

BULLETIN 11 2014

Je budoucnost českých neziskovek
ve hvězdách? STR. 4-5

A ✓ P O

ČESKÁ REPUBLIKA



ČLEN AVPO ČR SE PŘEDSTAVUJE

Pestrá společnost – podporujeme nezávislost lidí s postižením a otevíráme jim možnosti žít pestrý život

Pestrá společnost, o.p.s. je nezisková organizace, která vznikla v roce 2009, sídlí v Praze a má celostátní působnost. Zabývá se výcvikem asistenčních, vodících i signálních psů pro lidi s postižením a provozuje cestovní kancelář Bezbatour, která se specializuje na vozíčkáře, seniory a rodiny s dětmi.



Seznámení
Foto: Pestrá společnost, o.p.s.

Řekne-li se asistenční pes, vybaví se každému něco jiného. Někdo si představí psiho hrdinu, který zvládá téměř všechno, jiný zase „chudáčka“ pejska, jenž musí stále poslouchat a ze života nemá nic. Pestrá společnost vznikla na začátku roku 2009, aby tyto předsudky bořila, a také aby ukázala veřejnosti, že asistenční pes má velkou radost ze života a zejména z pomoci, kterou pro svého člověka dělá.

ABY ŽIVOT NEBYL POD PSA

Na začátku bylo několik přátel se společným zájmem o kynologii a s praxí v sociální sféře. Tyto dva světy se spojily a začal se psát příběh jménem Pestrá společnost. Filozofie výcviku zůstává od začátku stále stejná, základem je pozitivní motivace, tedy aby pes měl ze své práce vždy radost. Dalším výjimečným faktorem je výcvik bez kotců. To znamená, že pes po celou dobu výcviku žije se cvičitelem v domácím prostředí, díky čemuž je dobře a bez stresu připraven na přechod ke svému budoucímu pánčkování. Důležitá je rovněž souhra se samotným klientem. Psa pečlivě vybíráme podle životního stylu, povahy a potřeb klienta. Jde o to, aby například aktivní člověk, který sportuje a často chodí do přírody, dostal odpovídajícího psiho společníka, jako je například border kolie. Z takového pejska by byl naopak zřejmě nešťastný člověk, který žije klidněji a není pejskovi schopen poskytnout tolik pohybu. V takových případech volíme samozřejmě plemena klidnější jako je labrador. Na

začátku si však především musí každý z našich klientů uvědomit, že pes není jen výborný pomocník, ale píše o něj přináší i starosti. Je to další člen rodiny, není to stroj. Jsme hrdí, že dobře fungujících párů máme za několik let existence již jednadvacet a přibývají další.

Od samého začátku si plně uvědomujeme, že lidé s postižením nepotřebují jenom pomoc asistenční, ale že se v každodenním životě střetávají s nejrůznějšími bariérami. Náš tým byl vždy postaven na integračním základě, proto jsme velmi brzo začali se zaměstnáváním lidí s různými postiženími. Pracovní pozice jsme však pro ně nebudovali uměle. Tito pracovníci plynule zapadali do organizační struktury společnosti a nyní pracují na všech úrovních - od vrcholového managementu přes odborné pozice (IT, PR, koordinátor dobrovolníků), až po administrativu. V roce 2011 jsme za zaměstnávání těchto osob obdrželi ochrannou známku Práce postižených, která je součástí programu Česká kvalita. Zaměstnanci s postižením jsou pro společnost rozhodně přínosem, už jen pro jejich neocenitelné životní zkušenosti.

UMOŽŇUJEME VŠEM CESTOVAT BEZ BARIÉR

Velkou expanzi zaznamenala Pestrá společnost v roce 2012. Podařilo se nám získat podporu z Operačního programu Praha – Adaptabilita, díky které mohlo vzniknout tréninkové pracoviště – cestovní agentura Bezbatour. Během dvou let pomohla

získat pracovní zkušenosti již třidvaceti lidem. V letošním roce se agentura transformovala na cestovní kancelář. Vznikla tak v ČR unikátní sociální firma, která se věnuje cestování bez bariér. Její unikátnost spočívá v tom, že svým zákazníkům nabízí pouze prověřené ubytování a zájezdy, aby turista s postižením nebyl na místě překvapen nečekanou bariérou. Jeho dovolená tak může plnit svou úlohu a nestane se soutěží v překonávání překážek. Intenzivně pracujeme na tom, abychom z Bezbatour vytvořili soběstačnou firmu, která do budoucna pomůže i s výcvikem asistenčních psů, neboť ten není z veřejných zdrojů nijak dotován.

