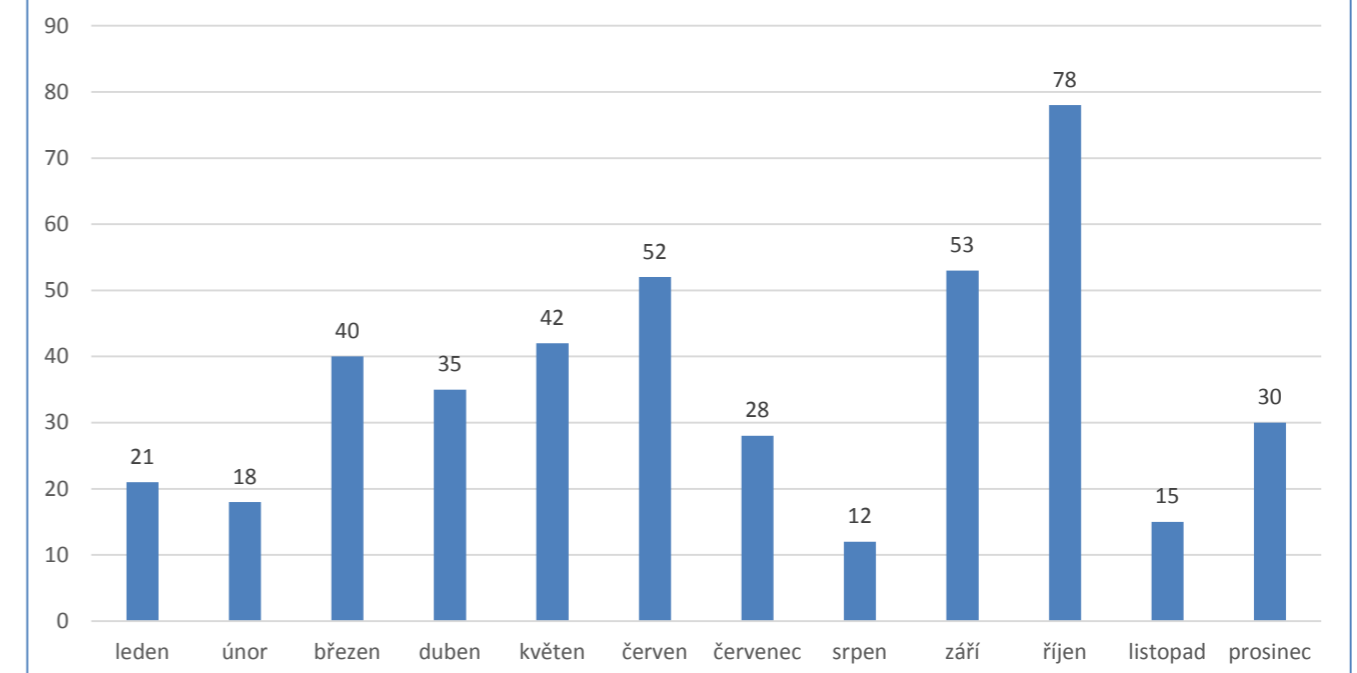
Počet uskutečněných rezervací 2016



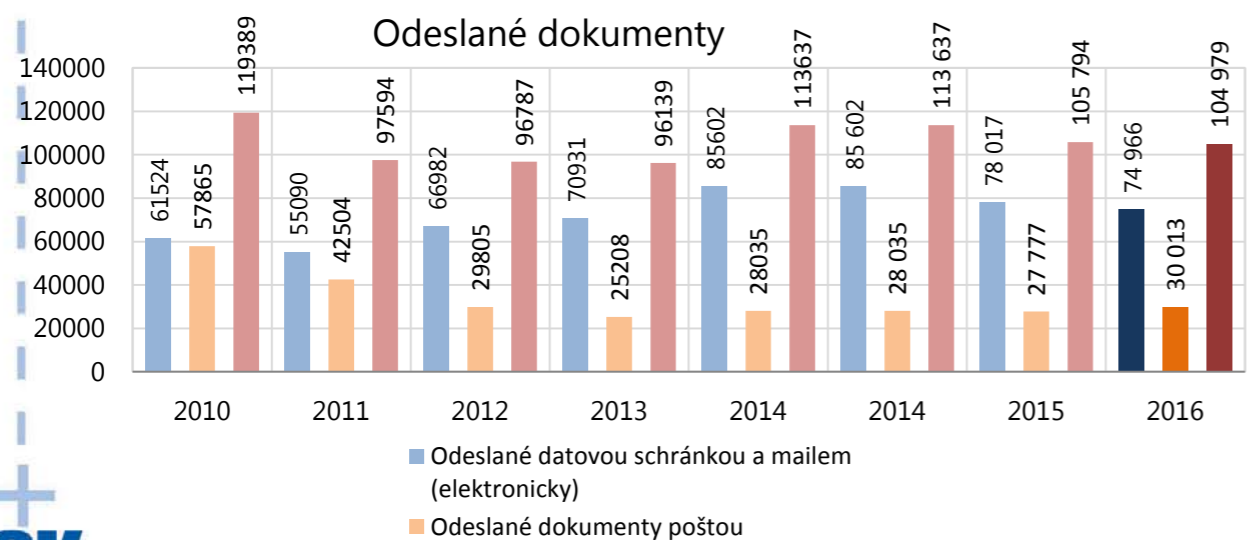
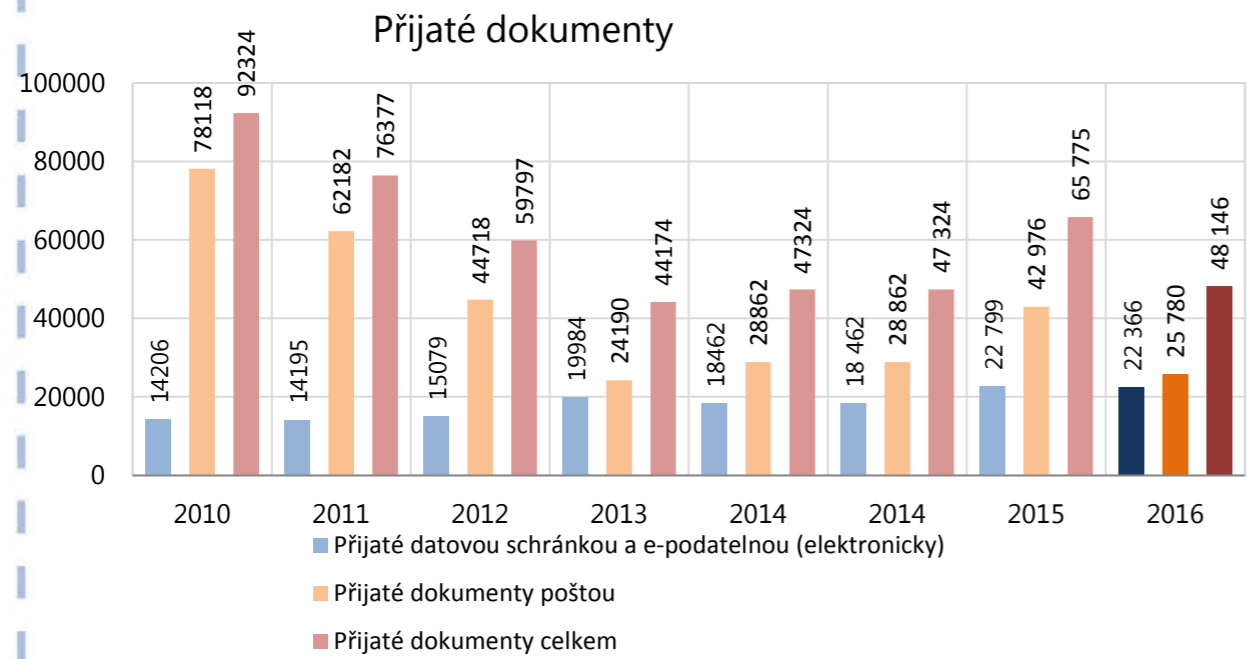
