



rozvoj  
vzdělávání

### Informace k 3. výzvě globálního grantu Olomouckého kraje v rámci oblasti podpory 1.1 a k 5. výzvě globálního grantu Olomouckého kraje v rámci oblasti podpory 3.2

#### Upřesnění výkladu ustanovení Příručky pro příjemce verze 7 s datem účinnosti od 25. 10. 2012 - pracovníprávní vztahy v rámci projektu

V případě **pedagogických pracovníků** škol vymezených §7, odst. 3 zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon, v platném znění a **akademických pracovníků** vymezených §70, odst. 2 zákona 111/1998 Sb., o vysokých školách, v platném znění pracujících pro příjemce na plný úvazek, mohou mít v rámci projektu **max. 0,5 úvazku**, bez ohledu na pozici, kterou v rámci realizace projektu budou zastávat (může se tedy jednat o pedagogickou, manažerskou, případně jinou pozici). Pro činnost příjemce tak může vykonávat až 1,5 úvazku.

V případě, že pedagogický, akademický pracovník (dle definice v prvním odstavci) bude zaměstnán pouze pro činnost projektu, max. úvazek může činit 1,0.

Ostatní pracovníci jsou **omezeni úvazkem 1,0** v rámci projektu a současně v rámci vykonávání dalších činností pro příjemce a jeho partnery (pracovní poměr v rámci všech pracovních smluv a práce podle dohod vykonávaná mimo pracovní poměr).

#### Upřesnění oprávněnosti žadatele

V rámci 3. výzvy globálního grantu Olomouckého kraje v rámci oblasti podpory 1.1 a 5. výzvy globálního grantu Olomouckého kraje v rámci oblasti podpory 3.2 k předkládání grantových projektů jsou oprávněnými žadateli o podporu z OPVK pouze právnické osoby se sídlem či provozovnou žadatele na území Olomouckého kraje.

**V případě, že výše uvedená podmínka oprávněnosti žadatele nebude zřejmá z dokladu o právní subjektivitě, který tvoří povinnou přílohu žádosti, doloží žadatel kopii nájemní smlouvy kanceláře/provozovny žadatele na území Olomouckého kraje.**

V Olomouci dne 20. 8. 2013

Oddělení grantových schémat



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