V Pestré společnosti se snažíme stále profesionalizovat a zdokonalovat naše služby. Proto jsme se stali členy několika odborných a zastřešujících organizací. Jednou z nich je AVPO ČR. Jsme velmi hrdí, že se nám v letošním roce podařilo získat označení Spolehlivá veřejně prospěšná organizace. Považujeme to za velmi prestižní ocenění naší poctivé práce. V oblasti kynologie jsme se letos stali plnohodnotnými členy mezinárodní asociace ADEu, která sdružuje výcvikové subjekty asistenčních psů z celého světa. Získat toto členství znamenalo projít náročným akreditačním procesem a museli jsme splnit mnoho standardů. Jsme navíc jediná členská organizace s čistě bezkotcovým systémem výcviku psů.

Klára Pragerová



PESTRÁ SPOLEČNOST, O.P.S.

Kučerova 809/11
198 00 Praha 9

e-mail: admin@pestraspolcnost.cz
telefon: +420 532 234 318

<http://www.bezbatour.cz>
<http://www.pestraspolcnost.cz>



ČLEN AVPO ČR SE PŘEDSTAVUJE

Učit se jen ve školních lavicích prostě nestačí

Emilie Strejčková vyrůstala ve válečné Plzni, nepřátelském prostředí plném pištění sirén a traskání bomb. Aby ušetřila tříleté děvče dalšímu trápení, odvezla ji matka ke své sestře na Šumavu. Tříživé vzpomínky holčičce dlouho nedaly spát, ale díky síle přírody se traumatizovaná Emilka postupně zotavila. Už nikdy pak nezapomněla na schopnost přírody uzdravovat lidskou psychiku a naplňovat ji hlubokým smyslem. Silný životní příběh zakladatelky Toulcova dvora se postupně přetavil v ještě silnější vizi úspěšného střediska ekologické výchovy.

Člověk si zvykne na všechno. I na život ve městě a mezi zdi. Zeleně ubývá stejně jako přirozeného soužití mezi lidmi a zvířaty. Moudrosti skryté za tradicemi dnes už pomalu neřikají nic ani lidem z vesnic. Lidé se pomalu obrací do neprobádaného světa virtuální reality. Není na tom vlastně nic špatného, takový je trend. Přesto by byla velká chyba nenechat alespoň jeden ostrůvek našeho života nedotčený syndromy moderní doby. Na chvíli se zastavit, dopřát si luxus nemít hned na všechno okamžitý názor. Většina z nás prostě stále potřebuje vyvážit prozaičnost městského života trochou poezie. To všechno nám příroda dává. Najít si cestu k přírodě a hluboce se do ní

spousta silných zážitků, které budou pozitivně formovat nejen jejich psychiku, ale i zdraví.

ABY SI TAKY NĚCO ZAŽILI...

Toulcův dvůr toho nabízí hodně – farmu zvířat, víkendové tradiční slavnosti a jarmarky nebo procházku po více než pěti biotopech, kterou v rychlosti zvládnete za deset minut, ale zároveň tu můžete zůstat na celé odpoledne. Jádrem aktivit střediska však zůstává environmentální vzdělávání. Od září do jara k nám každé ráno proudí skupiny školáků, aby odtud odešli s neopakovatelnými zážitky. Naučí se, že kráva není fialová, že



nečeští jedinci. Projekt "Noemova archa" je v rámci ČR jedinečný. Nikde jinde nenaleznete soustředěno tolik druhů českých plemen hospodářských zvířat. Hlavním smyslem farmy je, kromě zachování a představení těchto tradičních plemen, aplikace a propagace konceptu welfare, tedy životní pohody zvířat. Řeknete si, taková kráva (a ta naše se opravdu jmenuje Jitka) má pohody dost, celý den si jen čumí a žere..., jenže v klasických velkochovech je to samozřejmě úplně jiná písnička. O nějakých důstojných podmínkách nemůže být ani řeč. Proto chceme propagovat welfare a podněcovat lidi k jeho podpoře.