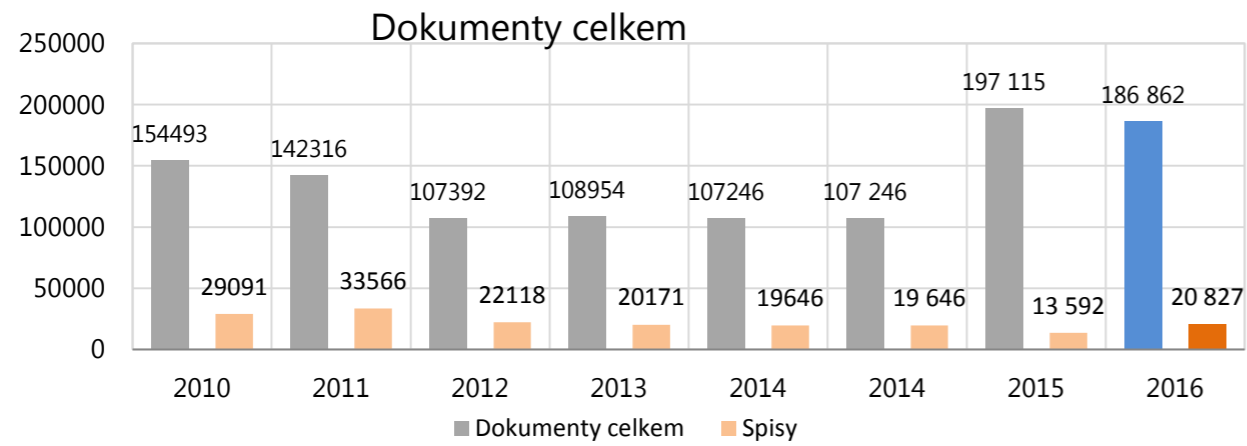
Četnost typů hlášení mimo OdIT



Délka uskutečněných rezervací ve dnech



DOKUMENTY A SPISY



FORMULÁŘE 602, GIS