NEZISKOVKA NA DRUHOU

Součástí Toulcova dvora je také sociální podnik, který zaměstnává dvacet až třicet osob se zdravotním postižením. Tito lidé se starají o areál dvora, o zvířata, provádějí návštěvníky po prohlídkách nebo jim vaří ve Zdravé jídelně. Současně probíhá trénink lidí s postižením, např. v keramické dílně. Když si koupíte hrneček nebo oběd na Toulcově dvoře, podpořili jste vlastně dvojí veřejně prospěšnou činnost – provoz dvora samotného a snahu začleňovat lidi s postižením.

JSME HRDÝMI ČLENY AVPO ČR

Služby AVPO ČR si nemůžeme vynachválit. Kurzy pro členy jsou opravdu na špičkové úrovni a grantový kalendář Neziskovek.cz, který díky členství dostáváme, je nám nepostradatelnou pomůckou. Do třetice hojně čerpáme z kontaktů na další neziskové organizace, které nám členství v AVPO ČR přináší. Pokud jste neziskovka, která zvažuje členství, neváhejte a přidejte se, protože litovat určitě nebudete.

Daniel Škvařil
koordinátor PR Toulcova dvora



Panorama
Foto: Středisko ekologické výchovy HL. m. Prahy Toulcův dvůr

zamilovat ale není zase tak snadné. Obzvlášť když bydlíte ve městě a celé dětství jste vyrůstali na ulici na Žižkově (vím, dnes už je to spíš na facebooku), tak se s touto milou nakonec vůbec nemusíte potkat. Nejeden psycholog či sociolog vám přitom potvrdí, že o hodně přicházíte. Příroda znamená klid a odpočinek. Projevuje se to i tím, že zelenější části měst vykazují větší bezpečnost a menší kriminalitu. Vliv, který má příroda na děti, je dokonce mnohonásobně větší. Proto je třeba začít co nejdříve.

KUJEME NADŠENÍ, DOKUD JE ŽHAVÉ

Toulcův dvůr, který patří mezi pionýry zavádění konceptu lesních mateřských školek, se v praxi snaží dosahovat těchto cílů prostřednictvím lesní školky **Lesníček** a Mateřské školy **Semínko**. Širší povědomí o lesních mateřských školkách i porozumění jejich smyslu, jsou v České republice stále v plenkách. Přitom právě v nich mají děti možnost nabrat opravdu

epický příběh chleba si v mnohém nezádá s příběhem Pána prstenů nebo zjistí, jak rychle přijdete k puchýřům při pletení pomlázky. To nám ale nestačí. Snažíme se zuby nehty, aby si to všechno děti také zapamatovaly. Proto toho dětem moc neříkáme. Frontální výuku přenecháváme škole. U nás si děti všechno pořádně prožijí samy. Moderní lektorské metody nám dávají za pravdu, a tak se je snažíme neustále studovat a aplikovat. Dokonce si nenecháváme tyto dovednosti jen pro sebe, ale své know-how předáváme také dál, například prostřednictvím vzdělávání pedagogů. Jsme krajským koordinátorem sítě učitelů, kteří mají zájem o ekologickou výchovu (název sítě je M.R. K.E.V. pro ŽŠ a SŠ a Mrkvička pro MŠ).

JITKO, KRÁVO...

Pravděpodobně nejvíce návštěvníky během první návštěvy zaujmou svěřenci naší farmy. Především česká plemena krav, prasat, drůbeže, koz či ovcí, které doplňují také někteří

STŘEDISKO EKOLOGICKÉ VÝCHOVY HL. M. PRAHY TOULCŮV DVŮR

Kubatova 32/1
102 00 Praha 10 - Hostivař

e-mail: info@toulcuvdvur.cz
telefon: +420 272 660 500

<http://www.toulcuvdvur.cz/>



INFORMUJEME

Konference Neziskové organizace v roce 2015

AVPO ČR se stala partnerem konference pořádané Unií zaměstnavatelských svazů (UZS), jejímž tématem byla blízká budoucnost českého neziskového sektoru. Podtitul konference, která proběhla 12. listopadu v prostorách Era Světa v Praze, zněl „Nestátní neziskové organizace jako zaměstnavatelé, poskytovatelé veřejně prospěšných služeb a iniciátoři společenského rozvoje“. Na programu byla vystoupení zástupců státní správy, odborů, UZS a další odborníků. Moderování se ujal Marek Šedivý, který v rámci UZS zastává funkci viceprezidenta sekce nestátních neziskových organizací.



Foto: AVPO ČR

Úvodní slovo před zaplněným sálem pronesl prezident UZS pan Jiří Horecký, který připomněl význam sekce nestátních neziskových organizací v rámci Unie a zrekapituloval témata, kterými se UZS ve vztahu k neziskovým organizacím zabývá. Zejména jde o zastupování neziskovek jako významných zaměstnavatelů a připomínkování návrhu zákona o veřejné prospěšnosti i další legislativy.

SPORY A TRENDY

První příspěvek se týkal Koncepce státní politiky vůči neziskovým organizacím pro roky 2015 až 2020 a zaslala jej ředitelka Sekce pro lidská práva Úřadu vlády ČR Martina Štěpánková, která se sama bohužel konference nemohla zúčastnit. Přehledem aktuálních charakteristik našeho neziskového sektoru a stručným popisem politik státu v této oblasti navázala paní Hana Frištenská ze sekretariátu Rady vlády pro neziskové organizace. Prezentovala aktuální statistiky počtu neziskových organizací podle jednotlivých právních forem a pokusila se neziskové organizace rozdělit též podle zaměření jejich činnosti na servisní a advokační. Konstatovala, že do tohoto základního

rozdělení ještě vstupují pojmy veřejná a vzájemná prospěšnost. Připomněla také některé významné trendy a názorové střety, které můžeme v našem neziskovém sektoru pozorovat. Mezi již tradiční tlaky, které se uvnitř sektoru střetávají, patří podle ní důraz na profesionalizaci, proti kterému stojí naopak zdůrazňování dobrovolné angažovanosti a spontaneity občanských aktivit. Dalším trendem, který je v této souvislosti třeba zmínit je slábnutí zájem o členství v neziskových organizacích. Neziskovky stále více pracují s neformálními příznivci než s organizovanými členy. Nekončící diskuze se vedou na téma transparentnosti a jejího prokazování. Prakticky jakékoli nároky v tomto směru naráží na odmítání a zdůrazňování potřeby minimalizace administrativy. S tím souvisí i nahlížení na aktuálně připravovaný status veřejné prospěšnosti, který zastánci svobodnějšího přístupu chápou spíše jako nárok než jako benefit, jež by měly neziskové organizace získávat navíc. Přesto je podle Hany Frištenkové profesionalizace v neziskovém sektoru dalším nezpochybnitelným trendem, čemuž odpovídá i to, že v současné době neziskové organizace zaměstnávají kolem 60 000 osob a toto číslo stále narůstá.

JEN DOBRÝ POCIT ZAMĚSTNANCŮM NESTAČÍ

Další vystupující byla předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková, která přednesla příspěvek s názvem Odměňování zaměstnanců a sociální dialog v neziskových organizacích. Věnovala se v něm především činnosti Svazu, který zastupuje i zaměstnance neziskových organizací poskytujících sociální a zdravotní služby. Součástí prezentace byly též statistické údaje ukazující na špatnou úroveň odměňování v této oblasti, a to prakticky na všech pozicích – od pracovníků v přímé péči až po management sociálních a zdravotních služeb.

Nepominutelným aspektem zaměstnávání je pracovní právo, které v souvislosti s novým občanským zákoníkem prodělalo řadu změn. Ve svém referátu se je pokusil zhuštinou formou zrekapitulovat a objasnit pan Vladimír Hort, který působí jako lektor na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR. Zdůraznil, že ustanovení nového občanského zákoníku se používají všude tam, kde problematiku výslovně neupravuje zákoník práce. Dále upozornil



INFORMUJEME

na některé základní principy, podle nichž se musí řídit každý vztah zaměstnavatele a zaměstnance. Zaměstnavatel například nesmí za porušení pracovních povinností zaměstnanci jednostranně ukládat finanční postihy ani od něj nemůže v tomto směru požadovat jakékoli finanční záruky. Zaměstnanec se zase ani z vlastní vůle nemůže vzdát svých základních zaměstnaneckých práv, nemůže například zaměstnavatele zprostit povinnosti vyplatit mu za práci náležitou odměnu.

DANĚ – JAK NA NĚ?

Vystoupení Zdeňka Mikulky (UZS) na téma Age-management v neziskových organizacích bylo především upoutávkou na seminář se stejným názvem, který proběhl v předchozích hodinách po skončení konference. Zato příspěvek paní Miroslavy Neibuželské ze společnosti BVM audit s názvem Vliv zákona o dani z příjmu na finanční řízení neziskové organizace obsahoval řadu informací, které jsou pro fungování neziskovek klíčové. Mezi jiným upozornila, že novelu zákona o dani z příjmu, která je účinná od 1. ledna 2014 bude následovat další s platností od 1. ledna příštího roku, a také tato novela přinese pro neziskovky několik novinek. Zastavila se též u pojmu "veřejně prospěšný poplatník", jímž se zákon o dani z příjmu po svém vypořádání s doposud stále chybějící zákonnou úpravou statusu veřejně prospěšnosti. Dále například neopomenula vyložit, co znamenají pojmy úzký a široký daňový základ, a pro které typy neziskových organizací jsou určeny.

operačních programů Ministerstva pro místní rozvoj, který představil možnosti, jak mohou neziskové organizace získávat prostředky z Integrovaného regionálního operačního programu pro roky 2014-2020. Ambiciózně znějícího cíle „Zajistit vyvážený rozvoj území, zlepšit veřejné služby a veřejnou správu pro zvýšení konkurenceschopnosti a zajištění udržitelného rozvoje v obcích, městech a regionech“ by mělo být dosaženo skrze podporu realizovanou v celkem čtyřech prioritních osách, přičemž celková alokace dosahuje 142 mld. korun. Neziskové organizace budou moci žádat zejména o podporu na projekty z oblastí sociálních a zdravotních služeb, vzdělávání, komunitního rozvoje nebo ochrany životního prostředí.

Šíře otevřených témat jednoznačně ukázala, že Sekce nestátních neziskových organizací má v rámci UZS své důležité místo a problémů k řešení je v této oblasti více než dost. UZS je platformou, prostřednictvím které lze tyto záležitosti ovlivňovat a měnit. Příští konference mimo jiné ukáže, jakých konkrétních výsledků se podařilo v nadcházejícím roce dosáhnout.

AVPO ČR

Prezentace k předneseným konferenčním příspěvkům si můžete stáhnout ze stránek [Unie zaměstnavatelských svazů](#).

Vzhledem k aktuálnosti tématu řada účastníků netrpělivě očekávala prezentaci paní Aleny Zieglerové z Agentury pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR, která se týkala přípravy věcného záměru zákona o sociálním podnikání. Hned v jejím začátku zaznělo, že navzdory chybějící legislativě, která by oblast sociálního podnikání upravovala, existuje v ČR už kolem 200 sociálních podniků. Příprava zákona o sociálním podnikání je nyní stále ještě ve fázi shromažďování podnětů. Věcný záměr zákona by měl být hotový začátkem roku 2015. Už nyní se však rýsují některé jeho jasné kontury. Obecná shoda panuje v tom, že je třeba vymezit sociální podniky a vytvořit jejich registr, ustanovit nadresortní orgán pro podporu sociálního podnikání nebo najít pro sociální podniky vhodné benefity. Jasné patrná je též snaha podporovat zejména integrační sociální podniky. Podpora sociálního podnikání představuje pro naši státní správu velkou výzvu, neboť vyžaduje překonání dosavadní uzavřenosti jednotlivých rezortů a spolupráci minimálně mezi Ministerstvem práce a sociálních věcí, Ministerstvem průmyslu a obchodu a Ministerstvem pro místní rozvoj. Své vystoupení zakončila Alena Zieglerová příslibem, že by nový zákon o sociálním podnikání mohl platit od 1. ledna 2017.

Jako poslední z hostů přišel mezi účastníky konference pan Aleš Pekárek z Odboru řízení



Z ČINNOSTI AVPO ČR

Jak využít značku spolehlivosti pro fundraising a PR?

Koncem září obdržely první členské neziskovky označení Spolehlivá veřejně prospěšná organizace. Uzavřela se tím sice jedna dílčí etapa projektu, pro tým AVPO ČR i držitele samotné však práce se značkou teprve začíná ...

Značku spolehlivosti nestačí jen udělit a mít, je nezbytné ji naplnit obsahem, spojit s jasným poselstvím, a tak oslovit ty, kteří byli doposud neteční nebo nedůvěřiví a pohnout je k tomu, aby se stali dárci, podporovateli nebo třeba zaměstnanci konkrétních veřejně prospěšných organizací. Jinými slovy, je potřeba najít způsoby, jak prakticky využít značku spolehlivosti ve fundraisingu a PR jejich držitelů.

Hledání těchto způsobů jsme se společně s držiteli značky zabývali na workshopu, který proběhl 24. října v prostorách Hospodářské komory. O své cenné zkušenosti se s námi přišli podělit naše dlouholetá spolupracovnice, uznávaná lektorka Olga Medlíková a Marek Dziuba ze společnosti Friends Factory, který se podílel na vytváření vizuální identity značky spolehlivosti i celé AVPO ČR.

Zůstaneme-li u symbolu banánu, není označení Spolehlivá nezisková organizace rozhodně jen slupkou bez obsahu. Metodika hodnocení spolehlivosti je zpracována tak,

aby bylo možné posoudit neziskovku jako celek. K tomuto výsledku se však lze dopracovat pouze hloubkovým prověřením několika oblastí. Výhodou pro držitele značky pak je, že se mohou chlubit nejen označením jako takovým. Zároveň mají možnost ukázat, jak jsou dobří právě v těchto konkrétních aspektech své činnosti, podle toho, co zajímá určitého partnera, se kterým zrovna jedná.

Během workshopu jsme se snažili vstoupit do rolí kritiků a pochybovačů, kterým se značka spolehlivosti z různých důvodů nepozdává. Využili jsme přitom i zkušenosti držitelů značky, kteří se již s různými reakcemi setkali. Cílem přitom nebylo vytvořit jen nějaké argumentační postupy, kterými by se dalo na kritiky a pochybovače „vzýrát“. Spíše jsme ve výstupech hodnocení hledali fakta, o která se v takové chvíli neziskovka bude moci opřít. Jedním z takových dobře vypovídajících ukazatelů je například procento nákladů, které organizace vynakládá na svoji správu a fundraising. K tomu lze zároveň dodat, že značka spolehlivosti je

současně zárukou dobře nastavených interních procesů. Spolehlivá veřejně prospěšná organizace zkrátka funguje efektivně.

Součástí workshopu byl i trénink modelových situací, při nichž zástupci „značkových“ neziskovek zkoušely reagovat na různé všetečné otázky. I z dosavadní krátké praxe už víme, že mohou směřovat nejen na samotnou neziskovku, někdy je třeba vysvětlit i smysl a filozofii značky samotné. Dobře připravit držitele značky také v tomto směru je úkol nás z AVPO ČR.

Díky semináři jsme získali řadu informací a podnětů, které využijeme v naší další práci, zejména při tvorbě informačních materiálů, webových prezentací, práci se členy, ale třeba i při oslovení potenciálních partnerů značky spolehlivosti. Také proto můžeme s jistotou říci, že další podobné akce budou brzy následovat.

AVPO ČR

Neziskovky z pohledu daňového poradce

Začátkem listopadu jsme zorganizovali další ze seminářů pro zájemce o značku spolehlivosti i její aktuální držitele. Tentokrát byl zaměřen na daňové aspekty činnosti neziskových organizací, zejména pak na jejich podnikání. Lektorsky se semináře ujala paní Miroslava Nebuželská ze společnosti BVM Audit

Jedná se o témata, ke kterým bohužel řada českých neziskovek nepřistupuje dostatečně odpovědně. V našem neziskovém sektoru kolem nich navíc koluje i mnoho mýtů. Nelze například jednoduše říct, že neziskovka nepodniká, protože se jí z nějaké činnosti nedaří dosáhnout zisk. Stejně tak hlavní a vedlejší činnosti není možné v organizacích rozdělovat ledabyly nebo prostě jen tak, aby na konci organizaci vyšel co nejpříznivější účetní výsledek.

Se začátkem roku 2014 vstoupil v platnost nejen nový občanský zákoník, ale též novela zákona o dani z příjmu. Změn týkajících se daňového a účetního pohledu na neziskové (veřejně prospěšné) organizace, tak bylo opravdu dost. Zejména je nutné, aby se neziskovky naučily podle nové úpravy správně klasifikovat své hlavní a podnikatelské činnosti a odpovídajícím způsobem k nim přiřazovat náklady a výnosy. Některé typy a právní formy neziskových

organizací mohou nově pracovat s tzv. širokým daňovým základem, což zjednodušeně řečeno znamená, že proti sobě mohou stavět všechny náklady a výnosy. Jiné zůstaly v původním režimu tzv. úzkého daňového základu. Aby změn nebylo málo, zkomplikovala se ještě situace kolem statusu veřejně prospěšnosti. Zvláštní zákon, který by měl tuto problematiku upravovat, stále nebyl přijat, a tak se v zákoně o dani z příjmu objevil nový pojem „veřejně prospěšný poplatník“. Kdo to je, a jaké výhody se na něj vztahují?

Všem těmto tématům se lektorka podrobně věnovala a svůj výklad doplňovala i příklady ze své bohaté odborné praxe. Navíc mohli účastníci semináře již dopředu posílat své dotazy, které pak byly v jeho průběhu rovněž zodpovídané a probírány. Odnášeli si tak konkrétní řešení a poznatky, které mohou přímo uplatnit ve svých organizacích.

Problematika daní a účetnictví je pro fungování neziskových organizací klíčová, přitom jde o oblast, kde se čekají i další změny. Další novela zákona o dani z příjmu má vstoupit v platnost hned od ledna následujícího roku. Listopadový seminář proto určitě nebyl poslední. Také nadále budeme našim členům zprostředkovávat aktuální informace a pomáhat jim s řešením jejich problémů.

AVPO ČR

Obě akce proběhly v rámci projektu „Cesta ke zvýšení věrohodnosti neziskových organizací: zavedení systému hodnocení spolehlivosti neziskových organizací v ČR“, který finančně podporuje Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost.



KALENDÁŘ

Zpráva o aktivitách AVPO ČR v říjnu 2014

3. 10.

Schůzka prezidenta AVPO ČR s prezidentkou Svazu účetních, nastavení spolupráce mezi oběma organizacemi.

3. 10.

Seminář pro zájemce o získání označení Spolehlivá veřejně prospěšná organizace (v rámci projektu Cesta ke zvýšení věrohodnosti neziskových organizací: zavedení systému hodnocení spolehlivosti neziskových organizací v ČR podpořeného z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost).

3. 10.

Účast prezidenta AVPO ČR na jednání pracovní skupiny pro přípravu věcného záměru zákona o sociálním podnikání.

6. – 9. 10.

Schůzky projektového týmu AVPO ČR s organizacemi zapojenými do projektu Finanční stabilita neziskové organizace – klíč k její dlouhodobé udržitelnosti (podpořeno z Operačního programu Praha – Adaptabilita).

17. 10.

Účast prezidenta AVPO ČR na jednání pracovní skupiny pro přípravu věcného záměru zákona o sociálním podnikání.

21. 10.

Setkání komise hodnotitelů v rámci přípravy Hodnocení stavu rozvoje občanské společnosti pro agenturu USAID.

21. 10.

Jednání o vzájemné spolupráci mezi AVPO ČR a Svazem účetních.

**21. 10.**

Účast prezidenta na jednání na Ministerstvu financí k problematice evidence tržeb u neziskových organizací.

23. 10.

Účast prezidenta na semináři zaměřeném na situaci spolků ve vztahu k novému občanskému zákoníku (Olomouc).

24. 10.

Seminář pro držitele označení Spolehlivá veřejně prospěšná organizace zaměřený na marketing a PR značky.

29. 10.

Účast prezidenta AVPO ČR na konferenci o významu public relations v sociálních službách (Zlín).

31. 10.

Účast prezidenta na jednání k připravované konferenci sítě pro sociální podnikání TESSEA.

BULLETIN

**Vydává Asociace veřejně
prospěšných organizací ČR
(AVPO ČR)**

Malé náměstí 12,
110 00, Praha 1

IČ: 72074086
Tel: 224 239 876
E-mail: avpo@avpo.cz
www.avpo.cz

Bankovní spojení:
238350465/0300

Odpovědný redaktor:
Mgr. Aleš Mrázek

Sazba:
Maturus, o.p.s.

Obrázek na obálce:
Zdroj Wikimedia